



建筑工程
施工总承包特级

总第九十七期

2022年9月第3期

企业统一期刊号: TGD10-2022/3

集团标准刊号: TGCI0810-2022



内部资料 免费交流

巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com



在建中的天工·开墅（五期）项目效果图

鸟瞰图

崛起中的天工·开墅（五期）项目

青年干部要“干”字当头

骆京

想“干”事要勤思考

善于思考是干好工作的前提，作为青年干部，更应该多动脑筋，带着问题去思考，结合岗位想事情，让思想为“干”事做好准备。特别要在有关市场经营、生产履约、成本管控、资金回收、安全环保等紧迫问题上，以及涉及企业核心利益重大事项的决策执行前，多问几个为什么，多想想前因后果，多掂量轻重缓急，养成“走一步想三步”的习惯。

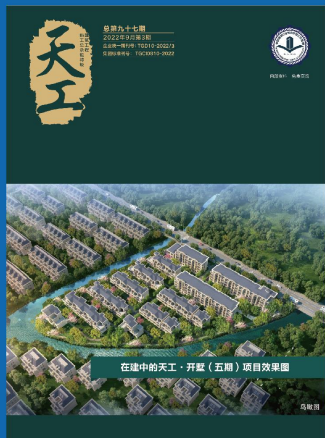
会“干”事要有思路

青年干部要想有所作为，还要立足全局看问题，拥有正确的工作思路。基层工作千头万绪，往往涉及团队稳定、攻坚保产、风险防控、经济效益、外部环境等方面。重复性强、工作量大、任务繁重，这就需要青年干部思路清晰，不断总结提升，提高工作效率。例如，开辟海外新的国际市场时，负责项目运行的青年干部不能仅考虑所在国的施工资源情况，还要充分考虑国际大宗物资市场，当地进出口相关政策、周边国家劳动力和机械设备市场情况等，以国际施工承包商的视角与思路，激活全球物资供应链条，发挥当地劳动力价格低廉的特点，最大程度降低物资供应和劳动力使用成本，取得项目最优效益值。

“干”成事要懂方法

青年干部要掌握“干”成事的条件和方法，结合具体问题，选用相应措施，才能达到最佳的成绩和效果。运用方法要做到结合实际，成功经验都会有其特殊性，要因人、因时、因地制宜。比如，正确的授权不仅可以使管理者节省精力去考虑更深层次的问题，还可以增加团队成员锻炼自身的机会。管理者可以根据团队成员的能力和水平，给予恰当且明确的授权，同时向被授权者及团队成员公开所授权的任务、性质、职权范围等，使被授权者在工作时有章可循，并受到其他成员的监督，从而达到1+1>2的效果，以提升团队的整体水平。





内部刊物 / 免费赠阅

总第97期

天工编辑委员会

主 任: 胡卡娜

副主任: 李太白 陈家檐

编 委: 胡卡娜 李太白 陈家檐 许子龙

孙 建 周华军 刘 雯 徐梦瑶

於伟君 韩 炜 韩 钦 樊兴木

顾秋洪 周志英 徐楚瑶

责任编辑: 周华军

美术编辑: 刘 雯

主 办: 浙江天工建设集团有限公司

地 址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电 话: 0575-85654518

传 真: 0575-85654518

电子邮箱: zhejiangtg@163.com

网 址: www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

© 《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊, 未经许可, 不得转载。

© 房产是天工集团产业之一, 《天工》文章并非广告宣传之意, 提及内容当以相关部门审定文本为准。

© 《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有, 如需相关文字、图片, 须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语

FOREWORD

青年干部要“干”字当头

P05 公司亮点

Bright Sopts of the company

“绍组助企团”领导莅临调研集团公司

安昌街道党工委书记许立峰
走访慰问天工集团一线建设者

集团公司总裁胡卡娜
当选安昌街道第一届青年企业家协会会长

集团公司开展高温慰问

天工集团开展施工现场消防应急演练

集团公司开展
新员工参观学习实践暨师徒结对系列活动

如何实现“会议增效”

开墅·阖悦“嗨plus”悦邻美好文化节
首期倾情演绎

P16 重石视点

Heavy stone point of view

上虞区留学生联谊会企业家代表一行
走进天壹重石参观考察

天壹重石深入开展“安全生产月”系列活动

P19 酒店视觉

Hotel Vision

融心谐行 勳力创达

P20 项目欣赏

Project appreciation

崛起中的新建柯桥平水2020-02地块住宅项目

规范项目管理 实施实名制考勤

P22 发言摘要

Speak the

新员工“融合奋进 拒绝躺平”感悟发言

P28 党建教育

Party building education

比是一种学问

P29 企业文化

The enterprise culture

换位思考

(封面) 在建中的天工·开墅(五期)项目效果图

(封二) 崛起中的天工·开墅(五期)项目

(封三) 集团公司新员工参观学习暨拜师礼

CONTENTS

目录




Tian Gong GROUP
天工集团
建筑特级·设计甲级



天工集团官方微信

“绍组助企团”领导莅临调研集团公司

□ 文/周华军



6月21日下午，市委组织部干部教育处处长张兴刚、副处长何江涛、安昌街道党工委书记袁津一行走访调研集团公司，天壹重石总经理胡卡尔、助企指导员李卫龙陪同调研。

张兴刚一行首先参观了天工集团的企业文化展示厅，在了解了企业的发展历史和取得的成果后，张处长对集团公司目前发展状况和未来战略，给予了充分的肯定和高度赞赏。

随后，张兴刚一行与集团公司领导进行了座谈，重点了解企业在经营发展中遇到的困难以及亟待解决的问题，并就人才招引以及如何留住人才进行了沟通交流。张兴刚指出，由绍兴市和清华长三角研究院联合创办的越商大学堂也会定期举办各种更加精准性、系统化的小型沙龙，切



实解决企业与越商大学堂之间的匹配以及信息交流，更好的为绍兴各企业服务。胡卡尔表示，越商大学堂的设立使得绍兴企业家之间的距离变得更近，希望能更多的开展各种沙龙以及访学，增加企业家之间的交流，最终助力企业的发展。

安昌街道党工委书记许立峰 走访慰问天工集团一线建设者

□ 文/孙建

烈日当空，骄阳似火。7月14日上午，安昌街道党工委书记许立峰一行来到集团公司承建的绍兴沁皓新材新建厂房项目现场，亲切慰问坚守在高温一线的建设者，为他们送去夏日清凉和殷殷关切。集团公司总裁胡卡娜陪同慰问。

项目现场，许立峰详细了解了项目的进展情况和安全作业现状，叮嘱大家一定要注意劳逸结合，做好防暑降温工作，确保自身的健康安全，做到生产和安全两不误。同时要求项目部进一步加强服务设施的提升，为一线建设者提供更安全、更舒适、更便捷的工作环境。



集团公司总裁胡卡娜 当选安昌街道第一届青年企业家协会会长

□ 文/周华军



为搭建青年企业家交流协作平台，培养造就新时代优秀青年企业家队伍，让青年企业家更好地在当地经济社会发展中发挥积极作用，6月21日下午，安昌街道召开青年企业家协会成立大会暨第一次会员大会。街道党工委书记许立峰，街道党工委副书记洪伟，共青团柯桥区委书记胡珊珊，街道党工委委员、办事处副主任叶建林等出席大会。

大会审议通过柯桥区安昌街道青年企业家协会章程、第一次会员大会理事选举办法及会长、副会长、秘书长选举办法等草案，选举出第一届理事会理事及会长、副会长、秘书长。集团公司总裁胡卡娜当选为安昌

街道青年企业家协会会长。

会上，胡卡娜作表态发言。她表示，当选柯桥区安昌街道青年企业家协会第一届理事会会长，这既是一份荣誉，更是一份责任。青企协将始终围绕大局，凝心聚力作贡献；始终心系会员，同心合力谋发展；始终培育精英，千方百计树人才；始终务实进取，把握机遇挑重担。在各级领导的关怀下，团结全体会员，围绕街道的决策部署，依靠全体会员的智慧和力量，在服务安昌经济社会的发展、服务青年企业家成长中作出新的业绩、创出新的辉煌！

送清凉 嘱安全 集团公司开展高温慰问

□ 文/周华军



进入7月以来，气温逐渐升高，最近几天更是达到40℃的高温。这对一线生产员工在体力、精力方面是一种极大的考验。为了给奋战在一线的员工送去炎炎夏日里的一丝清凉，从7月11日开始，集团公司开展了一组高温慰问活动，总经理余恒杰带着防暑降温慰问品，为奋斗在一线的员工送去了精神上的慰藉。

余恒杰一行先后来到位于柯桥区的华舍幼儿园项目、平水天工开墅阅悦项目，看望和慰问了暴晒在工地上的建筑工人。每到一处，余恒杰为他们送上防暑降温物资，并代表集团公司向工人们带去诚挚的问候，感谢大家发扬艰苦奋斗和敬业奉献精神，为项目的进度和质

量尽心尽力，并叮嘱工人注重劳逸结合，做好自我调节，防止中暑、保重身体。同时要求项目负责人要多关注员工的身体状态和精神状态，合理安排好员工的作息时间，做好防暑降温工作。余恒杰要求各项目高度重视高温期间的防暑降温工作，有效防范高温天气对施工作业产生的不利影响，确保项目施工安全、生产有序。

同时，集团公司还为美佳国际创新园、天圣厂房、则水牌7-1地块、国科生命创新园、鸿大印染、临平新城人才房等13个项目工地发放了防暑物品，向高温下坚守工作岗位的一线员工致以深切的敬意。

“安全生产月”

天工集团开展施工现场消防应急演练

□ 文/孙建

“着火啦！着火啦！”6月23日上午，突然，在杭州临平新城南星人才专项租赁住房项目工地上，传出一阵刺耳的高叫声，原来这里在举行一场消防应急演练活动。

为强化安全生产意识，提升施工现场突发事件应急处置能力，天工集团借“安全生产月”活动契机，在杭州余杭临平新城南星人才项目现场组织开展消防应急演练活动。项目生产经理、安全负责人、各班组等40余人参加演习。

此次演练活动主要包括施工现场防火应急救援和用电安全应急演练等环节。

在防火应急演练现场，项目安全负责人在接到现场安全巡查人员报告后，立即将现场情况上报至集团公司分管领导，同时启动应急救援预案。随后疏散警戒组、消防灭火组、医疗救护组、通信联络组等组成的应急救援队迅速赶到，疏散被困人员、解救伤员、灭火，各应急小组分工明确，忙而不乱。

在用电安全应急演练现场，现场安全巡视人员用洪亮而急促的声音汇报现场发生情况，“14号楼门口发生触电事故……”随后就近的项目电工和医护人员迅速赶到，切断主电源，心肺复苏，有条不紊地开展抢救工作。

通过此次消防应急演练，进一步压实了企业安全生产

主体责任，提高了施工现场人员的消防安全意识和应急处置能力，同时丰富了企业的实战经验与应急响应效率。后续，天工集团将进一步完善应急管理体系，筑牢安全生产防线，真正做到“防患于未然”，为推动公司实现高质量发展保驾护航。



集团公司开展 新员工参观学习实践暨师徒结对系列活动

□ 文/周华军



旨在让新员工更好地了解公司、认知公司、融合公司，同时落实公司传帮带制度，强化对新员工的培训与管理工作，促进新员工尽快适应公司氛围与要求，获得成长与提升，成为业务精、素质好的人才。为此，集团公司于9月12日开展了一次新员工参观学习实践暨师徒结对系列活动。

一、践真知 悦未来

新员工转型升级项目参观学习行

9月12日上午，新入职员工10余人首先参观了集团企业文化展示厅，了解企业的发展历程、产业分布、取得的荣誉以及企业文化建设成果。在集团公司副总经理李天白带领下，新员工从集团出发，参观了集团转型升级产

业——天壹重石，了解天壹重石的相关情况。随后大家先后抵达天逸酒店、湖畔春秋、天工集团原安昌公司场地、安昌大酒店、国际加油站等现场参观学习，了解公司旗下产业构成。最后，大家还特意来到了集团公司前身乡修建队以及红桥头的办公旧址，追忆老前辈的创业历程。

二、与天工 共成长

新员工座谈会暨入职导师拜师礼

9月12日下午，集团公司新员工座谈会暨入职导师拜师礼在集团公司23楼会议室召开。集团公司总裁胡卡娜、总经理余恒杰、导师代表及新老员工40余人出席会议。

会上，首先对2021年度的3位优秀导师进行了表彰。10余名新入职员工，根据各自的岗位要求以及实际情况，明确了各自的入职导师，成功与导师们结成对子并礼成师徒。在拜师仪式上，徒弟以传统的鞠躬礼向各自师傅行礼，拜帖敬茶，师傅们也将精心准备的回徒帖和授业语赠予徒弟。

接着，新员工就“融合奋进 拒绝躺平”主题，结合自身实际情况及自我感悟进行了精彩发言。导师代表章建华、肖国平、樊兴木上台发言，三位导师根据自身的工作实践和体会，给予新员工以工作指导与行为教育。



会上，胡卡娜、余恒杰分别作了勉心讲话。

胡总指出，公司会继续强化师徒制，要求师傅们要抱有责任心，认真对待每一位徒弟；强调师徒制要一年一考核，做好系统化评估。胡总寄语新员工，要在师傅的带领下，严于律己，不仅仅在专业上获得提升，更要保有积极向上的态度，找到目标，拒绝躺平，脚踏实地，为自己的理想奋斗。

余总强调，“躺平”意味着“躺输”，新员工以及各部门负责人首先要拒绝“躺平”，要明确自己的定位与目标，一步一个脚印，不畏难，碰到问题，深入解决问题。余总勉励新员工在师傅们的带领下努力奋斗，在公司的发展中不断实现自己的人生目标。

最后，会议在司歌《奋斗吧，天工》中圆满结束。





如何实现“会议增效”

——天工商学院之《学会开会》读书分享会顺利举行

□文/周华军

开会，是每个企业最习以为常的事，会开的好，能起到事半功倍的作用，开的不好，也可能起到反作用。为此，集团公司于6月18日借天工商学院这个场所，开展了一次《学会开会》读书分享会，集团各职能部门主要负责人及90后年轻员工代表参加了分享会。集团公司总裁胡卡娜、天工集团总经理余恒杰亲临现场并作重要讲话。

思想碰撞中，大家畅所欲言，分享了书中内容对自己的启迪，表达自己的想法和见解。他们结合公司、部门实际情况以及自身的实际感受，对开会如何增效畅谈了自己的观点。

分享会上，余恒杰认真听取了大家的见解和建议，指出读书能够为大家打开一扇窗，多一种思路、多一个方法，但不能“本本主义”；开会决策工作，也是为大家提供解决问题的办法，但落实更重要，如何更快、更好地达成目标才是开会最大的价值和收获。

最后，胡卡娜就如何开好会作了总结。她对目前集团公司组织的会议效能感到欣慰，并希望大家能充分做好会前的准备工作，会中做到言之有物，会后能够积极落实，从而使得工作能够得到高效开展。胡卡娜同时勉励大家要不断提升自己，强化执行力、突出实效性，运用团队力量，扎实做好各项工作，与天工共同成长。

开墅·阖悦“嗨plus”悦邻美好文化节 首期倾情演绎

□文/孙建



美好生活，一起同行！在今年这个绚烂多彩的酷暑里，一场睦邻共聚的美好文化节在天工开墅·阖悦会客厅拉开帷幕。老少皆宜的社团活动，形式多样的文化盛宴，让开墅家人们一起畅享夏日序曲，邂逅了一个不一样的夏天！



◀ 童趣社

这是为小业主们专门组织的社团活动。在这里，您可以聆听他们童真烂漫的笑声，感受生活中的简单快乐，也感受儿时天真无邪的童趣时光。



“让住在天工·开墅园区里的小业主都学会游泳。”这是“小飞鱼计划”的初心，在这里，小业主们可以尽情畅游在恒温泳池中，牢牢掌握一项生存本领，这已经是“小飞鱼计划”的第十个年头，近400位小朋友实现了“小飞鱼”的梦想。

▲小飞鱼计划



这是为业主太太们准备的小小课堂。在这里，您可以放下工作和生活的忙碌，静下心来，亲手编一只网红包包，亦或是装饰一顶夏日风情帽，感受生活中的静谧悠闲。

▲太太课堂

在这里，热爱舞蹈的您可以约上三五邻友，跳上一曲热情奔放的藏族舞蹈，感受不一样的异域风情，体会一时运动健身的欢乐。

▼排舞社



据悉，开墅·国悦“嗨PLUS”悦邻美好文化节旨在构建园区美好睦邻文化，将从文化、艺术、兴趣等方面入手，从小业主游泳培训到其他童趣童乐，受众者从少儿小业主到成人业主，以天工园区服务为基础，以国悦会客厅为平台，采掘本地优势资源，搭建生活服务枢纽，为有共同爱好的不同业主群体提供优质生活服务，营造理想人居生活。

后续，天工开墅·国悦将为家人们的美好生活增添更多色彩，使邻里生活成为一曲经典传颂的欢歌，更多精彩悦邻活动也将一一呈现，敬请期待！

上虞区留学生联谊会企业家代表一行走进天壹重石参观考察

□文/徐银芝

7月21日下午，上虞区留学生联谊会企业家代表一行10余人，到天工集团旗下装配式绿色建筑构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司实地参观考察。集团总裁胡卡娜、天壹重石总经理胡卡尔陪同考察。

在装配式建筑基地现场，企业家代表们听取了企业在转型升级方面作出的努力和取得的成果。大家纷纷表示，天壹重石在转型升级实现高质量、精细化发展方面做出的努力，对许多企业而言，都具有重要的借鉴意义，此次考察学习收获满满。

据悉，天壹重石目前已建成6条装配式建筑材料生产线，专业生产各种桥梁箱梁板、T梁板等预制构件，填补了柯桥区装配式快速路工程材料生产的空白。自2019年投产以来，生产的箱梁几乎遍布绍兴各类智慧快速路网，截止目前，已为绍兴二环北路智慧快速路、二环西路智慧快速路、二环南路智慧快速路、解放大道及北延伸、越东路智慧快速路等工程项目生产供应箱梁。天壹人一直致力于为各类市政工程提供优质的产品和服务，为绍兴交通高质量发展、加快迈进“智慧同行”新时代贡献中坚力量。



天壹重石深入开展“安全生产月”系列活动

□ 文/徐银芝

今年6月是第21个全国“安全生产月”。为广泛传播安全知识，强化全员安全生产意识，提升公司安全管理水平，天壹重石积极响应，组织开展了形式多样的“安全生产月”系列活动。



安全专题宣讲

6月10日，通过组织观看近年来全国各地发生的有关安全事故警示教育片，开展安全生产宣讲。结合生产实际，加大对管理人员、一线作业人员的安全教育力度，特别是加强对特种作业人员的培训和考核，提升从业人员的综合素质能力和自觉性，切实做好安全生产工作。



隐患排查治理

6月14日，公司安全生产隐患排查治理小组通过对场内消防设施设备、用电安全、特种设备的逐环节、逐部位进行排查，掌握安全隐患的存在和分布情况，并对这些安全隐患落实了整改措施。

消防应急演练

6月20日，公司先后在生活区和办公区组织开展火灾疏散逃生和灭火实操演练。演练现场，各岗位人员各司其职、密切配合，围绕事故及时上报、预案启动、安全疏散、应急救援处置、事故原因分析等环节有序展开，顺利完成了此次演练任务。



安全知识竞赛

6月28日下午，公司举办2022年安全生产知识竞赛活动。活动设置了个人必答题、小组必答题和抢答题三个环节，现场气氛热烈，五支参赛队伍“你追我赶”，经过紧张有序的角逐，最终成绩揭晓！



此次安全生产月系列活动的顺利开展，旨在教育引导全员认真学习专业的安全知识，强化全员安全生产意识，有效提升公司应对突发事件的应急管理水平和应急处置能力。接下来，天壹重石将以“安全生产月”活动为契机，丰富安全生产宣传形式，引导全员学安全、懂安全、会安全，坚决将安全生产落实、落细、落地，为安全生产状况的稳定向好打下坚实基础。



融心谐行 勠力创达

——天逸酒店&安昌大酒店召开2022年半年度经营工作会议

□ 文/沐风



8月9日，天工集团旗下天逸酒店、安昌大酒店2022年半年度经营工作会议在天逸酒店举行，集团公司总裁胡卡娜、副总经理肖国平、李天白出席，两酒店主要负责人及部门经理10余人参加。

会上，李天白宣读了两酒店最新组织管理框架和人员分工安排、职能定位，希望各部门各司其职，共同管理好酒店。

随后，财务部针对2022年上半年的酒店营业情况作了汇报，从餐饮收支、客房收入、盈利情况等具体分析了两酒店上半年的经营情况，并提出下半年每月需完成的营业额目标。

接着，来自酒店餐饮、客房、厨房、现场负责人等各部门管理人员就上半年的工作完成情况作了汇报，并针对2022年下半年的工作作了计划安排。

李天白在听取了各部门的工作汇报后指出，两酒店上

半年经营情况，除了疫情影响等客观原因，我们要从主观上找原因。对下半年工作，他希望两酒店及时做好下半年营销方案，重点攻克年会、婚宴等大型宴会的承接力度，抓住黄金消费期，各部门要通力合作，提升服务质量，争取全面完成集团下达的年度销售目标任务。

最后，胡卡娜发表了重要讲话。在谈到集团公司一直非常重视酒店行业的发展时，她指出酒店经营好，口碑好，其整体品牌影响力不亚于集团的品牌影响力，希望各部门坚定信心，团结合作，达到1+1>2的管理效果。同时，两酒店之间不仅需要交流合作，也要互相融合、勠力同心，挖潜革新、取长补短，发挥优势和特长，继续做好开源节流，并在控制成本的同时，加强营销工作，全力冲刺下半年的黄金期，力争完成全年的经营指标，交出一份满意的答卷。

崛起中的新建柯桥平水2020-02地块住宅项目

□ 文/许海金

新建柯桥平水2020-02地块住宅项目，位于柯桥区平水镇平水大道东侧，工商路南侧，开墅四期北侧。项目规划地上建筑面积14868.99平方米，地下建筑面积10000平方米。

该项目一直在集团公司主要领导的重视和关怀下，选调了9名优秀员工组成项目部，于2022年3月1日开工以来，克服工程结构复杂、施工场地狭小等困难问题，紧紧围绕安全、质量、进度三大关键要素，扎实开展项目建设工作。至目前，1至13号楼（层高为3-5层）的主体结构已大部结顶。1号楼3层结铺设平板，2号-5号楼屋面浇筑完成，6号楼三层结构板浇筑完成，9号楼4层结构搭设

内架中，10号楼屋面钢筋绑扎完成，11号楼搭设4层结构板绑扎钢筋，12号楼屋面浇筑完成。地下室的下部墙体全部完成，上部完成1号、2号、3号、4号、6号和8号的墙体砌筑完成，地上部分的2号砌筑完成、4号楼的2层墙体砌筑已完成，砌筑工程和装修工程将在黄金10月中全面开始。

进入工地现场，木工、钢筋工、泥工、水电工、外架工等120余名建设者，正在各自的岗位上忙碌着。据项目经理说，凭着上下空前的团队精神，项目的竣工期可望在2023年5月底前按时、保质完成。



规范项目管理 实施实名制考勤

——实名制考勤在开墅五期初见成效

□ 文/天联



“实名制考勤的实施，一定程度上避免了承包班组的工资随意发放现象，有效促进了疫情期间的门卫管理，减少了劳动纠纷……”说起实名制考勤带来的好处，开墅五期项目部经理许海金滔滔不绝。

今年7月10日，天工集团下属开墅项目（五期）贴出一张公告。公告说，为保障劳务工作人员的利益，杜绝拖欠工资行为的发生，项目部对所有务工人员根据本项目要求，对全体劳务（管理）人员进入实名制考勤行列。公告要求，每次通过门禁系统智能人脸识别验证通过后，方可进入或离开施工现场。考勤表于次日5日前经班组长核实后，公示于项目出入口的考勤公示栏，并于当月底前支付考勤工资。而对未进入实名制考勤人员，项目部将不予负责。

实名制考勤工作启动后，项目部首先对全体劳务员工实施劳动合同制订立。该合同对工作内容、工作地点和工作时间作出了规定。对劳务员工的安全生产教育、持证上岗；遵守安全生产、文明施工等劳动保护和劳动条件进行了明确。对劳务员工的劳动报酬，则以项目部用工实名管

理台账为依据，以国家有关规定的桩桩考勤系统实际考勤天数为底板。

此项工作的具体执行者是项目部劳资管理员沈斌。这位为人朴实厚道、处事严谨公道的青年，总是每天提前上班，静心守候在门卫处，督促、指导100余名劳务（管理）人员自觉进行人脸识别验证，然后进入施工现场。

同时在班组长的支持和协同下，项目部组成由多方人员相结合的劳动报酬核算小组。先是有项目经理算出上个月劳务班组完成的工程量，经集团公司有关部门审核后，再落实各班组的工程款。然后班组长以实名制考勤为依据，结合劳动合同，确定该班组工资表发送项目劳资员，最后由劳资员整理汇总登记后，上传到薪乐达平台。整个实名制考勤工作流程规范有序，公开公正，受到了有关领导的好评。

今年8月下旬，依据实名制考勤，项目部发放的7月份开墅（五期）项目劳务员工工资149名，平均每人发放金额3500元，公示出来，无人异议。

据悉，自该项目部设立以来，一直以《绍兴市在建工程“六项制度”标准化台账指导手册》为工作标准，对工资支付保证金制度、用工实名制管理制度、人工费用与其他工程款分账管理制度等“六项制度”进行了较系统的学习与执行。因此，对实施实名制考勤打下了一定的工作基础，所以进展比较顺利，上下反响较好。在实施门禁系统智能人脸识别验证过程中，也没有出现任何意外事情。

新员工“融合奋进 拒绝躺平”感悟发言

编前语

随着公司的不断发展壮大，年轻干部的比重越来越明显，发挥的作用越来越大。他们敬业爱岗，学习的上进心非常迫切。为此，集团公司为了满足青年员工，特别是新员工的工作需求，提升他们的学习积极性，于日前举办了一次新员工参观学习实践暨师徒结对系列活动。活动期间，这些新员工踊跃发言，现对他们的发言摘要如下，以作共勉。

黄亦超（总经办）



躺平，指年轻人不再努力，这在欧洲叫做尼特族，在日本叫做低欲望社会。

而对我们国家来说，现有的社会保障还无法满足买房、育儿、看病、养老等基本生活需求，如果不是富二代、拆二代，是不具备躺平的条件。赚钱只有短短的三四十一年，而人一辈子都需要花钱。

那么，怎样才能获得人生需要花的钱呢？教科书上说，劳动、资本、土地和企业家才能这四种生产要素共同创造了社会财富。至于分配的话，劳动得到工资、资本得

到利息、土地得到租金、企业家得到利润。大部分人的收入来自于工资，即通过出售自己的劳动时间来赚钱。所以在职业生涯年数存在上限的前提下，想要赚到更多的钱，就需要提高一个人所出卖时间的单位价值，让时间更值钱，这其中主要有以下几个方向：

1、保持健康的身体，让自己“可持续发展”。健康是一切的根基，一旦受损，建立在上面的财富、成功、幸福，也就无从谈起。

2、努力提升自己的专业技能（即解决问题的能力），从某种意义上说是可衡量的、也会最终体现在你的单位时间价值上。比如说证书、工作成果等等。

3、持续反思、不断总结经验教训，在相同的工作时间内，获得更多的工作经验。

4、提高自己的综合能力（包括表达能力和动手能力）。用越精简的语言、越简短的时间把一件事情讲清楚、写明白，这是一种很重要的能力。动手能力也一样，恕我不一一说明。

陈雪彦（集团法务部）



今年3月，我有幸入职天工集团，成了集团法务部的一名新员工。初入职场，我在集团公司领导的关心和指导下，在同事们热情帮助和关爱下，渐渐地熟悉并适应了集团公司的的工作环境。这里我要特别感谢我的师傅樊兴木，在日常工作中耐心、细心、悉心地教导我，毫无保留地将自己的工作经验传授给我；给我讲解案子的处理思路及解决方法，带我出席法院的诉讼活动……同时，他还经常鼓励我积极地去考取证书，为自己今后的人生开拓更多的方向。

关于这一次活动的主题“融合奋进、拒绝躺平”，我想以我的理解，对这几个关键词做一次阐释。首先是“融合”。我的理解是把一样事物与另一样事物相互补充，最终形成一件新的事物。对应到自己身上，我认为我需要加强参与和融合，也就是积极主动地融入公司，在工作中把自己当成一粒纽扣以及一枚螺丝钉，在工作岗位上发挥价值。其次是“奋进”。作为一个年轻人，我理应学习不止、奋斗不息。因为青春就是奋进的标配，奋进应该成为青年的一种常识、一种常态。

其三是“躺平”。躺平实质是对责任的逃避。面对目前社会残酷而激烈的竞争，选择躺平、告别积极的人生态度，看似轻松，实则是一种自我放纵，这绝不是新时代青年应该有的生活样貌。作为当代青年，我要时刻保持警惕，专注自身，寻找正能量、做好分内事，扎实练好基本功，这样才能与时俱进，随时应对社会的变化。

俞超达（置业审核部）



对于“融合奋进，拒绝躺平”这个主题，我粗浅认为，融合注定了奋进，躺平注定了平凡；奋进终会蜕变不凡，躺平乃是逃避困难的借口。困难之所以让我们退却，是因为我们自身的实力不够强硬，没有面对困难的勇气。

孟子说过：“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能”。现在我们生逢伟大时代，须努力成才，只有经历顽强拼搏，才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。

中国曾经因为躺平——闭关锁国导致饱受侵略，先辈们用血肉之躯换来如今的幸福生活，但是我们不敢“休息”。在全国人民上下齐心共同努力下，中国“两弹一星”相继问世，现在，又出现了中国高铁、中国空间站、中国基建等等的中国技术与力量。中国的发展速度在追赶那些发达国家。如今，中国的一些技术已经在世界处于领先地位。但是过去的历史告诉了我们落后就要挨打，我们必须不断的前行、不断的努力，争取走在世界前列。

脚下的路，如果不是自己的选择，那么旅程的终点在哪也没人会知道；不管前方的路有多长，只要走的方向正确，不管多么崎岖不平，都比站在原地更接近幸福。有事者，事竟成；破釜沉舟，百二秦关终归楚；苦心人，天不负；卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。所以我们有理由要“融合奋进，拒绝躺平”。

车树峰（天壹重石财务部）



其实在拜师之前，我是早已把肖总当成了师傅。第一次接触工业制造业的我在工作中遇到一些问题，我第一时间就联系肖总，她就将其中的关键点毫无保留的告诉我。经她一年半时间的指导，如今我已经对天壹重石的财务工作较为熟悉，但天壹重石作为一家年产15万方的大型PC构件制造企业，所有的工作不可能一直按部就班，还时不时有新的问题发生，我还是习惯于跟肖总沟通解决。这里我要为肖总的指导方式点赞，在一个问题有多种方式去执行时，她会更愿意听一下你的想法，然后再结合利弊提出更好的解决方案，这是我非常喜欢的模式，让我感觉对公司的运营多了一些参与，更加融合进入了公司。

过去的这一半年，肖总不光对我的工作给予了大力的支持和指导，同时在我提升执业水平上帮助也很大。我印象很深的是进公司的面试，肖总说你本科财务专业毕业还没有拿会计师证书。以前没有感觉，自从那一次后我觉得自己的学习态度确实有问题，毕业后工作的5年里每天回家就是电脑手机，从没意识到低执业水平对自身的限制。于是今年经过努力学习，参加了中级会计师的考试，通过估分来看应该是可以通过的。在我备考的期间，我的师傅还经常时不时来监督我的学习，询问备考进展，怕我半途而废，并且她还以身作则，自己也报考了许多大大小小的考试，为我们树立榜样。

朱浙琦（置业精装修部）



躺平，作为现时的一种社会现象，反映的是群体性的社会焦虑和年轻人随处可见的挫败感和失落感。然而怎样对待躺平？我以为有以下三点危害性。

一、“躺平”论是对年轻人的标签化。给年轻人贴上“躺平”的标签，是对年轻人的污名化，是在贬损年轻一代的形象，是一种不负责任的论调。因此，绝不能用“躺平”这个伪命题给昂扬奋进的年轻人贴标签、污名化。

二、“躺平”与时代思想主流背道而驰。躺平现象的出现，反映了当代青年中，有少数人已经迷失了前进方向，失去了闯荡斗志，与时代的思想主流背道而驰，与人生的价值擦肩而过，是一种消极回避社会竞争与压力的表现。

三、“躺平”容易站起来难。躺平是一个危险的深潭，对于躺平者来说，躺下容易，但不知不觉间，生活的浑水就已经漫过口鼻，惰性与惯性使得他们起身异常困难，最后变成温水里的青蛙，离曾经的梦想越来越远。

我们新时代的青年人正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。争当新时代的奋斗者，就要主动拥抱新时代，着眼于新阶段，立足本职岗位身体力行贯彻新发展理念。要脚踏实地推进落实构建新发展格局，努力在危机中育先机、于变局中开新局。要勇于面对一切困难，继续顽强拼搏、艰苦奋斗，乘势而上开启新征程。

蒋宇涛（建设成本合约部）



我进入公司已近两年，总的来说，体会有三。

其一，这些天里，作为公司一员，我见证了公司的发展，很荣幸；公司见证了我的成长，让我有了独当一面的工作能力，我感到欣慰。

其二，我感谢我的师傅，如果没有您的栽培就没有今日不断成长的我。在我遇到算量上的问题时您能给我指点这个工程量要怎么计算，告诉我这个算量的规则是什么，当我遇到定额不会套时，您告诉我这个材料或者设备在哪个章节，当我套完定额后也能检查我的工作完成的怎么样，遇到错误时也会告诉我这个要怎么改？为什么要这么改？它的定额规则在哪里？在遇到没有信息的设备和材料时，您会告诉我要怎么找？要乘以多少的系数？这个材料才不会亏本，感谢您能在我遇到不会时为我解惑，带领着我在天工这个平台上发光发热。

常言道：活到老，学到老。工程造价工作挑战不断，需要不断的灌输新思维。在这些日子里，我除了在工作外，也在努力学习考取证书，不过可惜的是在今年的二建考试中只过了两门，与还有一门失之交臂，我会吸取今年的教训，改正错误，努力学习，争取在明年的二建和二造考试中取得更好的成绩。在未来的工作中，我将继续每日三省吾身，继续以充沛的精力，刻苦钻研的精神来进修专业知识，努力考取一建和一造等职业证书，提高自身的职业竞争力。拒绝“躺平”，融合奋进，与天工同步发展！

谢晨阳（建设工程部）



回顾过去一年的工作，忙碌而充实。在这一年里，有困难也有收获，认真工作的结果，完成了个人职责，也加强了自身能力。在这一年里，我在两个项目工作、学习，现在开墅五期项目部工作，我学到了很多，也收获了很多，虽然天天忙碌，但是感觉很充实，在工作经验还很欠缺，学习的地方还很多的我，一定会努力学习，踏实工作。

在去年的工作期间，师傅要我严格要求自己，不断提高自身的思想觉悟。同时，要认真对待自己的工作，很好的为自己定目标，争取高标准要求自己。积极主动的学习各种有关安全生产方面的规定性文件，并要求我经常请教同行业的前辈和同事。所以，我时刻牢记要在工作不断地学习，将理论与实际的工作很好的结合在一起。在工作中不断地改变自我，适时地对自己提出不同的要求，在不断总结经验，提升自身工作能力的同时，不断提高自己的专业技术水平。

今年在开墅的工作很辛苦，从打基础到主体结构，使得我在付出汗水的同时，获得了收获。在工作中，我要利用这段特殊时光充实自己，历练、沉淀、积攒更多力量；工作努力的人会有竞争力，如果不努力提高自己，在这人才辈出的年代，终将被淘汰。希望领导在肯定我的工作，更希望能对我提出宝贵的意见，我一定会虚心接受，尽快改正，使自己以最好的一面投入到工作当中。

胡天琪（集团财务部）



感谢这些天来大家对我的指导和帮助。我希望我能为天工的一名合格员工，能成为贡献公司和社会的一颗螺丝钉。

习近平总书记说过，一代人有一代人的长征，一代人有一代人的担当。前一代有决心为青年跑出一个好成绩，也期待现在的青年一代将来跑出更好的成绩。作为年轻一代，生在和平盛世中，不用抛头颅洒热血，所以我们更要珍惜这幸福的来之不易。

有一份耕耘，就有一份收获。只有脚踏实地的奋斗，才能守护这份幸福，只有树立担当精神和使命意识，才能创造更多物质财富和精神财富，才能不断丰富幸福的内涵、提升幸福的层次。当今时代，经济迅速发展，文化多元化，给当代青年更多的历练机会、更大的空间去施展手脚。

与此同时，我们也面临着复杂多变的形势，面临着更多的诱惑和不确定性。也正因为如此，青年人的理想信念、责任担当就显得尤为可贵、尤为迫切。青春的光辉，理想的钥匙，生命的意义，乃至人类的生存发展，全包含在这两个字之中：奋斗！

希望自己能不留遗憾、不负韶华；希望自己迎难而上、解围而出，在天工集团领导的掌心下，在师傅的教诲下，在同事的帮助下，尽快提升自己的综合素质，做一个事业型、技术型、拼搏型的员工，做一个有益于企业、有益于社会的人。

“融合奋进 拒绝躺平”。在天工发育成长，在天工开花结果，这是我的愿望和理想！

包律明（集团财务部）



俗话说得好，一日为师终生为父。如果说平时的努力是成长进步的基础，那师傅的教导和关心就像一束光，指引我前进的方向。平时领导和同事对我的帮助也是至关重要的，在这里我要表达由衷的感谢。

我爷爷常对我说，工作需要的是努力与勤奋。在这个时代，社会在进步、科技在进步、生活水平在进步，我们应该顺应时代的号召与时俱进，最大限度地充实自己、提升自己、完善自己，与大家一同进步。最近新出来的几个网络用词，内卷和躺平。内卷是当今职场的缩写，当今社会的缩写。当大家都在奋进努力的时候，如果自己停滞不前，那稍不留神就会被内卷掉。首先重要的，要树立正确的价值观，如果三观不正，那再努力对社会对公司也是没有帮助的。其次是要有正确的方向，人可以说是靠目标活着，这样说一点都不为过。人一旦没有目标，就会失去动力，陷入迷茫。所以我必须清楚自己想得到的是什么，我该如何实现，这是大前提。最后，那就是赋予实际行动了，光这样纸上谈兵是行不通的，理想再大再丰满，如果不努力去实现，那永远是零。

拒绝躺平，路漫漫其修远兮。在奋斗的路上，遇到挫折和失败是很正常的事，不能因为几次失利就选择躺平摆烂，目标要一步一步接近，不可能一蹴而就。要知道，成功是勤奋的结晶。

所以，让我们把躺平更换成勤奋吧！

冯俊磊（技术发展部）



现在这个快节奏社会随着生活水平的提高，年轻人的压力越来越大。物极必反，随着身体的惰性战胜了内心的精神需求，“躺平”理论已经成为了内心的自我安慰。这种“心安理得”的“躺平”，无疑于国于家于己都是有害无益的。

当“我不行”、“我不会”等词慢慢成为你的口头禅，成为你逃避问题的挡箭牌时，试问大家是否行进在躺平的道路上了？

古有云“少年强则国强，少年进步则国之进步”。我们所处的环境是相对残酷内卷的。与之也为我们提供了比较好的道路。

我从今年4月来到天工工作，通过这5个月的学习与认知，越发感知两位老总对我们这些年轻员工的培养和厚爱。比如像今天这样的拜师仪式以及一系列考证的激励政策等。

老话说得好：“师傅领进门，修行靠个人”。公司已经为我们提供了良好的平台和条件，我们还有什么理由去躺平呢？

子曰：“三人行必有我师焉”。作为一名新员工，我们应该努力向公司优秀的员工看齐，以他们为奋斗的模样，多学、多看、多问、多做。不断积累技术经验，同时，在业余时间多看点书，早日考出相关证书。

当若干年后的自己回首往事的时候，希望不因虚度年华而悔恨，也不因碌碌无为而羞愧。在奋斗中度过不曾庸碌的岁月，历尽千帆、归来仍是少年。“融合奋进，拒绝躺平”，为天工的明天发光发热，出自己的一份力。

陈兰芳（集团财务部）



今年8月1日进入天工财务部工作。我和朋友开玩笑说，快到三十转个行，我去学习学习。朋友回复道，你已经过了学习的年龄段，现在你需要掌握一门生存技能。这话说得深刻，让人倍感压力。

激烈的竞争，搅动一池春水，既是生存技能，主动也好被动也罢，必须接受新的事物以充实自己，而对于这些新的事物，无论怀着怎样的态度，这都是一种挑战。所幸的是天工给了所有的员工同仁“万类霜天竞自由”的机遇和舞台，而我又遇到了一群很好的同事，荣幸的成了财务部的重点帮扶对象，为了能够尽早融入集体，我一定主动学习工作所需要的各项专业知识，尽快提高自己的业务水平，融入集体，融合奋进。我一定不断提升自己的道德品位，在公司领导的教诲下，在员工同仁的关爱下，做个有抱负、有理想的人。

马克思说过：一个时代的精神是青年代表的精神；一个时代的性格是青年代表的性格。在面对繁琐的工作时，我们常常抱怨想躺平，但是又有多少人甘于躺平，更多时候这是一种自嘲和解压的打趣方式。我认为躺平不是不可以，姿势很重要，只能是一种暂时的休息与放松。我想最好的生活大抵是日常奋斗，偶尔躺平。

今天有幸拜师宋门，成为师傅那根藤上的第四个娃，从此享受师傅的谆谆教诲，与各位师兄师姐携手共进，融为源、合为力，聚势立业，厚积薄发，将宋门的敬业精神发扬光大！

青春逢盛世，奋斗正当时。

比是一种学问

□文/天琪

日前，笔者在公交车上听一乘客介绍，有个类似“富二代”的人结婚时，父母亲给了他一张380万元的银行存折、一套别墅和一辆高级轿车。说得众人都流露出羡慕的眼神。

我听了本想说句不中听的话：父母亲这样做，是在间接剥夺儿子的劳动权。因为有了这样丰厚的物质基础，他还要去劳动什么！再说，这个“富二代”如果心态不好，一旦想到比自己富有的父母亲还有很多时，他一定会感到不满足的。但这话最终还是没说出口，因为我怕打消了他们的好心情。

其实，人生来都有一种美好的向往，特别是一种对物质上的美好向往，因而就会产生出与他人比的念头：某人曾经是我手下的人，可如今的职位比我高；某人生得比我丑，可老公很在乎她；某人文化水平比我低，可老板比我做得大，某人看上去黄胖兮兮，可身体比我好……凡此种种，硬邦邦比出一种失落感、委屈感和浮躁性、嫉妒性。除了这个效果，实在找不到其他方面的好处了。

故而依我看，与其说如此这股伤心、伤身、伤志地比，还是不比为好。要比，就换一种心态、换一种对象，多与自己的纵向业绩比，少与他人的横向财物比；要比，就去比道德比精神比能力比身体比平安比肚量，因为人到了一定物质基础的时候离不开精神栋梁的支撑，人如果一旦进入精神的殿堂乐在其中，那他的修功就到了、境界就高了，就有一种成仙入道的味道了——这不是一般凡夫俗人所能企及的。

中国人有“富不过三代”之说。为什么会出现这种现象呢？大概就是太看重物质的缘故。他们总想着凑凑刮刮把财产留给下一代，让下一代做人舒服一点。殊不知这样做反而放了子孙的懒根、灭了子孙的志向。对于物质的去留问题，北京人很有自己的一套。那些“退休一族”，他们宁可戴着红袖套坐在里弄街头做义工，不愿去家里抱自己的孙子；他们宁可租掉多余的房子，不愿给子女结婚做新房。这样做，看似有点残忍、有点变态，却硬是激发了



下一代的创业精神，培养了他们的自立能力。在这样的环境下工作与生活，他们一定不会与人去比父母亲的财产，而只是去比生存所需的精神和能力。

与谁比、比什么、怎么比，是一个很值得研究的“生存课题”。这个课题一旦研究透了，做人就有了方向和动力。比错与比对，倒比与顺比，直比与横比，上比与下比、大比与小比，完全是两条截然相反的道路。比得不好，只能越比越心酸、越比越堕落，越比越短寿；比得好，就找准了人生的“导航仪”，就会爆发出无穷的竞争力，就会尝到做人的甜头。

说来说去，不管是“富二代”或者是“穷三代”，只要有志气抱负，有真才实学，物质生活总有一天会充实起来的。生活的路千条万条，千万别捧住一棵“富树”绕绕勿放，那样总有一天要吃眼前亏，总有一天会懊悔的。

风风雨雨，跌跌磕磕，做一常人不容易。与其说做好人也是做，做坏人也是做，倒不如就做个好人罢。就笔者的感受而言，做好人的幸福指数绝对比做坏人的要高得多。所以，渴望幸福的人们，应该有一个相对正确的比较观，从比中求进，从比中寻乐；比出好心态、比出棒身体。

换位思考

□ 文/杨清



我很少出门，对时下的“乘风”不甚了解。

这次出差缙云开会，回程时走上动车。见车上乘客寥寥，便径直走至我的那个靠窗的座位，却见已被一位玩手机的时髦女占位，我于是便拿车票给她看。

她好像没抬眼，只是不动声色地将手指定中间的那个座位，说：“你坐这里。”

我听了心想：也罢，反正一个多小时便到杭州，坐哪都行，于是顺从地将屁股按在了她指定的座位上。

刚落座，就过来一位中年男子，见我，也拿车票给我看。我心知肚明，指着“时髦女”跟他说：“我的座位被她坐了，她让我坐这里，要不你就坐我旁边的位子吧？”

说这话时，“时髦女”便开始低头拿手机打电话，似乎此事全然与她无关。

可那“中年男”却是没我听话，冷冷地说：“你们一虫吃一虫，现在来吃我，凭什么？”

是呀，我凭什么要求“中年男”这么做？他是完全有理由拨乱反正的呀！我顿时默然，遂将眼睛转向了还在打电话的“时髦女”，然后努努嘴看了一眼“中年男”，示意她现在正在打电话，不便讲话。

这样等了一会，“中年男”终于忍不住了，目光变得不太友善起来。我见状，只好起身将座位让给了“中年男”。

不料起身后的我突然心里来了气：轧在中间，两头受气，就我一个“牺牲品”，那有这道理！

想到这里，我就对打完电话的“时髦女”说：“美女，我已按座位号将座位让给了坐主，你也到了我们换位的时候了。”

“时髦女”听了，淡淡的回答：“有那么顶真、那么必要吗？这是公共场所，晓得吗？”

“公共场所就可以随心所欲了？照你这么说，这车子上还要座号干什么？看你还是个时髦女郎哩。”

于是留有“余话”的我开始反击了。她听了，顿时火冒三丈，提高了嗓门说：“什么，我的时髦惹着你了？你有资格说我时髦吗？难道时髦错了……”

她还想再说下去。可这时本来浑身是理的我，已被她的一派胡言乱语浇灭得无影无踪。看来外表美貌的人并不能代表他（她）内心的美貌，对这种人，哪怕最是有理也会寸步难行。我于是立马泄了气、认了输，便不再与她论理。

不料这时，“半路上杀出个程咬金”，一直坐在“时髦女”对面观战的一位白髯老者平心静气地发了声：“在我的老家，几乎每份人家都在倡导换位思考，所以那里的人和睦睦、亲亲热热。但是直到今天，我才真正体会到什么叫字面意义上的换位思考——谢谢这位美女。”

老者说完，向美女微微点了点头。

接着，只见邻座的一位中年女子看向美女，轻声说：“今天，让我也分享到了换位思考的社会作用。”

“对对对，让我们都来一次换位思考吧，美女同志你说呢？”

最后，在一片热烈的“换位思考”声中，不是事件的事件，终于拉上了欣喜的大幕。

（作者部门 集团公司综合办）

集团公司新员工参观学习暨拜师礼

