



浙江省
建设工程
总承包特级

总第七十六期

2018年10月第五期

企业统一期刊号: TGD10-2018/5

集团标准刊号: TGC10810-2018



巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com

钱江·彩虹府项目 (局部)

效果图

集团公司金秋团建提升日活动剪影



卷首语

大力推进联营股份制项目合作管理模式

□文 / 一鸣

当今社会是一个信息社会、科技社会，也是一个分享社会。大家追求的是强强联手，合作共赢的组织模式，通过利用双方的特长与优点，发挥各自的潜能与力量，从而达到互利双赢的局面。建筑业企业联营股份制项目经营模式应运而生。

联营股份制项目经营模式，是企业为适应市场竞争环境，争取市场份额，利用自身优势，整合外部资源而采取的一种项目经营模式。其目的是通过充分挖掘社会资源，实现优势互补，做大做强主营业务，实现企业规模的不断升级。

在这一时代大背景下，我们公司也一直非常重视合作共赢这一模式在工作中的开发与应用，以期最大程度地激发员工的积极性与能动性。因此，公司在项目经营管理中所推行的联营股份制项目经营模式，可以说是一种合作共赢。

公司自2011年开始引入联营股份制项目经营模式，与项目经理内部承包、公司直营管理并列为公司的三种经营管理模式。通过近年来的尝试和运作，联营股份制项目已先后完成了滨海B4安置房项目、天工大厦项目、钱清乐创厂房项目等10余只工程项目，完成施工面积近百万平方米，完成产值12亿元左右。同时联营股份制项目在保证工程质量，强化安全文明、加快工程进度等最基本业主要求的基础上，为公司创造了良好的经济效益和社会效益，也在市场上做出了一定的口碑，并且从原先的公司给活干到现在的可以自己独立出去找活干，联营股份制项目实现了由被动经营到主动经营的转变与提升。我们共同见证了联营股份制项目部从一个被家长呵护的小孩成长为一个可以独立生存的成人的发展过程。

在联营股份制项目管理模式不断发展与壮大的过程中，公司已探索出了一条比较成熟可靠的联营股份制项目管理机制与流程，可以确保联营股份制项目的平稳运行。是以，公司大力推广与应用联营股份制项目管理模式的良好时机已经到来了。公司后续将制定积极开放的政策，运用严谨而有效的制度与流程，积极推进联营股份制项目的进一步完善与发展。

当然，要推进联营股份制项目的进一步完善与发展，重点还是要解决人员的素质问题。因此，公司将通过外引内提的方式，来挖掘与培养联营股份制项目的经营人才。在现有联营股份制项目团队的基础上，争取再组建一到二支联营股份制项目管理团队。为此公司希望有能力，有志向，业务精，素质好的员工能通过公司的考核与选拔，积极加入到联营股份制管理队伍中，借助公司提供的良好平台，与公司共同成长、共同发展，并分享成长的成果与收获，从而实现自己的人生价值，形成与公司双赢的良好局面。

有志的同志加油哦！



内部刊物 / 免费赠阅
总第七十六期

天工编辑委员会

主任：李天白
副主任：胡卡娜 陈家檐
编委：李天白 胡卡娜 韩 钦 陈家檐
许子龙 孙 建 周华军 徐梦瑶
金冰斌 韩 炜 余晓波 樊兴木
顾秋洪 於伟君

主 编：陈家檐
责任编辑：韩 钦

主 管：绍兴市柯桥区总工会
主 办：浙江天工建设集团有限公司
地 址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼
电 话：0575-85654518
传 真：0575-85654518
电子邮箱：zhejiangtg@163.com
网 址：www.zjtgroup.com

《天工》相关说明
©本印刷品为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。
©房产是天工集团产业之一，本刊文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。
©本印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有。如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

大力推进联营股份制项目合作管理模式

P05 本刊特稿 SPECIAL NEWS

区委书记沈志江到钱江·彩虹府项目工地督查

P06 公司亮点 COMPANY HIGHLIGHTS

衢州市政协主席吴国升视察公司承建的市综合客运枢纽项目
我区“两地创业·青年企业家”座谈会在集团公司召开
集团公司开展在建工程项目安全质量大检查
集团公司对和泰国际城项目进行安全质量检查
集团公司总部大楼启动7S管理运行
国庆假期“不打烊”集团公司下属项目建设如火如荼
书香金秋 快乐前行
天工，我想对你说句心里话
花好月圆“饼”纷中秋
探营装修施工中的天逸酒店

P22 建筑工业化 BUILDING INDUSTRIALIZATION

布局装配式建筑，迎接建筑工业化

P24 楼盘写真 LEARNING TO TEACH THE PROJECTS

生活不止眼前的苟且，还有诗和观芷

P26 学教专题 THE SUBJECT OF TEACHING AND LEARNING

党员干部如何答好“初心三问”

P27 廉政建设 EFFORTS TO UPHOLD INTEGRITY

天下清官第一张伯行
有些堕落，与心态畸形有关

P30 业内瞭望 INDUSTRY LOOKOUT

以深化改革开放扩内需、稳增长

P32 企业文化 CORPORATE CULTURE

柯桥，40年一梦

(封面) 钱江·彩虹府项目效果图(局部)
(封二) 集团公司金秋团建提升日活动剪影
(封三) 青岛建筑风光欣赏

CONTENTS 目录



区委书记沈志江到钱江·彩虹府项目工地督查

□文 / 一鸣



8月29日上午，绍兴市柯桥区委书记沈志江等一行冒着高温酷暑，专程来到集团公担任施工总承包的柯北钱江·彩虹府一期工程建设现场进行工作检查。集团公司董事长胡柏成、副总经理孙炎云、郑忠明等陪同沈书记进行了检查。沈书记在详细了解并听取了胡柏成董事长的项目介绍与工作汇报后，对项目阶段建设情况与现场的文明标化工作予以了肯定，并对这一重点工程项目的后续工作提出了希望与要求。

沈书记指出，钱江·彩虹府项目是区委、区政府全力打造柯北新城而招商引资引进的重点项目，该项目集商、住等综合功能为一体，是柯北新城今后的中心所在。项目的开发商钱江房产也是全国知名的一家房产开发公司，而天工集团作为绍兴本土知名的一家建筑企业，也有着深厚的底蕴。此次两家能够强强联手，一定要树立打造精品工程的目标与意识，把百年大计，质量为先作为施工管理工作的方针，采取一切措

施，确保工程如期保质地交付使用。同时在施工过程中，也要注意对生态环境的保护，采取相应的文明标化措施与绿色施工技术，特别是要做好工地扬尘、噪音等的整治工作，争取打赢这场蓝天保卫战。

胡柏成董事长表示，天工集团一定会格外珍视这次和钱江房产合作的机会，并遵照区委、区政府的指示精神，将不惜一切代价，以打造精品工程为目标，选派精兵强将，做好过程控制，确保工程项目的安全、质量、进度都能达到区委、区政府、业主单位的要求，在柯桥打造一个精品工程；同时天工集团还要积极落实各项文明标化措施，严格做好项目现场的环境保护工作，成为一家有社会担当、有责任感的企业。

钱江·彩虹府一期项目工程由浙江天工建设集团有限公司担任施工总承包，项目位于柯北新城柯北大道与西环路交叉口。项目一期总建筑面积10.3万平方米，总造价3.12亿元，项目计划于2020年9月竣工。

衢州市政协主席吴国升

视察公司承建的市综合客运枢纽项目

□文 / 章国炎



10月31日上午，衢州市政协主席吴国升率有关领导，来到集团公司承建的衢州市综合客运枢纽项目视察。在现场，吴国升详细了解了工程的建设情况后，对综合交通枢纽建设取得的成绩给予充分肯定。他希望通过项目建设，以全新的视野开辟衢州综合交通发展的全新时代。

据悉，衢州市综合客运枢纽项目是集公路长途客运、城市公交、农村公交、出租车和社会车辆等多种运输方式为一体的综合换乘系统，为铁路衢州站旅客提供集疏运服务，促进城乡道路客运一体化，打造城市公共交通发展核心，全面提升衢州市道路客运服务水平。项目计划2019年年中建成投入使用。

我区“两地创业·青年企业家” 座谈会在集团公司召开

□文 / 徐梦瑶

10月31日下午，柯桥区“两地创业·青年企业家”座谈会在集团公司召开。集团公司总裁胡卡娜女士参加会议并在会上发言。

胡卡娜在发言中简单介绍了集团公司的历程后说，天工集团从董事长等老一辈开拓者艰苦创业到今天，积累了大量的精神财富，成为我们创业创新的法宝。但古语说：生于忧患，死于安乐！作为天工的一份子，我们要继续秉持艰苦创业精神，时刻保持忧患意识，始终居安思危，保持清醒头脑。与时俱进，是一种守业，转型升级，也是一种守业。我们要用“巧夺天工，励精图治”的企业精神，来换取公司结构更加优化、制度更加完善，管理更加科学，优势更加突显，员工更加富裕的未来！



集团公司开展在建工程项目安全质量大检查

□文 / 朱钢明

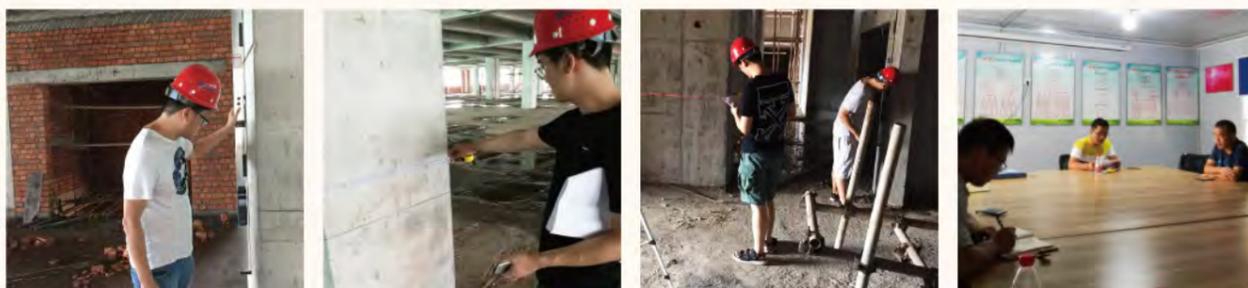


为切实加强各项目的现场施工组织管理和工程质量安全管控，集团公司从8月下旬到9月上旬，由工程部经理许刚带队，对下属J16地块二标、柯桥经济开发区2017-05地块、金华武义北岭碧桂园二标段等10余个工程项目进行了一次质量安全大检查。

这次大检查的重点为施工质量、安全、施工资料等现场情况的实施，以及其他重要的安全文明施工措施等。许刚在检查过程中反复强调，必须严格执行建设工程施工管理有关规定，履行四个“确保”：确保建设工程不发生重大安全事故，确保工程安全质量符合规范要求，确保应急处置及时有效，确保工地现场安全稳定和谐。

检查中发现，佳源广场三组团、J16地块二标项目在施工过程中严格按照有关施工规范要求进行施工，施工质量良好，并且施工现场基本能满足有关文明工地的要求。当然也有部分项目存在施工现场脏、乱、差，施工质量不达标的现象。对此，检查组要求“问题工地”及时查找原因，迅速落实整改措施，以达到文明施工、安全生产的要求。

通过大检查，对切实加强建设项目的安全生产责任，规范各项目部安全生产行为，加大施工现场重大危险源的监控和防范都起到持续督促、检查、落实预控作用，让集团公司对下属项目质量有了更全面的了解，也为公司后续创优夺杯打下了基础。



集团公司对和泰国际城项目进行安全质量检查

□文 / 朱钢明

10月18日上午，由集团公司副总经理孙炎云、总工程师张贤方带队，专程驱车来到位于安徽黄山的集团公司下属联营项目和泰国际城进行安全质量大检查。

检查组一行5人，对和泰国际城进行了一次较全面的安全质量检查。在检查过程中，孙炎云就施工过程中遇到的技术问题和安全问题，向项目施工人员进行了询问，并作出了具体的指导。检查中了解到，该联营项目一直采取

“三箭齐发”措施：质量、安全、进度并重。在抓好工程质量和安全生产的同时注重项目进度，基本是早晨5点半就有工人上班，一直要工作到晚上7点。检查之余，项目负责人林海宁详细向检查组介绍了和泰国际城项目



的整体施工情况，并表示现在是施工的黄金时节，整个项目部都在抓紧时间施工，管理人员也一刻没有放松，力争做出联营项目的“样板工程”，打造成让甲方和公司满意的“放心工程”。



提升企业形象的一大有力措施—— 集团公司总部大楼启动7S管理运行

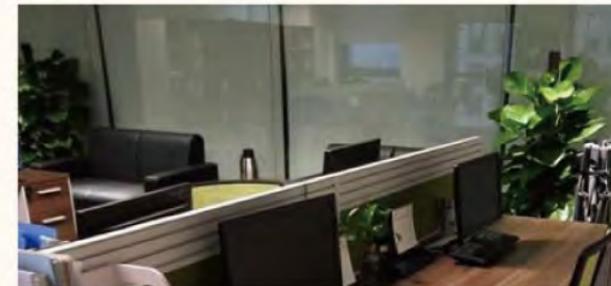
□ 文 / 刘阳阳

“各位领导与同事：9月26日，综合办对集团总部大楼办公室的7S管理执行情况进行了检查，其中，大多数办公室还是展现了良好的7S管理效果，如成本合约部、综合办(部分)、采供部、总师办、大办公室(部分)……”。

这是集团公司于8月上旬启动7S管理工作以来的第5次检查后的评语。从现场照片反映出来的情况可以看出，7S管理工作确实取得了一定的成效，值得欣慰。它不仅优化了整洁的办公环境，体现了良好的工作秩序和严明的工作纪律，同时也提高了工作效率，减少了浪费，节约了资源，可谓一举多得。

为了创造良好的办公环境与人文环境，提升企业的整体形象，集团公司于今年8月4日召开了7S管

理工作培训沟通会。会上，综合办有关人员介绍了7S管理工作的起源、发展与具体要求。针对7S管理工作要求，与会人员畅谈了自己的认识和在运行中可能会遇到的问题与难点。会上，公布了即将运行的7S管理工作的初步计划与安排。最后，集团公司总裁胡卡娜对推行7S管理工作提出了要求。胡总提出要做好打持久战的心理准备，稳步推进7S管理；少讲客观原因，多做举手之劳的事，立即投入到办公环境整改工作中去；要学习标杆企业的先进做法，及时提示员工做好7S管理工作；综合办要定期对各办公室的7S管理执行情况进行检查通报，起好监督作用，以最快速度覆盖集团公司7S管理标准的实施面。



在近2个月间，集团公司综合办对总部大楼7S管理的执行情况进行了5次突击检查。检查发现，办公室的环境一次比一次整洁有序。办公区域桌面的文件夹、电脑、电话机、茶杯等物品，大都摆放整齐，且少见与工作无关的物品；文件柜干净无灰尘，标识清楚；办公桌抽屉内物品摆放分类整齐……当然比较之下，也有个别员工做得不是很到位的。譬如茶具等杂物，没有统一置放的位置；离开座位时，椅子没有归位，摆放歪斜不正；下班前，没有拔出电源插头。对于这些“小节”，我们的员工还有待进一步改进。

“良好的开端是成功的一半。”7S管理工作已经在集团公司总部大楼取得了一定的成效，这是全体员工努力的结果。但是距离标准要求还有一定距离，相信大家能够继续固化良好的工作习惯，再接再厉，扬长避短，为创建优美的办公环境而继续努力。这是集团公司有关领导的寄语。

俗语说：没有最好，但求更好。同志们，再加把油！

国庆假期“不打烊”

集团公司下属项目建设如火如荼

□文 / 朱钢明

国庆假日期间秋高气爽，正是项目建设施工的黄金期。

机器轰鸣，焊花飞溅，作业车辆来来往往，工人师傅爬上爬下……当不少员工正在享受国庆黄金周的悠闲长假时，天工集团下属的一些项目施工现场却是一派热火朝天的景象，700余名木工、泥工、水电工、钢筋工、油漆工等不同工种的建设者奋战在项目工地。在施工现场，少则数十人，多则数百人，这些建设者们在家

人的支持和配合下，放弃节假日与亲人团聚的机会，以“一天也不耽误”的精神，加班加点坚持“添砖加瓦”，全力以赴赶工期、促进度，为项目的顺利推进贡献自己的力量。他们一个个忙碌的身影，成为天工集团的一道亮丽的风景线。

现在就让我们通过镜头，去看看项目工地建设者们的节日状态吧。



招才引智 青春飞扬

集团公司赴西安高校参加人才招聘活动

□文 / 一鸣

9月28日至29日，由绍兴市委、绍兴市人民政府举办的“活力绍兴，智引全球”2018年度绍兴市招才引智高校行秋季专列（西部片区）人才推介活动在陕西省省会西安市举行，天工集团也不失时机地参加了此次人才招聘活动。

本次高校人才推介活动主要分为两个部分，第一部分是28日上午举行的“活力绍兴，智引全球”2018招才引智高校行·秋季专列（西安站）综合推介会；第二部分是29日上午与下午分别在西安交通大学与陕西国际商贸学院举办的高校人才招聘活动，共有西安交通大学、西安外国语大学、西安财经大学、西安理工大学等二十几所高校共计几千名应届毕业生参加了招聘活动。

天工集团在本次招聘会中共收到应届毕业生简历



100余份，涉及专业涵盖财务、工程造价、工程管理及装配式建筑等多个专业，且学历全部为本科及以上，其中有10余位毕业生对来天工集团工作表现出了浓厚的兴趣。

天工集团在40年的发展历程中，一直非常重视人才的挖掘与培养，尤其是近10来年，随着市场竞争的日趋激烈，公司对人才引进与培养的重视程度也越来越高，公司几乎每年都会引进多名应届大学毕业生充实到员工队伍中，这些应届大学毕业生有着初生牛犊不怕虎的冲劲，也有着新鲜的思路与想法，给企业的发展增加了生机与活力。通过几年的悉心培养，大学毕业生在磨练中逐渐成才，开始在工作中独当一面，后续还会在天工有更好更快的发展与进步。据不完全统计，目前公司的中高层干部中有70%都来自于大专院校，这些大学毕业生进入公司后，充分发挥了自己的才华，展示了自己的能力。

据了解，天工集团今后还将继续坚持一贯以来的人才引进与培养策略，通过每年定期引进优质大学毕业生来加以培养与重用，使公司始终形成一只犹如金字塔形状的人才团队，为公司的持续发展提供强有力的人力资源保障。

据悉这次招聘，集团公司目前已有6名在校“意向大学生”正在进一步深入了解与接洽中。

柯桥区首届天工杯·“五星3A”乡村篮球比赛落幕

集团公司董事长胡柏成观看比赛、出席颁奖

□文 / 周华军

为进一步展示“五星达标、3A争创”工作成果，展现健康向上的乡村文化，共同谱写柯桥乡村振兴的美丽画卷，由柯桥区乡村振兴暨“五星达标、3A争创”工作领导小组主办，区教育体育局承办，漓渚镇棠棣村协办的柯桥区首届天工杯·“五星3A”乡村篮球比赛自10月10日开始，经过镇（街道）预赛、片区选拔赛、决赛，历经15天所有赛程全部结束。

决赛当天，比赛还未开始，为安昌、湖塘两支球队加油的啦啦队从四方赶来，两只啦啦队率先较起劲来，“安昌，加油！”、“湖塘，加油”的呐喊声此起彼伏。

晚上7点整，裁判员和双方运动员入场后，伴随着哨声响起，比赛正式开始。安昌联队率先罚球得分，随即双方队员进入了紧张的比赛状态，控球、传球、突破上篮、快速反击，双方从一开始就没想着试探，直接展开了激烈的“厮杀”，你来我往，比分一度不分上下，上半场结束，安昌联队以35比34，领先一分进入下半场。下半场开赛，湖塘联队外线开始发力，几个三分球后一度反超安昌联队。随着比赛时间的流逝，双方



队员体力虽有下降，但为了获胜，挡拆、内切、强行上篮、外线三分等多种技巧和得分手段频出，啦啦队的加油声更是充斥着场内外，为自己球队得分而欢呼，希望自己的加油声能带给球队更多的力量。随着哨声响起，比分最终定格在66比67，安昌联队以1分惜败给湖塘联队，屈居亚军，湖塘联队摘得本次天工杯·“五星3A”乡村篮球比赛的冠军。

会后，由总裁判长冯祺老师宣布了本次比赛的最佳球员和四强名单。中共绍兴柯桥区委常委、组织部长孙彦，柯桥区教育体育局党工委书记、局长何其洪，漓渚镇棠棣村党总支书记、村委主任刘建明，浙江天工建设集团有限公司董事长胡柏成分别为获奖团队和个人颁奖。

至此，柯桥区首届天工杯·“五星3A”乡村篮球比赛圆满落幕！

书香金秋 快乐前行

——记“2018天工集团金秋团建提升日”活动

□文 / 周华军

时值秋高气爽、秋色醉人之际，为弘扬拼搏进取的企业精神，丰富员工的业余生活，提升员工的身体素质，积极营造健康向上、团结协作的工作氛围，同时恰逢集团公司40周年刊出刊，天工集团特举办“2018天工集团金秋团建提升日”活动。



主题之一：书香金秋

——“我与天工的故事”主题征文分享会

10月27日上午，“我与天工的故事”主题征文比赛经过评委组的多轮筛选和评比，对优秀的作品进行了颁奖。本次征文比赛，共收到50余篇优秀作品，经评选，共产生一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名。集团公司总裁胡卡娜、总经理余恒杰、副总经理李天白及获奖员工等20余人出席会议并颁奖。

会上，获奖员工分享了他们的心得体会，有的是新员工对公司氛围及文化的感想，有的是进公司多年，从自身的感受以及感悟出发，但更多的还是对公司的拳拳热情和

美好祝福。一等奖获得者高东在分享中说得很朴实：自从2010年进集团公司工作至今，我并没有做出了不起的事情，也没有取得特别值得炫耀的业绩。我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽力去完成每一次工作任务。总结自己的经验，从经验中学习，向同事和行家学习，争取自己的工作一次比一次做得更好，尽最大可能努力提高工作效率。

会议最后，集团公司总经理余恒杰在听了大家的感言后，就近日阅读的《一个人的朝圣》一书抒发了感慨、畅谈了体会。他希望员工能在平凡的工作岗位上与好书为伴，从中获得乐趣；希望员工在前进的路上不畏艰险，排除万难，与公司一起成长。

主题之二：快乐前行

——集团公司趣味团建提升活动在狭獾湖举行

颁奖典礼后，60余名员工前往绍兴镜湖狭獾湖畔的避风塘农庄进行烧烤BBQ和纤道徒步。

一到目的地，一些员工就按捺不住激动心情，早早进入自己的“工作岗位”。手脚勤快的赵惠娣还没等活动开始就撩起袖子和起麦面来，那专注的神情、娴熟的动作，似乎是经过专业训练的，不一会儿，一团麦面在她的摆弄下很快服帖起来。驾驶员陶应宝穿着黑色的短袖，好像是事先有准备的，蹲在双眼大灶后面，时不时拿些柴草往灶肚里面添，或者不失时机地拨弄一下火苗，将一个“火头将军”演绎得惟妙惟肖。

稍后，大家各就各位进入上午的主题活动——制作烧烤。许刚、卢英、刘阳阳、高东……一长串的烧烤架陆续“名花有主”，不仅有制作者，更有打下手的、出谋划策的以及围观的、等待品尝的，人气一下集聚起来。于是，工作人员准备好的鸡翅、脆骨、里脊肉、香肠、金针菇、各种蔬菜和调料，有序地被放到烧烤盘上，刷油、撒调料、翻转……由烧烤烤出来的气味、烟味和着欢笑声、赞叹声一起氤氲在烧烤亭内。

除去烧烤这个主题，在烧烤亭的尽头，几位厨师照样忙得不亦乐乎，烧制的玉米、蛋炒饭、炒年糕、炒面等，色香味俱全，煞时激起了员工的食欲。而农庄的一道特色菜——烤全羊上来了，迅即引得大家哄抢。欢声笑语随着



缕缕炊烟萦绕在空中，吃着自己亲手烤出来的食物，聊着自己在工作和生活中遇到的各种趣事，可谓不亦乐乎！

烧烤活动结束后，员工们放开心境，沿着古纤道行走，感受水乡美景。站在湖畔，凝望着一条石条铺就的古塘路插入湖中伸向远处，员工们的心也随之飘得老远、老远。“这是一条前进之路、理想之路呵，只有不忘初心，才能方得始终。”有员工看着风打浪拍的石塘巍然不动，不禁感慨地吟咏起来。

通过活动，不仅缓解了员工平时的工作压力，放松心情，增强了员工之间的交流，而且也进一步加强了员工的团队协作精神。



天工，我想对你说句心里话

——《我与天工的故事》获奖感言分享

这里刊发的6篇《我与天工的故事》征文比赛获奖感言，说出了集团公司全体员工的心声，很浓缩、很朴实、很经典、很亮堂，于是不惜浪费大家宝贵的阅读时间。谢谢了！



高东

诗人艾青说过：为什么我的眼里常含泪水，因为我对这土地爱得深沉。作为天工的一员，这里就像是我的家，这里就是我为之奋斗的地方。所以我提议，以这次《我与天工的故事》征文比赛为契机，百尺竿头，更进一步。除了做好本职工作，还要发挥自身特长，增加工作的乐趣点，增加工作的主动性，为公司的发展尽自己的力量。一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中积累经验，不断提高工作技能，为以后更好工作奠定坚实基础。让我们携手为天工的未来共同努力，使之走进百年企业行列。

周志英

再过3天就是我进天工集团的第9个年头了，回首这9年来的工作及心路历程，我有三点体会要抒发：一是感恩遇见！感谢董事长夫人和小胡总的知遇之恩，带我进入充满激情、蓬勃向上的企业，给予信任、给予平台。二是感恩陪伴！感谢公司领导和团队伙伴们的陪伴，相互理解、相互扶持、给予我努力工作的力量。三是感恩成长！感谢公司给我学习成长的机会，一次次的学习培训及参观考察，让我经历并见证了几个项目的完美售罄，同时也实现了风雨兼程后的团队目标和个人目标。



樊兴木

回想2007年进入公司，至今已有11年。伴随着公司的发展壮大，个人在公司领导和同事的支持下，也从一个初出茅庐的学生成长成能处理各类法律纠纷的法务部经理。这其中，有许多值得我回忆的事。就说那年我们公司在南京有个项目经理出了问题，由尹经理和我一起去处理，结果经历了被民工集体围堵讨薪，尤其是受到了个别别有用心包工头的跟踪、围堵等等。这种阅历是学校里无法学到的，我在公司领导的帮助下得以迅速成长。所以我感恩天工这所大学，感恩陈主任、尹经理两个领路人。



韩炜

我这次主要写的内容是我与天工资质升级的故事，昨天说起为什么要写这篇文章，我想主要有两方面原因，一方面是碰上了好的机遇，本人有幸担任了公司资质升级的统计工作，并经历了公司由小到大，由三级、二级到一级、特级的过程。另一方面是在资质升级的过程中，遇到了很多真实和感动的事情。领略了领导先进的升级理念和卓越的工作能力，看到了同事们较强的执行力和默默的无私奉献，更见识了天工员工“巧夺天工、励精图治”的企业精神。所以才写出了这篇文章。

孙琪敏

这次征文大赛，我写了进公司这两年来感受。作为一名员工，如果不能主动跟上公司前进的步伐，不但会使公司团队实力削弱，发展受到阻力，而且个人在工作中会感到力不从心，最终成为一个可有可无的人。身为团队中的一分子，我有责任有义务承担自己应该承担的那一份工作。这两年中，我在收获技能的同时收获了快乐，在做好本职工作的同时跟着师傅接触工程造价。这两年虽然很辛苦，但是很甜。师傅的言传身教、无私帮助，让我从试图开始，一步一步走来，思路逐渐清晰，技术水平逐渐提高。



赵伟燕

我进加油站工作已有13个年头了，在这13年中，我在目睹了加油站发展的同时，无论从理论知识上还是从社会知识上，都有了不小的收获。譬如随着电脑信息化的普及，我从当年的手写资料，逐步转移到用电脑来完成，大大增加了工作的效率。现在随着手机支付的频繁运用，加油站也开通了支付宝的支付功能，并对员工开展培训。在单位大步跨发展的同时，往来账款也逐渐增多，为了提高工作效率和保证数据的准确性，在繁忙的工作之际，我始终没有放弃学习，抓住每一个充电的机会。



罗涵挺

在公司四十周年之际，我有了抒发自己的真情实感的机会。说实话，我惊叹于公司深厚的文化底蕴，更庆幸自己能在天工四十周年的时候进入公司。40周年，在历史的长河中，也许是沧海一粟，转瞬即逝。但是，40年也可以使一株稚嫩柔弱的幼苗长成一棵枝繁叶茂的大树，使一个懵懂无知的稚儿成为一个成熟稳重的中年。我作为天工的新生力量、新鲜血液，我想在公司的下一个四十年里留下浓墨重彩的一笔，我会用自己激昂的斗志，去迎接灿烂的明天，期待公司更美好的未来！



花好月圆 “饼” 纷中秋

——天工物业与您一起共享手作乐趣共度中秋

□文 / 周华军



9月22日、23日下午，天工物业旗下天工·开墅、名爵府项目在中秋节来临之际，举办了“冰皮月饼DIY 欢乐过中秋”活动。

活动开始前，专业糕点老师为大家讲解了冰皮的制作步骤。别看小小的冰皮月饼，制作起来一点都不简单。先将材料按照比例和重量分好，然后揉成小球，开始包馅，最后是用模具压制成型。包馅和压制的步骤要领很重要，由于冰皮很薄，稍有不慎，就会产生爆皮或者破掉现象，所以每一个步骤都必须小心翼翼地进行。

在老师详细地讲解完冰皮月饼的制作步骤后，业主们都迫不及待地开始制作月饼。用准备好的月饼皮包上馅料，再印上精美的印花，完美！制作月饼过程中，不管是大人还是孩子，在这一刻就像一个个快乐的孩子，潜心于月饼的制作中，全程笑容满面、喜气洋洋，开心地琢磨着制作技艺，交流着做月饼的心得体会。

“居住在这样的社区里，中秋节是团聚的日子、欢乐的日子。”许多业主都这么说。

活动结束后，细心而体贴的物业工作人员当然不会忘了

未能来到现场的业主们，他们带着亲手制作的月饼，一家一户送到业主手上，让业主一起提前过个团团圆圆、高高兴兴的中秋节！



众心一致 力排万难

探营装修施工中的天逸酒店

□文 / 天琪 周华军

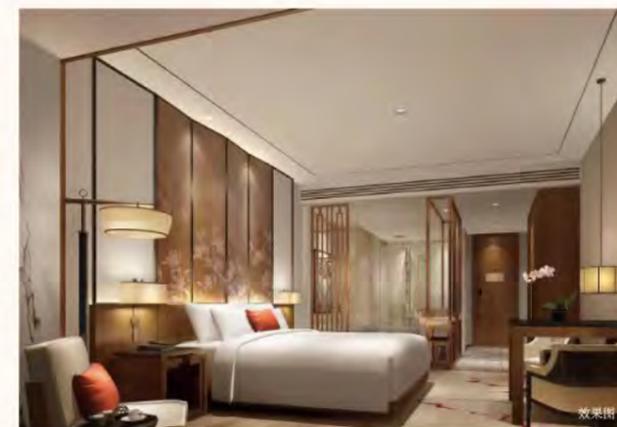
一、公共部位的电缆与电箱，必须在9月30日前到场，至10月30日前完成布线；木工于10月3日开始对四层、三层、二层的房间通道进行全面封顶，至10月18日前全部完成。

二、消防防火卷帘及排烟风机，须在10月10日前安装完成；木工于10月15日至10月30日对上述部位及大堂、多功能厅进行封板并完成。

三、地面的地毯，须在9月30日前告知现场地毯厚度；泥工于10月2日后对四层通道进行照平施工，并于10月5日前完成，三层于10月15日至10月22日完成，二层于10月22日至10月27日完成。

……

中秋节过后的9月27日下午，在集团公司下属天逸酒店前期装修施工进度会上，这煌煌21项工程施工节点，对与会的施工班组负责人及石材、空调、智能化包工包料者提出了要求、明确了方向。对于这种敢啃硬骨头、勇于承担责任的快节奏工作方式，已经在天逸酒店装修施工过程中变成了常态，就说这次中秋节全员放弃休息加班加点，没有一个人提出这样或那样的理由而离开施工现场。现在，在现场干活的木工、泥工、油漆工、水电工、墙地砖安装工，每个工种的人员，都在10人以上，基本达到了满负荷。



天逸酒店于今年年初正式投入装修施工。用一年的时间，完成一个建筑面积约10000平方米，拥有129间客房及设有多功能宴会厅、全日制餐厅、餐饮包厢、会议室、大堂吧、健身房以及约1000平方米的户外花园这样功能齐全的酒店项目，其工程的繁复是可想而知的，同时也彰显了团队的作风与工作能力。

为确保酒店的如期开业，集团公司抽调精兵强将，组建了一个有着强烈责任意识、丰富施工经验的工程施工领导（管理）班子，在这个作风踏实、协力同心的班子的带领下，工程项目进展顺利。“至目前，酒店已完成了70%的工程量。其中样板房完成了装修，平顶已全部吊毕，四层、三层的墙、地砖有望于近期完成，整个工程将于11月底前全部完工，12月开始调试启用。”负责工程质量的王阿良乐观地说。





下楼绕过天井，我们来到工程施工临时办公室。一进门，便见一男子在打电话，一边打电话，一边坐着看图纸。他就是项目现场负责人顾月勇，这位理着短发、面部清瘦的中年人给人一种精明能干的感觉。他向我们介绍，酒店的后续装修工作，重点是成品安装，房间之多、配套之全、工作量之大，不仅仅是包工所能解决的问题，更应该把控好质量、付诸于督查。

众心一致，力排万难。看着这一切，我们贸然认为：团队精神，终将成为推进天逸酒店如期开业的不二法宝。当然，这也与公司主要领导的关心和重视分不开。

粉墙黛瓦，尽显江南之婉约。坐落于集团公司旗下的纯中式小区湖畔春秋外面的天逸酒店，将以自己特有的神秘面孔，呈现给有着典型江南水乡特色的安昌古镇。

安昌人拭目以待！

探营于酒店的客房样板房，见里面一片清新婉约，一股江南水乡的气息扑面而来。约30余平方米的房间内，将卧室与卫生间一分为二。卧室内恰到好处地存放着大床、柜子、靠椅等物件。大床素雅而整洁，靠椅宽大而舒适。而大床的背后，是一幅四条屏山水画，这画也是淡雅含蓄、简洁朴素，宜静静观望、细细品尝。而在用仿古木线条作隔离的卫生间内，浴盆、洗手池、马桶，则是一律的雅趣，和谐相处、和适相伴，在柔和的灯光下，显得文静而安谧。看着这，一种乐天感、安逸感油然而生。

走出样板房，外面则是另一番景象。通道上，工人们正在有条不紊地施工，吊顶、拌泥沙、运材料……虽然现场有些杂乱，空气也不是太好，伴有操作的机械声，但这并不影响他们的正常工作，整个现场依然秩序井然。走在每个楼层，都是工人们忙碌的身影。

“看这场面，这里的工人，似乎都在用一种一丝不苟的态度对待工作。”我们向阿良师傅求证。“不认真不行呀！工作任务重、领导要求高呐。”随后，他向我们讲了这样一件事。9月下旬，二至四楼走道上的消防、空调、照明线安装不是很规范，为了保证工程质量，不使这一“隐蔽工程”留下事故后患，装修施工领导班子决定，对空调控制线进行重新包扎，对水管进行重新定位，经过半个月的加班加点，这一工作终于整改完毕。



布局装配式建筑，迎接建筑工业化

□文 / 黄珏

装配式建筑是指通过工业方法在工厂制造的建筑用部品部件，运输至施工现场，并通过可靠的连接方式装配而成的建筑。装配式建筑主要包括装配式混凝土结构、装配式钢结构及现代木结构等建筑。较之传统建筑，装配式建筑有如下优势：

主要优点	具体内容
有利于提高建筑质量	装配式构件工业化生产，质量更为可控，可避免空鼓、开裂、漏水等传统建筑质量通病。
有利于提高建筑品质	装配式建筑采用集成化设计，集结构、保温、水电、装修等一体化设计，可大幅提升建筑品质。
有利于文明施工、安全管理	传统作业现场有大量的工人，装配式建筑可以大幅减少现场作业人员，大大降低了现场安全事故发生率。
有利于环境保护、节约资源	现场原始现浇作业减少，建筑垃圾、模板损耗都能减少一半以上，实现建造过程的节能环保。
有利于顺应劳务市场变化	建筑工人的年龄结构日趋老化，劳务成本与日俱增，工厂化生产可以改善建筑工人工作环境，降低劳务成本。

诚然，目前中国装配式建筑的发展尚属起步阶段，质疑和诟病不绝于耳，并主要集中于装配式混凝土结构，主要体现在以下两个方面：

- 1、建安成本较传统建筑高出200-600元，缺乏市场竞争力。
- 2、建设进度较传统建造方式没有优势。

作为装配式建筑的从业人员，本人对此也浅谈一点个人观点。

装配式建筑是建造方式上的变革，通俗地讲是“由湿到干”、“由粗到精”、“由数量到质量”，既是生产方式的改变，更是管理方式的变革。只有实现管理上的变革才能真正发挥出装配式建筑的优势：

一是装配式建筑的项目管理在时间维度上要前置管理。

我们就以这张设计管理流程图为例，来看前置管理的要求。



从上图，可以看到以下三点：

(1) 装配式项目的设计需要避免两阶段依次设计，即避免“强拆分”——先现浇结构设计、后PC拆分设计，而应在施工图之前确定拆分方案，避免PC构件规格过多和结构过于复杂，以利于PC构件的生产和安装，降低装配式建筑的建安成本，增强其结构安全性。

(2) PC设计的策划分析是装配式建筑方案设计的重要前提。在概念设计和规划阶段就要开始考虑拿地合同中的装配式建筑的设计要求，需要结合装配式建筑的技术要求来确定产品定位、户型。例如，装配式住宅应尽量少户型，以做到设计标准化来降低成本。

(3) 专业分包工程的设计、招标、采购需要前置——外立面和门窗、机电、室内等专业工程的二次设计、招标、采购要前置，原因是构件预制需要考虑这些专业工程的预留预埋要求。充分考虑建筑的功能和性能在预制构件中复合或预留，这样可以提高PC构件的性价比，大幅减少施工现场作业量，降低装配式建筑的综合建安成本，缩短建造周期。

二是装配式建筑的项目管理在空间维度上要集成管理。

装配式建筑更多考虑的是使用和运维，而不是建造。装配式建筑是基于全生命周期价值最大化的新型建造方式。通过建筑、机电等专业设计与结构专业的集成、建筑及机电与结构同寿命设计等措施以降低使用和运维成本，因而装配式建筑考虑建筑物在使用和运维阶段的管理需要和效益如何在建造阶段去实现，为提高使用性能而装配，而不

是为建造而装配。

在技术上，装配式建筑的设计需要将结构、保温、机电、外装等全专业进行集成化设计，需要将构件所担负的如承重、装饰、节能等功能在构件设计中集成式实现，而尽量避免同一个构件的结构、装饰、节能等功能拆分式设计、叠加式实现。因而，集成化设计在组织方式上有一个根本性地改变——是将传统的建筑设计→结构设计→机电设计→门窗等二次深化设计这样的依次串联设计，改变为多专业的并联式设计。

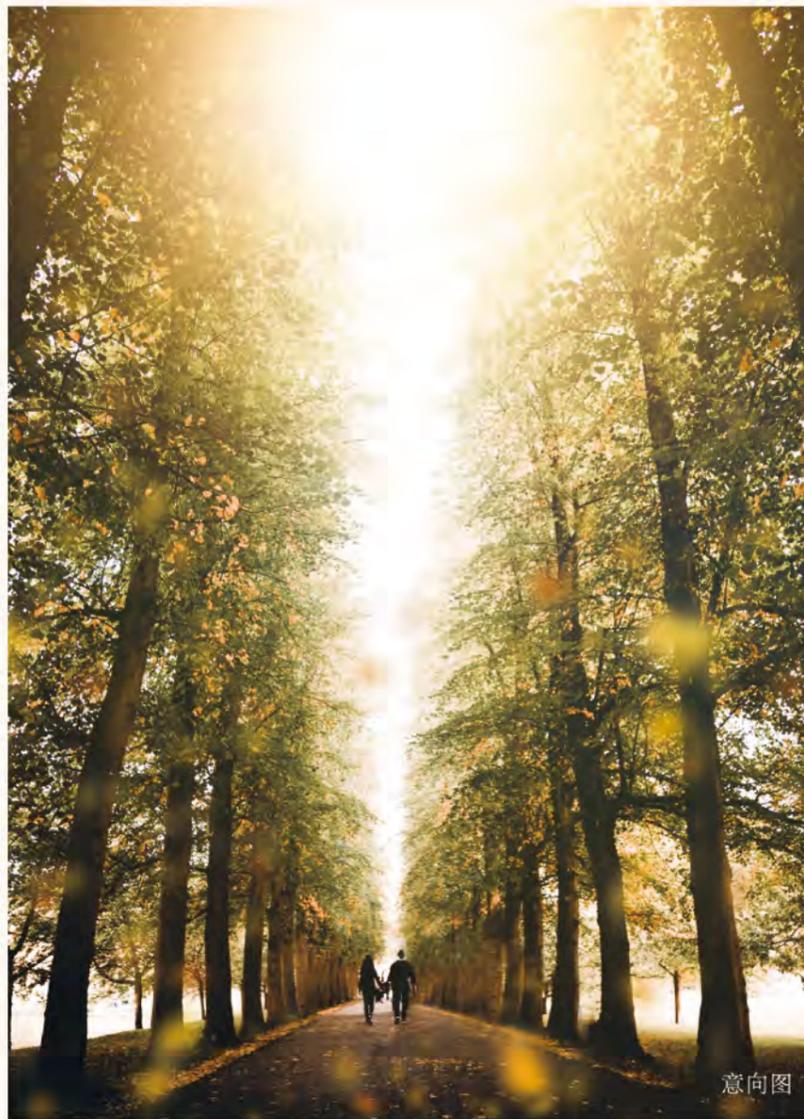
在管理上，装配式建筑的设计既需要关注项目层面的工程质量、进度、成本等各管理职能目标，也需要关注工程施工层面的构件、原材料市场供应情况和预制构件在生产、运输、吊装等环节的技术要求和限制条件，甚至需要在设计阶段模拟建造过程，提前发现可能出现的装配问题，以确保可加工性、可装配性。

综上所述，当我们注意到了装配式建筑的集成管理这一特征，就容易理解为什么装配式建筑更适合EPC建设模式，为什么BIM是装配式建筑必备工具这两个论断了。只有做好前置管理和集成管理两个方面的工作，那么装配式建筑的综合性能优势才能发挥出来，也才能真正降低装配式建筑的成本增量，体现其建造周期短的优势。



生活不止眼前的苟且，还有诗和观芷

绿蚁新醅酒，红泥小火炉。
松风吹解带，山月照弹琴。
想和你一起呼吸新鲜空气，
与自然为伴，品浓浓茶香，
看云卷云舒，沐暖暖阳光。



洋房生活一：父母的相守一生

世上最幸福的事莫过于，
陪你走过银婚、金婚、钻石婚。
清晨父亲在阳台打打太极，
午后母亲在卧室小憩一番，
傍晚两人散步在夕阳的余晖下。
经历了岁月的修炼与沉淀，
陪伴就是最好的告白方式。

意向图

洋房生活二：孩子的快乐时光

孩子是一个家庭的延续，
只想把一切最好的给你。
清晨阳台和煦的微光洒在你的脸上，
细微的绒毛混着金光；
午后醒来你最爱在客厅看动画片，
浅浅的梨涡满盛笑意；
晚上最爱在睡前听我读故事书，
让美好的童话伴你入眠。

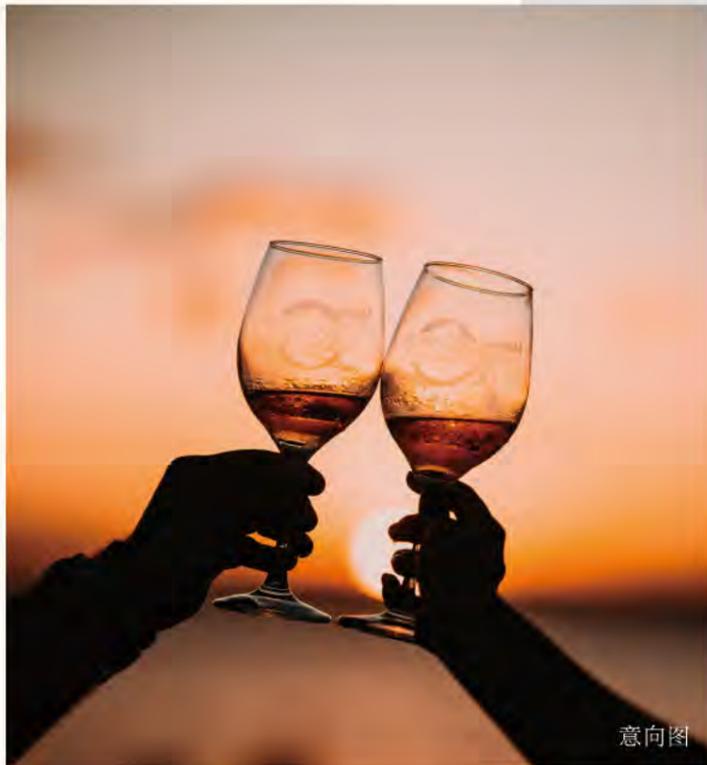


意向图

洋房生活三：你我的幸福生活

原来我爱你可以不用说出口，
原来我爱你眼睛里真的会出现星星。
清晨叫醒我的不是闹钟，
是窗外的鸟叫声和你满含爱意的笑脸；
午后抵挡疲惫的不只有睡眠，
是和你泡一壶花茶细细地品静静地听；
晚上吸引我的不是灯红酒绿的夜生活，
而是和你一起做顿丰盛的晚餐。

生活的美好，
体现在一点一滴里；
生活的美好，
表达于一颦一笑中；
生活的美好，
天工·名爵府来创作。



意向图

党员干部如何答好“初心三问”

□文 / 刘政

中国共产党的强大，得益于每一名共产党员的团结奋进、努力奋斗。习近平总书记强调，我们每一个领导干部都要常思常想入党为什么，当“官”干什么，身后留什么。不忘初心，牢记使命。进入新时代，我们既面临着重大历史机遇，又面临着严峻挑战，党员干部应以“吾日三省吾身”的态度，常思这“初心三问”，以更好的姿态投身新时代中国特色社会主义伟大实践中。

入党为什么？

思想有所依，精神有所寄，行动才能坚定有力。无论是对组织而言还是对个人而言，理想信念和责任担当等精神层面的追求和寄托，始终是指引前进和行动的重要力量，将直接决定行为效果的好与坏。正如习近平总书记所言，理想信念是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。中国共产党的诞生、发展和壮大，始终伴随着对使命的毅然担当、对信念的不懈坚守、对理想的坚定追求。广大党员特别是党员领导干部，应多思入党的“初心”，既要在组织上入党，更要在思想上入党，始终将个人的志向追求融入到伟大事业之中，自觉肩负起党员先锋模范作用的重要责任，立足本职岗位发挥党员作用，在笃定志向中坚定理想信念，在尽职尽责中锤炼党性修养，秉持“忠诚、干净、担当”的党员品格，不断擦亮自己的党员底色。

当官干什么？

“干部干部，干是当头的。”身为党员干部，既然手握公权就应秉公用权，既然肩负使命就应尽职尽责，将行使权力的过程变为为党尽责、为民服务的过程。中国共产党的初心和使命是为人民谋幸福、为民族谋复兴，每一名党员干部的初心和使命，归根结底必然也不能脱离为党、为民的方向。一方面，要爱党敬党，为党服务。习近平总书记强调，各级各部门党委（党组）必须树立正确政绩观，坚持从巩固党的执政地位的大局看问题，把抓好党建作为最大的政绩。为此，广

大党员干部应牢记自己的第一身份是党的干部，第一职责是对党负责，要自觉肩负起为党服务、履职尽责的使命，自觉增强“四个意识”，旗帜鲜明讲政治、坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。在日常工作和生活中自觉履行党员职责，发挥先锋模范带头作用，自觉维护好党的光辉形象。另一方面，要爱民敬民，为民服务。正如习近平总书记所言，我们每一个领导干部都要以“只争朝夕”的精神，倍加珍惜在位的时间，充分利用这有限的时间，多为群众办实事、办好事。为此，广大党员干部应牢记权力来自于人民，为官的宗旨就是全心全意为人民服务，多抽时间走进群众之中，多花心思倾听群众声音，多下力气解决群众困难，真正为百姓谋利益、谋幸福，坚决维护好党员在人民群众心目中的形象，不断擦亮自己的党员底色。

身后留什么？

既要干事，又要干净。干事创业、奋发有为是做官为政的基本原则，干净为官、清白做事是修身为官的基本底线。“政声人去后，民意闲谈中。”对于党员干部而言，为官时间有限，干净干事无限。唯有将有限的精力用于干事创业、锤炼作风、恪守清廉，才能赢得百姓赞誉和口碑，才能赢得群众的信任和支持。习近平总书记强调，各级领导干部一定要加强党性修养，干干净净干事，始终做到秉公用权、不以权谋私，依法用权、不假公济私，廉洁用权、不贪污腐败，始终保持共产党人的政治本色。一方面，要将干事作为职业操守，在工作中秉持“功成不必在我”的理念，坚持发扬“钉钉子”精神和实干精神，以时不我待的紧迫感和干事创业的责任感，全心全意投入到推动工作落实和事业发展之中，做到想干事、肯干事、能干事、干成事，为工作尽职尽责、尽心尽力，在改革发展中实现人生价值，在干事创业中践行党员使命。另一方面，要将干净作为政治原则，自觉加强自身党性修养，坚决提升精神境界，时刻保持清醒的头脑，不断增强自律能力，坚决抵制不良诱惑，干净做人做事、踏实为官奉献，做到自重、自省、自警、自励，从而守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得住考验，不断擦亮自己的党员底色。

天下清官第一张伯行

唐太宗曾经指出，为政之要，惟在得人。人才难得，清正廉洁、勤政爱民的循吏更难得！

清康熙年间，就有这样一位“不取民一钱”的清官廉吏，不仅百姓歌颂之，皇帝也称之为“天下清官第一”。他就是清代名臣张伯行(1651-1725)。



廉洁自律：不取属地民众一钱一物

清官之难，难在身正。俗话说，“打铁还需自身硬”。如果只是张嘴大喊清廉，自己及家人却照贪不误，就无法约束部下，遏制贪腐。张伯行一生历任督抚要职，任所多在富庶繁华之地。但他生活简朴，衣服饮食，始终保持寒儒本色，不取属地民众一钱一物，有些做法，甚至到了不近人情的地步。

康熙四十六年，张伯行初任福建巡抚，当地官员按照老规矩，给他的官邸布置一新，锦绣帷幕，金银器皿，奢侈豪华，不仅没有获得赞许，反而受到严厉批评。张伯行认为如此奢靡的陈设，“吾生平未尝用此”。尤其是当他得知，这些华丽用品都是百姓分担承办，立即断然拒绝，下令归还百姓，只取前任官员旧物使用。

从福建调任江苏巡抚，从偏远之地来到繁华的大都会，人皆喜之。张伯行却深怀戒惧，如履薄冰。有了在福建的教训，这回他入境之前，就先行下令，禁止铺设官署。等他来到官邸，四壁徒然，仅小桌一张、床榻一副，尽管陈设简陋，他却恬然自得。有属官写诗赞叹道：“一架绳床供众同，坐虚使院仰清风。”他个人在江苏官署的日常用度，大多从河南老家带来，尽量不用公家钱物。无锡县令每日送来的惠山泉水，是他享受的最大馈赠。但当他得知，这些泉水全是科派百姓运送，就坚辞不受。

守正不阿：不逢迎媚上，不滥权欺下

清代的官场，上下级之间馈送成风，行贿受贿、贪污腐败现象十分严重。张伯行对这类“潜规则”深恶痛绝。他初任江苏按察使时，依陋规要给总督、巡抚等上司馈送“见面礼”，大约需白银4000两。这几乎是他二十年的俸禄。不贪污从何而来？张伯行说，我做官不取民一钱，怎能置办这种陋规！他赠送上司和同僚的见面礼，只是家乡的土特产，不值几个钱。督抚大员心怀怨恨，皆谢绝不受，张伯行却我行我素，心怀坦荡。

张伯行出任过很多要职，尤其是做封疆大吏时，位高权重，其僚属门生等携礼拜谒，他都一律谢绝。在福建巡抚任上，张伯行写了一篇《禁止馈送檄》，张榜于官署、巡抚衙门外：“一丝一粒，我之名节；一厘一毫，民之脂膏。宽一分，民受赐不止一分；取一文，我为人不值一文。谁云交际之常，廉耻实伤；倘非不义之财，此物何来？本都院既冰蘖盟心，各司道亦激扬同志。务期苞苴永杜，庶几风化日隆。”这篇包含六个“一”的拒礼檄文，传颂甚广，被收入清代许多文集、笔记，人皆誉之为为政清廉的“金绳铁钹”。

关心民瘼：“居官若父母，训士如良师”

张伯行为官两袖清风、廉名满天下。但清廉之外，他为官恪尽职守，能为百姓办实事、办好事，德才兼备，政绩卓著，使他真正成为一代名臣。

治理黄河水患，是张伯行走向仕途的起点。张伯行的家乡河南仪封县城(今河南兰考)，距黄河故道不足三里，常受洪水的威胁。康熙三十八年夏，黄河泛滥，洪水涌入城内，情势万分紧急。当时居家读书的张伯行当机立断，招募民工，筑堤截水，救仪封城于危难之中。河道总督张鹏翮视察他所修筑的河堤后，大为惊奇，向朝廷奏请张伯行参与治河。张伯行参与当地治河工程，先后督修黄河南岸河堤200余里，筹划水道，使蓄泄得宜，漕运畅通。因他尽心河务，勤敏办事，为人诚实，卓然有守，又被推荐去山东济宁道治理水患。到任后，他清理财库弊政，革除陈规陋习，每年为河库节省数万金不当开支，保证了治河工程的财政支持。他总是出现在治河的一线工地，亲自督理工程，终使水患消弭，重现沃土肥田。

民以食为天，官以民为本。这是中国传统的政治原则。张伯行为官，总把百姓的需求放在第一位。他到济宁上任时，当地正发生大饥荒。面对灾情严峻，他首先从河南家中运来粮米、赶制衣物，免费分发，以解灾民燃眉之急；然后一边申报朝廷，一边发放仓谷两万余石救济灾民。当地巡抚指责他擅动仓谷，张伯行争辩说：灾情重大，如不急救赈济，灾民性命不保，谁来承担这个责任？假如因擅动粮谷而问罪官员，恐怕以后官员们都以此为戒，只求自保，不顾百姓性命，流弊更为巨大。

张伯行这种为民造福的实干精神，在福建巡抚任内，表现得更为淋漓尽致。他赈济灾荒，平抑米价，设置社仓，储备荒年；广设学校，修建义塾，培养人才，刊刻书籍。同时，他整治属吏，奖廉惩贪，镇压豪强，打击恶吏，一时间官吏士民竞相奉法，社会秩序井然。又毁淫祠数百所，裁减僧尼，不到三年，福建民风淳朴，百姓安居乐业。这些政绩充分显示出张伯行的行政能力，受到了士民赞誉，称他“居官若父母，训士如良师”。

砥砺道德：“居官极为清廉，最不易得”

张伯行自幼受到儒家正统思想的教育，家学家教深厚。他熟读经史，深知“官无大小，在得民心”、“民为邦本，本固邦宁”的道理。作为士人，他在野时民胞物与，心怀天下，砥砺道德，培养能力，出仕后廉洁奉公，实政为民。儒家自律、诚敬之道，对张伯行的为人、居官有深刻影响。他回答康熙皇帝的褒奖时说过：父亲当年常常训诫我，当以廉洁报效朝廷。若受人一钱，不惟不忠，且是不孝。这种清廉耿介，得罪了不少上司，但康熙皇帝十分赞赏他“居官极为清廉，最不易得”。

康熙第二次南巡经过江苏时，曾召集训谕地方官，不但亲自保举张伯行，而且当场升他为福建巡抚，并勉励他说：“将来居官好，天下以朕为明君。若贪赃坏法，天下笑朕不识人。”张伯行遭人陷害，将被革职之时，康熙帝却依旧信任其人品官品，特加保全：“如此清官不为保全，凡为清官者何所赖以自安？”并且常以张伯行为表率，号召大臣们向他学习，“当惠爱百姓，如张伯行为巡抚时，是真能以百姓为心者也。”



有些堕落，与心态畸形有关

□文 / 杨清

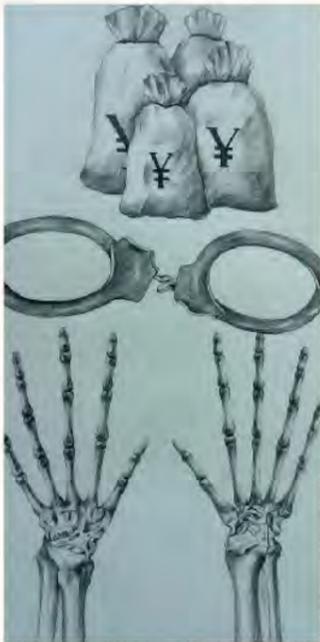
最近从正规媒体上看到这样一篇文章。

说的是贫苦出身的陕西省清涧县马家村肖玉璧，于1933年在家乡参加革命，勇敢作战，冲锋在前，多次负伤，成为著名的战斗英雄。后因伤势过重离开了部队，转业到地方工作。组织上出于照顾，安排他到家乡清涧县任张家畔税务分局局长。肖玉璧却暴跳如雷：“我是有过战功的老红军，怎么也得

分配与过去相当的职务级别……”在这样的思想支配下，他上任后以功臣自居，动不动就发脾气、训斥人。在金钱诱惑面前蜕化变质，利用职务之便贪污受贿，克扣公款，把根据地奇缺的粮、油偷偷倒卖给国民党军队，从中牟利。最终携带款项和税票逃跑，叛变革命。依据当时有关规定，判处被告人肖玉璧死刑。然而肖玉璧不服判决，写信给毛主席。毛泽东看了信后回复说：“你还记得我怎样对待黄克功吧？这次和那次一样，我完全拥护法院判决。”

肖玉璧被判处了死刑。这是中华人民共和国建立前的一起典型的反腐案例。当时有着先见之明的毛主席早就意识到了：必须告诫全党警惕骄傲腐败，防止因胜利而骄傲、以功臣自居、停顿起来不求进步、贪图享乐不愿再过艰苦生活等情绪的滋长。因为可能有这样一些共产党人，他们是不曾被拿枪的敌人征服过的，他们在这些敌人面前无愧英雄的称号；但是经不起人们用糖衣裹着的炮弹的攻击，他们在糖弹面前要打败仗。

现在，看着一个个因贪赃枉法走进监狱的领导干部，他



们不正是糖弹面前的败将么？这一“败”，生生地毁掉了自己的光明前途，硬邦邦地改变了自己的后续命运。不仅如此，还害得父母、家小抬不起头，最后让自己悔定在“早知今日，何必当初”这一古训上。然而迫其堕落蜕变的根源，恐怕与自以为劳苦功高而引起的心态畸形有关。

不可否认，一些领导干部当年的确年轻有为，或作风正派，或能力超群，通过自身努力，为党和人民做出过一些有益的事。但是在荣誉和权力的包围下，他们渐渐地忘乎所以起来，于是忘记誓言改变初心，于是眼睛向上目空一切，于是私欲泛滥贪心膨胀，于是心态畸形要官要钱，于是不知不觉走上了党和人民的对立面。就像当时《解放日报》的评论所说：“肖玉璧被判处死刑了，因为他贪污，开小差，为升官发财以至叛变了革命；虽然他还当过一些不小的‘官’——区主席、贸易局副局长、税务分局局长等等……”所以评论最后告诫我们，“一定要做到：在‘廉洁政治’的地面上，不容许有一个肖玉璧式的莠草生长！有了，就拔掉它！”这也许是我们今天的党中央，为什么要延续反腐不心软的传统意义了。

“就像房间需要经常打扫一样，思想上的灰尘也要经常打扫，镜子要经常照，衣冠要随时正，有灰尘就要洗洗澡，出毛病就要治治病。”为了避免和减少肖玉璧式的事件的出现，我们的领导干部一定要牢记习近平总书记的这一通俗而亲切的教诲，把它视为座右铭、作为附身符。

这又或是控制领导干部心态畸形，严肃党纪国法的一帖执政为民的秘方。

(作者单位：集团公司综合办)



以深化改革开放扩内需、稳增长

近日，由中国发展研究基金会主办的博智宏观论坛第三十一次月度例会召开。会议主题为“新时期如何扩大内需”。全国政协经济委员会副主任、国务院发展研究中心原副主任、中国发展研究基金会副理事长刘世锦主持会议并发表评论。

由于经济形势“稳中有变”，对下一步经济走势预期又不大稳定，对中国经济走势的研判，要看得远一些，放到增长阶段转换的大背景下观察分析。经过多年回落后，中国经济在2016年下半年初步触底，进入中速增长平台。但触底不可能一蹴而就，会经历多次反复。根据我们的研究，随着基建、房地产投资减速，寻找新的均衡点，即使没有中美贸易摩擦的影响，下半年增长速度也会有一定幅度减缓，中速增长平台的重心会有所下移。这种变化是正常的，合乎规律的。过去三十多年是高速增长，进入增长阶段转换期是中高速增长，将来能够稳定下来的新平台就是中速增长。到2020年实现全面建设小康社会两个翻番目标，增长6.3%就够了，此后，中速增长平台将会稳定在5%-6%之间，也可能是5%左右。

因此，需要适当调低增长速度预期。首先要打破长期以来存在的速度高、形势好，速度调低、形势不好的思维定势。过去长时期内，GDP增速处于优先位置，所谓GDP挂帅，就是先定GDP增速，再定别的指标。尽管这套办法也有问题，但在具备高速增长潜力时还过得去。进入增长阶段转换期后，这套办法带来的问题越来越突出。用增债务、加杠杆的办法维持增速，是不可持续的。提出稳杠杆、降杠杆，防控财政金融风险，也就意味着要相应调整增长预期。十九大提出，由高速增长转向高质量发展，就是要适应增长阶段、发展环境变化相应调整增长观、发展观，由增长速度优先转到发展质量优先。

在宏观层面看，发展质量优先并不是一个抽象概念，可以由若干具体指标体现。这个问题还需要探讨，我以为现阶段应主要关注五个指标：就业、杠杆率、企业盈利水平、资源环境可持续性和居民收入增长。这五个指标好了，增长状态基本上是好的、可持续的，不会有大的担忧，与之相对应的增长速度就是合适的增长速度。讲发展质量优先，并不是不

要增长速度，但方法上要调整，先定质量指标，再定速度指标，速度服从质量。事实上，这样决定的速度才是符合实际的、可持续的，从长期看，也是真正尽可能高的增长速度。

高质量导向的增长速度有利于稳定预期、稳定市场。近年的市场表现表明，脱离增长潜力、过高的速度指标，并不能提振信心，反而往往被看成是利空因素。降低风险、提升效率，提高增长的稳定性、可持续性，股市、汇市均可能给出积极反应。中国经济进入中速增长平台后，如果坚定不移地坚持高质量发展导向，市场和社会预期将会趋于稳定。从可借鉴的国际经验看，中速增长平台有可能延续十年或更长时间，从而为实现已定的发展目标打下坚实基础。中国经济的增量空间和效率提升空间依然是全球最大的，同时还有其他国家难以具备的大国内部对冲优势，没有理由不看好中国经济发展前景。

在新形势下如何稳增长也有不同选项。从政府角度说，以往稳增长的得力抓手是基建投资，近期又有“大基建”的说法。如果经济短期内快速下滑，以基建投资作为对冲手段可以是一种选项。但在正常情况下，进入中速增长平台后，基建投资这种老抓手、老办法，空间和效能都不大了。加上隐形债务，地方政府的杠杆率已经相当高，而加大基建投资必然要加杠杆，稳杠杆、去杠杆这件事情能不能坚持下去，就会成为问题。从我国工业化、城市化的进程看，基建投资已经度过了历史需求峰值。我们近期开展的一项以购买力平价比较不同国家终端需求结构的研究显示，现阶段中国的基建和房地产投资比重明显高于国际标准结构，其中基建投资比重高于国际标准结构一倍以上。由于基建投资基数已经很大，即便零增长，实际投资规模也相当可观。到各地看一看，确实还有不少应该做的基建项目，但这些项目并不一定短期内都要上马，可以比较均衡地分布到以后较长一个时期，这样短期内杠杆率不会过高，把一些增长后劲留到以后，避免经济在某个时候出现大幅下滑。

除了基建房地产投资这些老抓手之外，中国经济还有没有新的增长动能，起到稳增长的作用，应该说不仅有，而且很大。如果不打破相关的体制政策屏障，这些动能难以浮出水面。所以，我们比以往更加需要通过实质性地深化改革开放，为稳增长、促发展提供动能。以下三个方面的改革应该摆到优先位置。

一是加快开放城乡之间土地、资金、人员等要素市场，允许相互流动，优化资源配置。重点是按照十八届三中全会的要求，加快农村土地制度改革。现实情况是，一方面农民要进城，另一方面，城里人也想下乡，各自都有对美好生活的需求，但诸多不合时宜的制度和政策规定把他们挡住了。这方面，要打破一些长期流行，但背离市场经济规律、背离现阶段城乡发展实际的思维定势和说法，在一些关键领域和环节，如农村集体建设用地与国有土地同价同权、同等入市，宅基地进入流转，较为敏感但无法回避的小产权房找到出路，城里人员和资金可以下乡置业创业等方面，能有大的突破。这方面的改革突破，有利于降低城市房价，降低城市营商成本、保护提升实体经济竞争力；有利于增加农民收入，特别是财产性收入，加快小城镇发展和乡村振兴；也有利于拓展基建、房地产的合理增长空间，对当下困扰人们的诸多难题，找到一把化解矛盾的钥匙，很可能激发出超过人们预想的增长潜能。

二是打破行政性垄断，在基础产业领域放宽准入，鼓励竞争，降低能源、物流、通信、资金、土地五大基础性成本。前几年，有的民营企业到美国办厂，算了一笔账，这五大基础性成本，中国比美国要高出一倍以上。于是，问题就提出来了：按现价美元计算，美国人均收入超过5万美元，中国人均收入不到9000美元，为什么中国的这些基础性成本要高出国一倍以上？当然，其中有资源禀赋的问题，美国土地资源丰富，地价比中国低，但主要问题还是我们的相关领域不同程度地存在着行政性垄断，简单地说，只让几家企业干，别人不允许，竞争不够充分、有效，成本自然就降不下来。五大基础性成本看起来是实体经济投入品的成本，实际上是典型的制度性成本。如何降低，应该说思路和方法是明确的，关键是把十八届三中、五中全会和十九大有关精神落实到位。在电信领域，近期的一个重要变化，是联通试行混合所有制改革后，推出低价产品，很快带动了几大电信公司较大幅度降低资费水平，出现了未曾有过的竞争局面。这说明通过改革降成本是行得通的，甚至能够产生立竿见影的效果。这方面的改革，不仅有利于降低实体经济成本，提高产业竞争力，同时也能够增加基础产业有助于提升效率的有效投资。

三是加快知识密集型服务业的对内对外开放，大幅度拓

展服务业发展的数量和质量空间。下一步经济发展，空间最大的是服务业，其中差距最大的是知识密集型服务业，包括研发、金融、咨询、信息服务等生产性服务业，医疗、教育、文化、娱乐、体育等社会服务业。知识密集型服务业的技术大都是软技术，知识是不可编码的知识、体验性知识。吸收这类技术、知识，与过去工业领域引进技术有很大不同，必须推动更具深度、更有特点的对外开放与合作。重点是高水平教育和研发领域。从长期看，这是我国发展最大的短板所在。以往开放的重点是吸引物质资本、成熟技术和管理方法等，下一步开放重点则应转向聚集提升人力资本，提升在全球科学前沿和技术前沿的创新能力。比如在创新活跃地区，设立若干个高水平教育研发特区，在招生、人员聘用、项目管理、资金筹措、知识产权、国籍身份等方面实行特殊体制和政策，给出比较大的自主选择、自由探索空间，形成汇聚全球顶尖人才，最大限度调动人们科学发现和技术创新前沿创造力的环境。另一方面，对内开放要先于对外开放，允许外国人做的，应先让中国人自己做，放宽高水平教育研发和其它知识密集型服务业的准入，把优质人力资本更多地吸引到这些领域，促进知识密集型服务业成为经济转型升级的重要动能。

（摘自《中国施工企业管理协会》网）



柯桥，40年一梦

□文 / 一可

题记

40年，对于一个人来说，乃是生命的一部分；40年，对于一个区域来说，只是历史长河中的一瞬间。可就是这40年，生生地改变了一个有着3000余年历史文化的小镇的命运，把她推到了几近中国闻名、世界瞩目的高度，这个地方，就是柯桥。

话说上世纪70年代中期，一到夜晚，我们这些差不多年龄的毛头小伙子，就集聚在柯桥境内的那座高架于运河上空的融光桥上，一个接一个、一拨接一拨，七嘴八舌、随心所欲，于是便诞生了无数个畅快淋漓的大头天话。有人说，柯桥一步到位，马上就要有国际饭店了；有人说，柯桥的国际饭店会比上海的高，不是24层而是42层；有人说，柯桥如果变起来，一定会变得连柯桥人都不认识……在这些听似很有点天方夜谭的大话中，却是真真切切地抒发了无数代柯桥人渴望变化、期望发展的迫切心理。不料进入70年代后期，当改革开放的一缕春风吹来的时候，迅即拨动了千年古镇柯桥的神经，于是，有着悠久纺织业历史的柯桥和周边的乡镇企业迅速崛起，到1978年，柯桥的乡镇企业从1958年以来的2家发展到了20家。它们当中多以纺织、针织、印染业为主，这给素有设摊卖布传统的柯桥人带来了一股勃勃生气。

到了1983年，柯桥镇上的布摊渐渐地多了起来，于是柯桥周边的一些乌篷船头脑，利用自身职业专长，先是为来柯桥买布的外埠客商乃至境外客商赚“划船钿”，继而为他们去乡镇企业进布料牵线搭桥，收取其中每米5分、1角的有偿服务费。于是从未尝到过这样的甜头的船头脑，索性抛弃战战兢兢，在船舱内堂而皇之地挂起样品布、摊开样品簿，整日里飘游在运河之上，兴致勃勃地做他们的布料生意。

从这以后，一些禁不住诱惑的船头脑还陆续将水上生意转到了岸上，凭着柯桥纺织产业的优势，或是租住旅馆、招待所的房间作为交易场所，或是租用企业的房子、厂里的门市部坐庄经营，或是利用店前屋后的空地设摊买卖。

除了船头脑开始做卖布生意，这时候，一些柯桥及柯桥周边的人也都加入到卖布的队伍中。然而，小镇上可供卖布的地方实在不多了，于是，他们看上了104国道以南的一条

200多米长的上市头小街，在小街上租下沿街民房作为仓库，于街路上摆起了布摊，于是柯桥的第一条“布街”就这样简简单单地诞生了。只是由于街路狭窄，时有交通阻塞现象发生，于是到了第二年，县工商部门在104国道柯桥段的绍兴汽车配件厂西侧建起了一个棚式轻纺市场，市场内设有77个门市部、89个摊位，一度解决卖布难的问题。

进入1985年，在政府行为和个人行为的双重打造下，柯桥已形成了以轻纺产品市场为主，以农贸市场、小商品市场、建材市场等为辅的市场群体，赶往柯桥镇上交易的达到万余人。于是1986年，政府在小路东南角辟地180亩新建了一个大型商贸配套区，以缓解市场供需矛盾。于是，柯桥的第一条“准马路”——全长680米、宽20米的东升路，在柯桥的东方、运河的南侧诞生了。

东升路建起来了，给做布生意的人又添了一个经营的空间。于是，柯桥的卖布佬纷纷移师东升路上设摊销售，于是柯桥的第二条“布街”出现了，这条“布街”以其更大的阵容吸引了更多的客商。

这个时候，在轻纺产品市场领衔下的柯桥，好比一头猛狮腾空跃起，霎时间里千彩流锦、万商云集。于是1987年，县里再度审时度势、因势利导，把建设轻纺市场列为当年的“十件实事”之一，果断投资660余万元，于1988年1月动工，在商贸配套区的东南侧建起了一个占地面积为1.7万平方米、建筑面积为2.32万平方米的中国第一个室内封闭式专业市场——绍兴轻纺市场，并于当年10月1日正式开业。这个市场的开业，迅即在国内引起不小的轰动。





1991年，轻纺市场一期工程启动扩建，于是有着3.35万平方米的市场，成为国内规模最大的现代化轻纺产品专业批发市场。接着，又一个占地面积为58亩、建筑面积4.5万平方米，有着1020个铺位的东交易区建成开业。这一年是1992年。

这之后，轻纺市场的“扩容工程”一项接着一项。决策者们按照“建大市场，求大发展”的战略目标，相继启动中交易区、北交易区和西市场工程建设，形成了一个集西东中北4个交易区齐头并进的中国最大的轻纺产品市场。于是1992年6月，经国家工商行政管理局批准，绍兴轻纺市场更名为浙江绍兴中国轻纺城，成为全国首家冠以“中国”名的专业市场。至1993年，轻纺城的交易量自1989年的4893万米，增加到47345万米；成交额自1989年的3.108亿元，增加到35.06亿元。

中国轻纺城发大了，但她还不满足，像一匹永不停息的战马，一直在做强做优的道路上奔跑。此后，接连开发建设了联合市场、天汇广场、中国轻纺城会展中心、国际物流中心、国际贸易区、经营者创业园区、“全球纺织网”、“网上轻纺城”以及一些配套市场，鉴于她的业绩和贡献，曾被国家有关部门评为“全球最佳专业市场”、“首批全国诚信市场”，授予“全球纺织品贸易基地”、“全国版权示范基地”等

一长串荣誉称号。

如今的中国轻纺城，已经成了向世界展示的一张金名片，只要你拿出来稍稍晃动一下，对方就会立马认可；如今矗立在运河上空的那座轻纺大桥，像两条耀眼的彩虹，成为中国轻纺城的一大标志性建筑物；如今的柯桥，已经实现了当年柯桥人的大头天话，早就有了自己的“国际饭店”，她的确不是24层而是42层；如今的柯桥，老柯桥人迷路的故事天天在发生，这是因为柯桥变大了变新了，变得连柯桥人都不认识了。

是的，现在摆在运河面前的是一个崭新的柯桥，这个柯桥，成了中国改革开放的一个典型的例证。想想看，历史辛辛苦苦地用了2000年，只把她变成一个小镇，而仅仅这40年，就把她打造成一个新兴城市，连过度的痕迹也看不出来，神奇、超神奇呀！

是的，即便亲眼看着在柯桥这块土地上诞生的中国轻纺城的那条运河，也一直在感叹她的超神奇，也一直在为她的超神奇感到荣耀无比。

这超神奇，是改革开放赋予的！

(作者单位：集团公司综合办)

青岛建筑风光欣赏

