



施工总承包特级

总第九十九期

2023年3月第一期

企业统一期刊号: TGD10-2023/03

集团标准刊号: TGC10810-2023



巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgroup.com



天工集团2022表彰礼暨2023高质量发展大会

天工集团2022年度表彰大会风采



骨干力量称职是高质量发展的有力保障

胡柏成

2023年的春天已然来临，在开年的时节里，我们成功召开了集团公司2022年表彰暨2023年高质量发展大会，同时相关责任人也与集团公司签署了新一年的目标责任书。今年是我们第二个三年规划的收官之年，前面大家对过去的工作总结全面、客观，讲得也很实在，既充分肯定了成绩，又摆出了存在的问题，不藏私，不护短。我们一方面看到自身的发展已经上了一个全新的平台，但依然要敢于正视我们还有不少目标没有实现，还有很多路要走，正所谓靠本事吃饭的时代，你不发展就要落后，落后就要挨打。

而发展问题归根结底都是人才的问题，我们公司靠什么发展，也是要靠人才！而关键，更在于我们的各级员工骨干。如果把天工比喻成是一个人，领导班子是“头”，我们的各级员工骨干就是“腰”，大脑是指挥中枢，腰则是重要支撑。各位在天工起着承上启下、沟通左右的重要作用，是我们天工的中流砥柱，你们的个人素质、履职能力、负责精神是完成任务带好队伍的有力保证。现在的社会发展很快，新思想新思路不断涌现，我们必须改变以前的思维模式、改观以前的工作模式，不断地去刷新自己、提升自己。就像电脑和手机一样，运行缓慢或者停顿的时候，就要去刷新一下，刷新不动的时候就得重启。人也一样，当你刷新不动的时候，说明公司在发展，自己在停滞，匹配不了公司的发展和岗位的要求，这个时候就需要去学习去提升去重新开启自己。所以，我们的员工都要经常的问一下自己，是否匹配上目前天工发展的要求，因为只有你们提升了，天工才会有更大的发展。

作为天工的骨干成员，你们是否称职，关系着我们天工的未来，希望大家能从自身做起，带头查找不足、带头学习提高、带头遵制守度，为天工做出表率、树立榜样、撑起标杆。也只有这样，我们才能适应形势的变化，才能真正与时俱进，才能真正实现公司、客户、员工共赢的局面。





内部刊物 / 免费赠阅

总第99期

天工编辑委员会

主 任: 胡卡娜

副主任: 李天白 陈家檐

编 委: 胡卡娜 李天白 陈家檐 许子龙
孙 建 周华军 刘 雯 徐梦瑶
於伟君 韩 炜 韩 钦 樊兴木
顾秋洪 周志英 徐银芝

责任编辑: 周华军

美术编辑: 刘 雯

主 办: 浙江天工建设集团有限公司

地 址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电 话: 0575-85654518

传 真: 0575-85654518

电子邮箱: zhejiangtg@163.com

网 址: www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

© 《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊, 未经许可, 不得转载。

© 房产是天工集团产业之一, 《天工》文章并非广告宣传之意, 提及内容当以相关部门审定文本为准。

© 《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有, 如需相关文章、图片, 须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语

FOREWORD

骨干力量称职是高质量发展的有力保障

P05 公司亮点

Bright Sopts of the company

区委书记陈豪带队走访调研天工集团

区委常委、统战部部长方优美走访调研集团公司

胡柏成董事长荣膺柯桥区经济发展功臣奖

集团公司荣膺安昌街道经济发展特别贡献奖

天工集团荣膺市“建筑业骨干企业”、
“品牌创建优秀企业”

夯实主业·做优主业! 天工集团再获多项殊荣!

向新而行 玉汝于成

这一走, 就是二十年

P14 表彰会专题

Commendation meeting

凝心聚力 全力以赴
继续扎实推进天工集团高质量发展

先进代表发言

P21 重石视点

Heavy stone point of view

浙江天壹重石荣膺2022年度钱清街道“风云钱商奖”
和“综合实力三十强企业”

P22 楼盘写真

Real estate photo

激战126轮! 集团公司竞得越城区YC-22A-03
(名爵府西侧)地块!

“领航者”登场! 地铁与现房的美妙交集背后,
原来是她在狂飙

P26 酒店视觉

Hotel vision

团结共进 续创辉煌
天逸酒店&安昌大酒店2022新春晚宴顺利举行

P27 党建教育

Party building education

牢记廉洁自律三要诀

P28 业内瞭望

Industry observation

防风险稳增长促改革
推动住房和城乡建设事业高质量发展

(封面) 天工集团2022表彰礼暨2023高质量发展大会

(封二) 天工集团 2022 年度表彰大会风采

(封三) 天工集团 2022 年度榜样天工人

CONTENTS 目录




Tian Gong
GROUP
天工集团
建筑特级·设计甲级



天工集团官方微信

区委书记陈豪带队走访调研天工集团

□ 文/周华军



1月11日下午，柯桥区委副书记陈豪带队走访调研天工集团，副区长陈钧、成诚等一同参加。集团公司董事长胡柏成、总裁胡卡娜陪同调研。

陈书记一行实地参观了集团企业文化展示厅，在全面了解企业发展历程和当前发展情况后，陈书记对集团公司坚守初心、深耕主业，坚持苦练内功，不断提升企业综合竞争力取得的成绩给予了高度评价。陈书记勉励集团公司要再接再厉，进一步做大做强，为家乡发展贡献更大力量。

胡柏成董事长表示，区里主要领导在百忙之中莅临天工走访调研，对公司是激励也是鞭策！新的一年，在区委、区政府的坚强领导和悉心关怀下，集团公司一定会铆足干

劲、锐意进取、狠抓实干，力争向区里交一份漂亮的答卷，为加快建设“国际纺都、杭绍星城”积极贡献力量。



区委常委、统战部部长方优美走访调研集团公司

□ 文/沐风



2月2日上午，区委常委、统战部部长方优美，统战部副部长李菲一行专程走访调研天工集团，集团总裁胡卡娜陪同调研。

方部长一行实地参观了天工集团的企业展示厅、天工商学院、企业文化俱乐部。在全面了解天工集团的发展历史和近年来取得的成果后，方部长对于天工集团深耕主业，向新发展取得的成绩给予了充分肯定和高度评价。方部长同时勉励集团公司要不忘初心、再接再厉，在新的一年里为家乡的经济作出积极的贡献。

胡卡娜总裁表示，新的一年，在上级领导的坚强领导和悉心关怀下，天工集团一定会求实创新、锐意进取，用实际行动向区里交一份满意的答卷，为加快建设“国际纺都、杭绍星城”做出更多更优贡献。



胡柏成董事长荣膺柯桥区经济发展功臣奖

□ 文/沐风



1月29日下午，柯桥区干部大会暨“2023大抓落实年”动员部署大会在区行政中心召开。区委书记陈豪发表重要讲话，强调要全面贯彻落实全省深入实施“八八战略”强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升大会和全市领导干部大会暨“奋战一季度、夺取开门红”动员部署会精神，迅速聚焦到“全省竞跑、示范先行”新目标上来，全面开启建设现代化“国际纺都、杭绍星城”、打造中国式现代化县域样板新征程。区委副书记、区长袁建主持会议。区领导朱晓董、吴海洋、陈利华等参加。

会上，集团董事长胡柏成被授予柯桥区共同富裕贡献奖（经济发展功臣奖），这也是天工集团第八个年头获此殊荣。

过去的一年，在各级领导的坚强领导和关心支持下，集团公司踔厉奋发、锐意进取，在做大做强主业的同时积



极推进企业高质量发展，在建筑工程总承包、建筑工业化、市政地铁施工、房地产开发等领域都取得了可喜的成绩。新的一年，集团公司也将继续铆足干劲、狠抓实干，展现大担当、开创新境界、取得新作为，积极为建设现代化“国际纺都、杭绍星城”作出更大更优的贡献。

集团公司荣膺安昌街道经济发展特别贡献奖

□ 文/周华军



1月30日上午，安昌街道干部大会暨“争先创优”大行动动员部署大会隆重召开。街道机关中层以上干部、各村（居、社区）主职干部、各基层站所负责人、有关企业负责人等参加会议。区委常委、统战部部长方优美亲临会场指导工作。街道党工委书记、办事处主任周卓楠同志主持会议。

会上，天工集团再次荣膺安昌街道经济发展特别贡献奖。

近年来，在安昌街道各级领导的关心和支持下，天工集团不忘初心、扎实奋进，取得了一系列的发展成果。富而思源，作为安昌古镇走出来的企业，集团公司尤其关注家乡的建设与发展，新



的一年，天工集团也将继续加大对安昌古镇的投资力度，积极推进古镇配套设施的完善和升级，为家乡经济的繁荣积极贡献力量。

夯实主业·做优主业！天工集团再获多项殊荣！

□ 文/沐风



2月11日上午，柯桥区建筑业高质量发展大会在行政中心召开，省建设厅二级巡视员朱永斌，市住建局局长毛红卫莅临指导。区委书记陈豪，区委副书记、区长袁建，区人大常委会朱晓董，区政协主席吴海洋等区领导出席会议。副区长成诚作全区建筑业高质量发展工作报告。

会上，对2022年度柯桥区建筑业各类先进集体和个人进行了表彰。天工集团再次荣膺“建筑业领军企业”（第六年）、“2022年度绍兴市柯桥区建筑业十强企业”、“疫情防控担当企业”等称号，旗下建筑工业化基地--浙江天壹重工建设科技有限公司获得“2022年度绍兴市柯桥区建筑工业化示范企业”荣誉称号。除此之外，胡柏成董

事长荣获“2022年度柯桥区建筑业优秀经营者”称号，同时张贤方等16位同志被评为“2022年度绍兴市柯桥区建筑业优秀建造师”。

会上，集团董事长胡柏成作了交流发言。胡董表示天工集团将更加坚定党建引领的初心、坚定发展实业的信心、坚定品牌强企的决心、坚定转型升级的恒心、坚定科技兴企的耐心。实实在在、心无旁骛地夯实建筑主业、做好建筑主业，做一个项目立一块丰碑，坚守质量意识，坚守工匠精神，并致力于互

联网、大数据和人工智能在建筑行业中的深度融合与广泛运用，在高质量发展的道路上不懈前行。

匠心缔造精品，荣誉诠释品质。过去的一年，集团公司秉持“精心施工，创建优质工程”的宗旨，制度化规范管理体系，精细化控制施工流程，依托专精技术、过硬素质的资深实战团队，取得了良好的成绩，并荣获浙江省“钱江杯”优质工程奖1项、华东地区优质工程奖1项、中国长三角优秀石材建设工程“金石奖”2项。新的一年，我们坚信在上级领导的正确领导下，全体天工人一定会踔厉奋发、勇作为，为家乡的经济发展和城市建设积极贡献力量。

天工集团荣膺市“建筑业骨干企业”、“品牌创建优秀企业”

□ 文/周华军



2月20日上午，绍兴市全市建筑业发展暨质量安全工作会议在绍兴会稽山阳明酒店召开。会议对全市建筑业发展和建设系统安全生产监管工作进行总结、动员部署。绍兴市住房和城乡建设局主要负责人和分管负责人、各区、县（市）建设主管部门负责人及全市建筑业企业代表参加会议。

会上，天工集团荣获绍兴市2022年度“建筑业骨干企业”、“品牌创建优秀企业”等称号。

新的一年，天工集团将以此次荣誉为契机和新起点，继续秉持“巧夺天工、励精图治”的企业精神，积极进取，向新而行，扎实做好建筑主业，持续推进集团公司高质量发展，为我市建筑业发展新高度添砖加瓦。



向新而行 玉汝于成

——天工集团2022表彰礼暨2023高质量发展大会圆满举行

□ 文/周华军



2月20日，天工集团2022表彰礼暨2023高质量发展大会在集团旗下天逸酒店举行。安昌街道党工委副书记章松，人大安昌街道工委主任王坚，柯桥区建设局党工委委员、区建筑管理中心书记、主任张宇，天工建设集团有限公司董事长胡柏成等领导出席会议。集团公司、分公司、子公司主要领导及各职能部门负责人参加会议。会议由集团总裁胡卡娜主持。

大会首先对2022年的先进个人和集体进行了表彰。胡卡娜总裁宣布了各项表彰决定，被授予“卓越团队”、“卓越分公司”、“优秀分公司”、“优秀合作方”、“优秀共产党员”、“卓越经理人”、“杰出经理人”“优秀经理人”及各类“天工之星”荣誉的先进集体和个

人进行了现场颁奖仪式。

会上，华舍幼儿园项目部邹超、集团建设线技术发展部孙东、天壹重石筹建部高东等三位同志分别作了先进代表性发言。

会上，建设线总经理余恒杰、置业线总经理孙军华、天壹重石总经理胡卡尔分别向大会作了2022年度工作报告暨2023年高质量发展部署。

为了进一步明确新一年的工作目标、夯实主体责任，各产业板块负责人在会上分别与集团领导签署2023年经营管理目标责任书。

会上，章松书记、张宇主任作了重要指示。两位领导对天工集团2022年取得的成绩给予了充分肯定和高度赞

赏，他们寄希望于集团公司在新的年里：要扎实经营好主业、做大做强主业；要持续精耕本土的同时大力拓展外埠市场；要积极谋求高质量发展、上升新平台；要饮水思源、积极回报家乡和社会；全力以赴做好各项经营发展工作，为建设现代化“国际纺都、杭绍星城”积极贡献力量。

最后，胡柏成董事长发表了重要讲话。胡董对《天工集团2021-2023三年规划》取得的阶段成果给予了肯定；胡董强调集团公司要继续坚定不移不断深化“一体两翼五战略”，坚定不移巩固并践行“一纲五心双愿景”；胡董要求全体员工要统一思想、铆定目标，做好新一年任务指标分

解，做好各项工作安排部署；胡董寄希望于大家要牢记品、赢、和三个字，向新而行、同心共振，紧紧抓住当前发展的机遇，谱写天工新篇章。

当天，集团公司还举办了新春晚会暨晚宴。美食、美酒、美景，激情的舞蹈、动听的歌声、有趣的互动、激动人心的抽奖，晚会在一幕幕缤纷中高潮迭起、精彩连缀。

沧海横流方显英雄本色！新的一年，天工人必将紧紧围绕公司发展大计，继续保持昂扬奋进的斗志、继续保持敢闯敢为的拼劲，向新而行、同心而战，不断谱写天工的新篇章，不断创造天工的新辉煌！



这一走，就是二十年

——天工集团节前慰问南昌街道福寿园老人

□ 文/周华军



“年关又到了，也不知道老人们怎么样了！”2023年1月10日，天工集团公司董事长夫人陈芬娟驾着车，带着慰问品出现在了华舍街道金色年华养老服务中心南昌街道福寿园楼下。

今年疫情防控慢慢放开，为更好的照顾老人，福寿园进行了封闭管理，探望人员无法进入园区进行探望，陈芬娟也只能向福寿园负责人了解老人们的身体状况和生活状态，并将慰问红包和水果交给负责人，委托她帮忙分发给各位老人，并向各位老人表达自己的关怀之情。“今年进不去里面当面亲自看看他们，这心里真当有些记挂，也不

知道他们怎么样了？”负责人说道：“老板娘放心，福寿园老人身体都健朗着，还在想着你啥时候过来呢？这些东西，我会一一发到各位老人手上！”

年复一年送水果、发红包，表达一片心意，送去一份关怀。据悉从2002年开始，作为一家有着乡情的南昌籍企业，不管工作多忙，不管气候变化，每到农历年底，陈芬娟总会代表公司去看望慰问南昌街道福寿院老人，不期这一举动，从此与老人们结下了深厚的情谊，这一走，就走了二十年。

凝心聚力 全力以赴

继续扎实推进天工集团高质量发展（摘要）

胡柏成



大家下午好！

冬去春来，万象更新。

近年来，世界安全形势和经济运行情况恶化，国际格局持续动荡，俄乌战争还在持续、中美摩擦不断。在这种大环境之下，我国经济也受到了一定的冲击，整体形势并不乐观。

但是，我们的党和政府审时度势，出台了一系列提振经济的政策措施，大力支持民营经济的发展，在这种大背景下，我们依然取得了一些成绩。在产值、结算收入和纳税上继续创新高。在不久前的全区干部大会和全区建筑业大会上，我们第八次获得柯桥区“经济发展功臣奖”，第六次获得柯桥区“领军企业”，这是上级领导对我们过去成绩的肯定，是荣耀更是动力。这个成绩的取得，离不开上级领导、社会各界的关心支持，离不开全体员工的辛勤奋斗。在此，我代表董事会，向大家表示最真挚的问候和最衷心的感谢！

今天，我们对过去一年涌现出的先进集体和先进个人

进行了表彰，我向你们表示衷心的祝贺，希望你们在新的一年里，再接再厉，争取获得更优异的成绩，也希望公司其他员工能积极学习先进，为公司的发展作出新的贡献。

开年以来，我们区委区政府，迅速部署各项经济发展工作，陈豪书记在大会上的一句话，我记得非常清楚——“翻篇归零再出发、重整行装更奋进”，成绩已然属于过去，我们要用归零心态，全身心投入到新一年的战斗中去，起步即冲刺，开局即决战，全力以赴做好各项经营工作。

刚才，各条线负责人分别作了工作报告，并签署了新一年的目标责任书。希望你们认真对照分析，新的工作目标和任务，强化落位、狠抓落实。

今天，我们的上级领导也亲临指导，并对我们的工作提出了希望和要求，这对我们是激励也是鞭策。接下来，结合领导提出的要求，围绕公司的经营发展，我再强调两个方面。

第一方面：进一步明确并深化“一体两翼五战略”

一体，即坚守建筑业为本体和主体，这里面包括我们的传统建筑施工和以天壹重石为代表的建筑工业化。要围绕建筑主业做大做强、长高长壮，进一步夯实以主业有关联的同心多元化产业格局，朝着建筑工程总包商和城市运营商坚定前行，这个要始终不动摇。

两翼，即房地产开发和战略性投资。我们93年涉足房地产行业，今年是第30个年头，开发比较成熟，市场知名度也比较高，这是我们的优势，我们要把这个优势充分应用到平水项目和今年新拍的城南土地上。平水项目，6月份要实现开盘销售，新拍城南地块，工程上要做到预售标准。针对战略性投资，一方面，我们已经形成，以酒店、物业、加油站为代表的，服务业投资体系，接下去，我们



还将加大对安吉古镇的投资力度，建设运营一个五星级酒店。另一方面，我们在丽水云和，投资的矿产开发，经过两年的运作，目前已经步入正轨，6月份正式投产，未来，我们将继续深入开发，形成矿产采掘、生产加工、产品销售、观光旅游等一体化的产业链条。这个两翼就是我们企业的两个翅膀，助力我们企业更好更快发展。

五战略，即人才兴企战略、业务振企战略、转型优企战略、科技强企战略、管理助企战略，这五个战略是我们实现天工高质量发展的基石，集团领导班子，建设线、房产线、三产线等子公司、分公司领导班子必须吃透，对照并深度结合产业板块，拿出相应的举措，贯彻好、落实好。所以我经常说，企业的竞争是人才的竞争，你有好的人才、好的管理、好的技术，就会有好的业务，这五个战略做到位了，我们才有机会赢得市场。

第二方面：进一步巩固并践行“一纲五心双愿景”

早在2018年，我们依据新的发展形势，出台了第一个三年发展纲要，即《天工集团2018年—2020三年发展规划纲要》。规划期内：在经营目标上，我们实现了集团产值逐年递增10%的目标，实现了连续三年上缴利税递增10%的目标；在企业风险控制上，企业整体负债率在10%左右；在建筑施工总包方面，我们取得了量与质的成果，不但经营业务逐年攀升，还与中建八局、中铁八局、中铁十一局、中铁二十二局、隧道股份、中交二航局、碧桂园、宝龙地产、钱江房产等一大批知名企业建立了合作关系；在建筑工程总包方面，EPC项目在南京实现突破；在

主业升级上，我们迈出了建筑工业化坚实的步伐，天壹重石装配式基地如期投产，并实现了规划期内，6个亿产值，成为集团公司新的经济增长点；在业务转型上，我们在市政地铁领域树起了一面旗，参与了绍兴地铁1号线的建设；在房产开发上，名爵府项目得到市场的高度认可，价格一度创新高。同时，我们在规划期内，还成功拍下了平水新土地。在三产投资经营上，天逸酒店从无到有，稳健经营。物业公司管理面积超过70万方，盈利能力稳步提升。可以说，第一个三年规划，我们的任务完成的相当不错，设定的目标也基本都实现了。

2021年，在国家、省、市、区各级政府“十四五”规划的开局之年，我们又出台了第二个三年发展纲要，即《天工集团2021年—2023三年发展规划纲要》，并明确，规划期内：各项经营指标稳步提升、各类人才梯队有序建立、成为省内建筑工程总包骨干企业、科技创新及奖杯取得实质性突破、天壹重石建成大型成熟装配式产业园区、以地铁为代表的市政项目多点开花、天工品牌影响力大幅提升等7大目标。今年是第二个发展规划的收官之年，我们既要巩固之前的成果，又要奋力直追，完成第二个规划期内的任务目标，相关责任人要迎难而上、全力以赴。第二个三年规划，有些目标已经实现，有些目标还没实现，希望大家都能加把劲，给我们第二个三年规划，画一个圆满句号。

在今年的全区建筑业大会上，我提到要坚定五心，即党建引领的初心、发展实业的信心、品牌强企的决心、转型升级的恒心、科技兴企的耐心。这是我们企业发展40余年所沉淀下来的经验，是我们立于市场不败之地的坚强意识，是我们天工高质量发展道路上的灯塔，指引着我们不断向上攀登。这五心是我们的发展观念，是我们的意识形态，是我们的指南针。

在2021年6月11日，《关于支持浙江高质量发展建设共同富裕示范区的意见》发布，这意味着浙江将率先形成促进全体居民共同富裕的目标体系，2022年4月，我们柯桥区在全省90个县（市、区）中，名列第九位，位居全省共同富裕“第一方阵”。作为一家本土企业，我本人更肩

负着人大代表的职责，我们有责任在边学、边谋、边干中积极助力建设共同富裕示范区。为此，我们将推出《天工集团共同富裕蓝图计划》：在大力发展项目经理承包制的基础上，对于有实力、有能力、信誉好的人，我们可以搞联营模式，充分给大家发展平台。我们将利用装配式建筑基地平台，培养当地劳动力成为产业工人，增加当地百姓收入，并积极探索薪资改革，提高低收入群体待遇、扩大中等收入群体范围。我们还将通过天工荟、企业展示厅、党建活动室、文化俱乐部等平台为载体，开展文娱活动，陶冶情操，传递正能量，促进大家精神生活共同富裕。这个共同富裕，就是要物质富有、精神富有，物质和精神双丰收。

同时，为了扎实推进建筑主业的升级，我们将推出《再造一个天工蓝图计划》，未来我们将继续加大对建筑工业化基地的投资力度，让省级技术中心和天工设计院发挥实质性作用，形成建筑设计产业、绿色建筑材料产业、智能化配套产业集聚，在大数据、人工智能、数智化建筑

中，抢占先机、掌握主动权。再造一个天工，就是要扩大我们的规模和产值，同时在建筑业转型升级上，不掉队不落伍。

同志们，天工的发展从来不是一蹴而就的，我们在发展中，要勇于正视自身的短板和不足。我们的建筑特级资质，效用发挥还不够充分；我们的集团层面，对项目上的把控和指导还有待加强；我们的质量管控、成本管控、合同管控，在精细化程度上，还有提升的空间。目前，经济形势依然严峻，行业竞争不断加剧，我们不能有半点掉以轻心、半点糊里糊涂。因此，借着今天的会，我还有3个字与大家共勉。

第一个字——品

品就是品德、品质、品牌。我们常说“做事先做人”，首先要有好的品德。人品人格是谋事的基础。我一直的观点，一个人的人品有了问题，这个人就不值得用。打个比方，品德就像火车的方向，才能就像马力。如果方





向偏了，马力越大，造成的危害也就越大。因此，我希望全体员工坚决做到：不因小事而毁誉，不因私利而废公。同样道理，我们的工程、我们的产品、我们的服务，也一定要坚守品质，决不能搞一锤子买卖。积跬步以致千里，好的品德叠加好的品质，我们天工的品牌也会越擦越亮、越打越响。品德是针对我们个人，品质针对我们的产品和服务，这两个做好了，我们才能真正的做出品牌。

第二个字——赢

赢，就是共赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。社会发展到今天，单打独斗成不了事，真正的赢就是共赢，大家都获益。这里包括三层意思：1、天工要与客户双赢。客户的利益就是企业的利益，跟所有的客户，我们都要坚持讲信誉、友好共进原则。2、天工要与员工双赢。我们要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我们一定要让员工干有所得、才有所得，让大家在天工的平台上实现梦想、获得幸福，成为一个受人尊重的人、一个能为社会做出更大贡献的人。3、天工要与社会双赢。我们要对社会发展积极贡献力量，我们将继续热心公益事业、慈善事业，树立大企责任、使命担当，积极回报社会。我们为客户创造了价值，我们就会获得相应的价值，

做一个项目、立一块丰碑、开一扇窗口、交一方朋友。

第三个字——和

和，就是团结、和谐。团结就是力量，这句话什么时候都不过时。团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出企业活力。反之，不团结就是一盘散沙，什么事也干不成，只有把自己和集体事业融合在一起的时候，才能最有力。所谓人心齐、泰山移，只要心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，我们天工就能焕发无限能量。当然，团结和谐，绝不是沆瀣一气，搞小团体主义，必须要讲纪律，我们的纪律，表现出来，就是集体的风貌、集体的声音、集体的动作、集体的信念！以和为贵、和气生财，才能够实现1+1>2的效果。

同志们，沧海横流方显英雄本色！新的一年，我们的任务更加繁重，但我们的前途也将更加光明。我坚信，只要我们继续保持昂扬奋进的斗志、敢闯敢为的拼劲，向新而行、同心共振，我们就一定能够谱写天工的新篇章、创造天工的新辉煌！

最后，祝愿各位领导、全体员工，在新的一年里身体健康、万事如意！

谢谢大家。

（先进代表发言）

高东

我是天壹重石筹建部的高东，今天很荣幸能作为优秀共产党员代表在此发言。荣誉的获得并不仅仅是个人努力的结果，更应归功于公司各位领导的厚爱和指导，及同事的帮助和包容。

自从2010年初我加入到天工集团这个大家庭，再到2019年成为组建天壹重石这个年轻新家的一员，我认为作为天工的一员，特别是作为一名合格的共产党员，更应该饮水思源，爱岗敬业，积极进取，努力奋斗，用一种脚踏实地的工作态度来回馈公司回馈社会，把感恩之心倾注到工作中去，从而体现自己的人生价值和意义，为公司的发展添砖加瓦。

接下来我谈一点关于天壹重石筹建的情况：

天壹厂区一期投运以来，不断强化内部管理、积极推进技术创新，努力提高工作（生产）效率，在极短的时间内拼出了我们的天工速度，弘扬了我们的天工精神，按期完成了场建设。这期间从前期考察，奔走各地梁场学习、咨询，到反反复复的工艺设计的探讨、修改和确定，再到拆迁补偿工作和场建施工的落实，最后的设备安装及（试制）生产，虽然时间紧、要求高，中间还遇到种种困难，但在公司领导的大力支持，同事们的齐心协力下，让我们一点一点的解决了困难，一步一步的走向了成功。借此机会，向各位领导、各位同事及支持过我们的所有同仁衷心的感谢！说一声：谢谢！

场建的按期完成，为后续高质高效完成生产任务打下了坚实的基础，并为2023年杭州亚运会配套工程的二环北路、二环西路、二环南路等项目的顺利完工，做出一份我们天工人的贡献。

但是，随着生产规模的不断扩展，原来的生产能力渐渐不能满足公司的发展和需求，这已成为影响工厂可持续发展和质量提高的一个重要因素。为此，在胡董事长和胡总的带领下，我们在2022年启动了厂区二期的扩建项



目，此后的天壹重石，将成为一个达30余万平方米，以生产建筑工业化PC构件为主的综合性现代化产业园区。

面对这一高起点、高要求，作为天壹重石的一员、作为一名共产党员，我们都应该紧紧围绕公司的发展目标，树立打持久战的思想准备，用我们的聪明睿智、我们的艰苦奋斗精神，去破解一道又一道难题，去战胜一个又一个困难。特别是在增强企业的综合实力上，在提高产品质量，满足产能需求上攻坚克难做足文章、做好功课。做到精心施工、严格管理，切实把厂区扩建工程建设成经得起检验的优质工程、精品工程；同心同德地把厂区的二期扩建工程，打造成公司的新名片。

“天下事难不倒共产党员”，作为新时代的一名共产党员，我们必须树立责任感、担当感，自觉走在公司员工的前列，扎扎实实、真真切切地为公司的发展添一块砖加一片瓦，为社会前进尽一份力、发一分光。

各位领导、各位同事，2023年将是奋战的一年、奋进的一年。我愿与大家一起，不负韶华、不忘初心，将事业和理想进行到底！

最后，衷心祝愿在座各位领导、各位来宾、各位同事在兔年身体健康，万事如意，事业蒸蒸日上！同时，预祝天壹重石产业园区扩建工程早日建成投入运营。

（先进代表发言）

孙 东

我是来自技术发展部的孙东，不知不觉在天工这个大家庭也有十年时间了。今天十分荣幸能够作为先进员工代表在此发言。荣誉的获得并不仅仅是个人努力的结果，更应归功于各位同事的帮助和配合以及各位领导的厚爱和指导。

我一直在认真思考，作为一名先进代表，我能分享的是什么？我总结了以下几点，希望能与大家共勉。

一、多学多思，锐意进取

“工欲善其事，必先利其器”，只有不断充实提高自己，才能适应新的形势、接受新的挑战。在工作岗位中，我们要主动跳出舒适圈，立足岗位，苦练内功，要像海绵汲水那样，多学知识、多学本领，努力成为行业骨干。在工作中，通过领导和同事分享的业务领域资源和经验，我得到了提升与进步，也学会了主动思考，思考工作之间的因果关系，思考有工作中待优化的内容，思考业务技术的改善与发展等等。

二、实干笃行，奋斗致远

脚踏实地、勇于担当，是岗位赋予我们的责任。就目前岗位来说，虽然要达成目标困难重重，但正是因为如此，更要严格要求自己，用心做好每一步，不仅要对自己负责，更要对公司负责。在接到新的工作任务时，要提前把事情想周全，做细做实，并积极与同事沟通，做好协调配合；在遇到困难时，要坚定心力，以目标为导向，对结果与大局负责。

青春逢盛世，奋斗正当时。要相信未来的自己，一定会感谢今天这般努力拼搏的你。

三、凝心聚力，共赢未来

无论身处什么岗位，来自什么部门，我们从来都不



是一个单独的个体，也不可能一个人就将工作做到尽善尽美。今天，先进员工这份荣誉虽然只给了我们一部分员工，但我更觉得我们都只是天工人的一个缩影，我们身后是为了坚持理想、为了团体奋进、为了赢得共同灿烂未来而持续发光发热的全体天工人，我们都是最棒的。

疫情的出现潜移默化中影响各行各业的运转，面对竞争日益激烈的建筑市场，我们更应该做好服务工作。我认为我们建筑公司所倡导的服务精神必须是“动态”的，服务的目的在于让客户体验到这个过程中的尽心尽责，以结果绩效为导向，从培养服务开始，学会为客户打造最优的价值体验。

邹 超

今天，我非常荣幸能够代表华舍幼儿园项目部向集团的各位领导、各位同仁作工作汇报。

首先，我从内心感谢集团多年来对我们的信任以及对项目部的大力支持。是集团的信任让我们有了拼搏的平台，是集团的指引让我们有了前进的方向，是集团的优秀管理让我们能心无旁骛地管理项目。

柯桥区华舍中心幼儿园（锦绣幼儿园）新建工程于2022年4月19日开工，计划于2023年6月份竣工。自开工时，公司就确立了争创钱江杯的目标。作为团队第一

个创钱江杯工程，实事求是的说，对我们来说是不小的挑战，首先是经验上的缺乏，其次本项目工期较紧，周边小区林立、入住率高，不太利于赶工，且工程本身的施工也存在一定难度。为此在公司统筹领导下，我们进行了如下工作。

开工前，立即组建创优领导小组，积极向公司各部门、质安监站以及有经验的项目经理汲取创杯经验，学习钱江杯的争创规则以及标准。调整自身以及整个管理团队的心态，坚定创杯决心，绝不动摇。严格挑选有创杯经验的老班组和供应商，并且将创杯事宜写入合同。

施工过程中，积极配合公司的指导，从做临设开始，严格按施工规范及施工程序组织施工，加强对安全生产与文明施工的管理，并及时整改公司以及质安监站提出的问题。

至今本项目已通过省标化工程评定、柯桥区优质主体结构验收、绍兴市优质主体结构验收等程序。但我们深知目前只是阶段性的成绩，行百里者半九十，我们不能有一丝放松与侥幸，应脚踏实地地做好接下来的工作，竭尽全力，为公司再添钱江杯荣誉。

接下来我想代表我的父亲：邹孝云，向各位同仁做一些简单的分享交流。

我父亲于2003年进入天工建设担任项目经理，至今已有20个年头。期间管理了大树江安置房、安昌颐和家园、湖畔春秋、袍江华欣大厦、百科五期小区、钱清联合国贸中心、滨海新城科创园、金色丽都、杨汛桥西江望府与水韵蓝湾等等数十个不同类型的工程项目。

在这里我代表父亲由衷地感谢集团20年来的栽培、信任，同时也感谢各位领导与同仁的指引与配合。一路走来我们对工程的管理也有了一些小小的心得，与各位同仁交流、分享。

1、承接新工程方面：以“稳”为第一原则。

提前了解甲方，如资金、信誉等基本情况。同时分析甲方未来发展或楼盘的销售前景，再决定是否去竞争



项目，为公司把好关。自身做好现金流评估，不因行情好或者利润高等原因盲目的承接过多的项目。

2、施工中：以“负责任”为第一原则

（1）承接到工程后对甲方与公司负责，不管项目后续发展如何，是否有利润，都必须保质保量完成项目。

（2）对班组与供应商负责，选择有担当的老班组与供应商，拒绝低价的诱惑，对班组与供应商的协调管理必须亲力亲为，并按合同支付款项，控制成本的同时也创建了信誉，我们也一直把班组与供应商当做兄弟对待。

（3）对管理人员负责，组建有责任心、肯吃苦的管理人员队伍，全力支持并信任他们的工作，为其创造学习与提升的机会，现团队中已共事20年的都不在少数，在工作中他们是战友，在生活中他们早已是我们的亲人。

（4）施工中遇到问题及时妥善处理，坚持矛盾不上交的原则，从下到上积极承担责任，不给公司与甲方添麻烦。

3、完工后：高标准推动各项收尾工作

都说做得好不如算得好，对账决算阶段是重中之重，反复检查工程变更与增项并且完善联系单手续，保存好施工中的照片与影视资料作为证据；同时组建一个专业售后队伍，接手已完工项目的维修工作。

浙江天壹重石荣膺2022年度钱清街道“风云钱商奖”和“综合实力三十强企业”

□ 文/孙建

2月3日下午，钱清街道干部大会暨“大抓落实、全面赶超”动员部署大会隆重召开。区委常委、钱清街道党工委书记李永杰出席会议并作重要讲话，钱清街道党工委副书记、办事处主任董海帆等领导参加会议。天壹重石总经理胡卡尔受邀参加会议。

会上，天工集团旗下绿色构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司，荣膺2022年度“风云钱商奖”和“综合实力三十强企业”。这也是公司继2021年再次获得此项殊荣。

近年来，在钱清街道各级领导的关心和指导下，天壹重石踔厉奋发，铆足干劲，在产品供应、产值税收等方面均取得了可喜的成绩。新的一年，天壹人必将继续秉承“天道酬勤、匠石运金”的企业精神，以党建为引领，以

产品质量为重点，强化担当，狠抓落实，恪守用一流质量锻造一流品牌的理念，致力于把企业打造成为绍兴乃至全省大型成熟的现代化装配式建筑材料生产基地，全力以赴为绍兴交通高质量发展、奋力建设现代化“国际纺都、杭绍星城”、打造中国式现代化县域样板作出更大贡献。



激战126轮！天工集团竞得越城区YC-22A-03（名爵府西侧）地块！

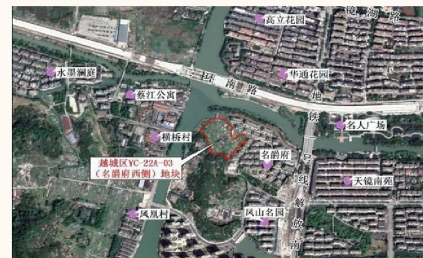
□ 文/招通天下

随着三年的疫情宣告结束，经济的基本面正在逐渐恢复，属于房地产市场的政策利好消息亦是不断传来，有明显的迹象表明市场正在回暖。

对于遇冷许久的土地市场来说，回暖的最大信号是：土地集中出让制度将退出历史舞台，重新由各地根据供需情况安排土地出让，市场再次回归常态。而对于绍兴的土地市场来说，农历新年后的住宅用地第一拍更是具有重要意义。

2月8日上午9:00，位于城南板块的越城区YC-22A-03（名爵府西侧）地块（该地块曾为2022年最后一季度计划出让的横桥地块）迎来公开出让，该地块出让面积约19610平方米，起始总价约24900万元。

该地块容积率低至1.01-1.05，且体量不大，并且地块紧邻天工集团打造的高端改善项目天工名爵府，正适合延续天工名爵府的经验再次打造高端改善型低密产品，因此天工集团对此地块拥有天然优势，也势在必得。



作为一家40余年老牌建筑房产本土企业，天工集团拥有国家房屋建筑工程施工总承包特级和建筑行业设计甲级资质，真正做到了从设计、开发、施工到物管的一条龙、一站式把控，夯实了品质管理体系和客户服务体系。

至今累计开发总面积逾150万平方米，已开发名爵府、天工开墅、湖畔春秋、天一国际、学府公馆、天工华庭、依水家园等一众品质标杆。

经过126轮的激烈竞争后，绍兴天星置业有限公司（天工集团旗下）以总价31150万元竞得地块，楼面价约15128元/㎡，溢价率达25.2%。



“领航者”登场！地铁与现房的美妙交集背后，原来是她在狂飙！

2月8日，越城区迎来了农历新年后的首次宅地出让，这块地关注度非常高，而它的确不负众望，战况灼灼，掀起一阵鲸波。

激战126轮，溢价率拼到了25.2%，绍兴的土地市场似乎在一夜之间回温了，数据全面飘红，震惊了整个绍兴地产圈。

与年前房企不愿拿地的颓势相比，对越城区YC-22A-03（名爵府西侧）地块的争夺，则预示着开发商对市场的预期发生了重大逆转。

令人惊喜的是，这宗地块被堪称绍兴楼市「定海神针」的天工集团收入囊中。

地块近旁被城南居民奉为心中“白月光”的高端改善型项目——天工名爵府，正是由天工集团开发。

而许多人不知道的是，在天工名爵府，居然隐藏着等一批新房房源，而且是实景现房。

一、珍贵无比的“改善C位”

城南板块，素有两大重要标签。一，生活高，聚集着众多成熟的住宅区；二，绍兴“商业顶流”银泰城的诞生地。

时至今日，尽管后浪奔腾，但底蕴扎实的城南板块，仍是绍兴的自住必选。

但作为一个已经发展了近20年的成熟住宅区，城南板块人口密度非常高。

无数的老城南人住在“过时”的房子里，迫切需改善，何去何从？



他们中的富人和中产阶级都瞄准了著名的天工名爵府。天工名爵府，正是整个城南板块目前唯一现房在售的项目，更是板块内非常稀缺的纯低密住区。

拿地时就已全城瞩目，大环河环绕，于青山绿水中，灵气氤氲传承，光环萦绕。

在这些年的持续热销中，还出现了一个特别牛的现象：即使是在去年楼市低迷的时候，名爵府依然能做到每个月都有去化。

因为它不仅是卖一套少一套的“孤品”，更是城南板块无可争议的改善“C位”。

就在名爵府业主的家门口，正飞驰着永不停歇的车流。

“绍兴主轴”解放路+二环南路智慧快速路，还有已经开通的地铁1号线凤凰山站等一系列交通要塞。



由于分期开发，许多名爵府的业主已在此居住多年。从这里出发，2公里直达银泰城，名人广场、咸亨新天地、鲁迅故里、稽山公园、塔山附近，全是他们日常打卡的足迹。

繁华与宁静，生活和远方，轻松兼得。

二、匠心独运的杰作

名爵府的吸引力更在于它的品质，高到足以甩开许多住宅一大截，堪称一流标杆。

这样说绝不是夸张，几天前我开车去了一趟名爵府，的

确曾被惊艳到。

建筑物大面积采用浅色石材包覆，在阳光照耀下的大环河畔，将永不褪色的法式美学演绎得淋漓尽致。

建筑的设计与法国枫丹白露宫的美学融合，外立面采用了大面积的石材干挂，露台区域则采用了铁艺栏杆。

庄重的对称中轴型制，精致的分段式外立面，法式宝瓶栏杆，铝木门窗……典雅轩峻，都是经得起时间考验的经典之作。

最引人注目，又耳目一新的，是我在别处从未见过的经典的法式墅区景观。

整个园区，像是一部古典歌剧，层层递进，移步易景。

贯穿整个园区的四条景观大道分别以“薰衣草风情”、“香堤”、“香榭”、“路易皇家花园”为主题，种上了争奇斗艳的花卉树木，触手可及。

恰似一部古典歌剧，层层递进，移步易景。

更妙的是，每一户住宅都能从前庭、后院、阳台和露台上看到零距离的风景。



东、南、北三面绿地，汲取大环河的流动之美，绵延延长，又与周边山峦的全局景观相呼应，居住氛围罕见地纯粹风雅。

除了在颜值上舍得砸钱，名爵府也很懂高端人士的期望，它有一个完整的全人车分流体系，还有公共区域精装、天然气入户、外墙保温、外墙A级防火材料、高档门锁等12大精装细节，营造出一个温暖舒心的家。

现房的优势显而易见：所见即所得。

无论是外立面、景观，或是电梯厅、地下停车场等公共区域，全部都是实景呈现，房子看得到摸得着，不像期房那样存在很多变数，更不用担心烂尾。

更重要的一点是，名爵府的住宅几乎全数留给了那些以真正自住为主要需求的客户，保持了业主人群的纯粹和稳定。

强调房住不炒的当下市场中，有颜值，有品质，又强调自住属性的名爵府，显得如此出色。

三、珍藏的“压箱宝贝”

或许你会有疑问，既然是实景现房，又有优越配套，为什么仍然会有一手房源在售？

目前推出的这批极少房源，并不是挑剩下的，而是名爵府以“上下户、真叠墅”理念打造的纯正叠墅产品。

纯粹的叠墅设计，只有上下两户，搭配厚实的石材基座+超大楼间距，连缀着景观水池、阳光绿地……一应俱全

不限价年代的珍贵土地，才能为创意留下空间。



名爵建面约150㎡和建面约182㎡的上下叠户型，可是现在难得一见，拥有充足拓展区域的神户型，堪称绝版。

无论是上叠还是下叠，均利用上方空间，罕见地做到了挑空。这额外的空间，就像是买一层半，又送了一层半，不要太划算。

踏入室内那一刻，浓厚的品质感再次涌现。

建面约150㎡上叠户型，一层公区，餐客厨卫一应俱全，星空露台+南向面宽达到约7.2米客厅的组合，可容纳的生活场景无限。

二层豪华主卧，连通书房、步入式衣帽间，这可是豪宅才有的配置。配上全落地玻璃，仿佛生活在网红度

假圣地。

在专属卫浴放上一缸洒满玫瑰花瓣的熏沐和一杯巴黎之花，这才是生活该有的样子！

三层卧连接采光井，搭配超尺度阳台。拥有如此巨大的采光面，在晴朗的日子里纵享光辉灿烂，若是遇上雨雪霏霏，又另有一番意境。

最大亮点是三层都有露台，不仅尺度宽绰，而且视野开阔。还有一个可拓展出更多实用空间的阁楼层，麻雀虽小功能俱全。

建面约182㎡下叠户型，拥有罕见的“首层全采光”下沉式庭院设计，最大面积达约60㎡，相当于每户都占有一个“超奢级”花园，还能随时来一场家庭BBQ。

在地下室的跑步机上奔跑时，若不经意抬头，透过玻璃，能看到庭院中水池溅起的水花，沉浸于文艺复兴的绮梦。

地上一层预留了挑高，可以根据喜好分隔功能空间。餐客区域搭配了大面积落地玻璃，连通全景露台，阳光肆意泼洒，窗外的风景也被捕捉进这一张巨型明信片。

地上二层可拓展出四房空间，包括一个功能更复合的「起居套房」，南面的露台和阳台相连，清风满室。

毫不夸张的说，名爵府的叠墅堪比排屋，改善可以一步到位，更重要的是，名爵府目前已现房交付，买下立刻可以装修入住，当然足够有诱惑力。

四、“品质”代言人

眼下，购房者对于房屋品质极其不信任，但回过头来看天工名爵府，它能够以优质的现房实景，大大消除购房者心中的不安与担忧，又是如何做到的呢？

作为一家发展40余年的老牌建筑房产本土企业，天工集团在雄厚实力的支撑下，力图稳扎稳打地深耕绍兴市场，在绍兴的足迹早已遍布全城。

至今累计开发总面积逾150万平方米，已开发名爵府、天工开墅、湖畔春秋、天一国际、学府公馆、天工华庭、依水家园等一众品质翘楚。

天工集团如今年逾不惑，管理风格仍异常稳健，是一家以实力和诚意向绍兴做出深度承诺的房企。

面对挑剔的绍兴购房者，拥有国家房屋建筑工程施工总承包特级和建筑行业设计甲级资质的天工集团，创造了从设计、开发、施工到绿化、物管、维护全产业链把控的奇迹，夯实了品质管理体系和客户服务体系，实属不易。

如非亲耳所闻，难以置信浮躁的年代还有这般极致稳实的开发商。

天工造的房子，就是“保值”的代名词。不追求高周转，不降价销售，视“品质和信誉”为至关重要的生命线。

另一方面，天工尊重和敬畏每一宗土地，每次都因地制宜，打造出最能发挥地块优势的产品。

从声名赫奕的中式典范湖畔春秋，到玉汝于成的法墅名爵府，再到待字闺中的开墅阆悦，无不是择一城山水。

今年，天工更是在土地市场上气场全开，“领航”收入开年首宗宅地，这样的机遇千载难逢。天工自然卯足了劲，要将其与名爵府项目统一规划，打造成“天工产品力”的又一个新图腾。

在爆雷、烂尾等现象频发的当下，像天工这样自有资金雄厚、不依赖杠杆又注重品质的房企，遇到了最好的机会。

结束语。

天工名爵府就像是一个藏宝库，总能在不经意间挖掘出令我们意外的惊喜。

一套现房山水真叠墅，解渴有天有地的居住梦想。

天工名爵府之后，整个绍兴，都很难再找到类似的机会。

毕竟，新房市场里的「真叠墅」本就罕有，再叠加「有山有水+现房」的buff，放眼全绍兴，也就只有天工名爵府。

敢于与众不同，才有意想不到：虽然你比别人买得晚，但你住进去比别人早。



团结共进 续创辉煌

天逸酒店&安昌大酒店2022新春晚宴顺利举行

□文/周华军

1月20日下午，天工集团旗下天逸酒店&安昌大酒店2022年新春晚宴在天逸厅举行。集团总裁胡卡娜、酒店总经理李太白、两酒店部门负责人与酒店全体员工相聚一堂，辞旧迎新，共话新年新愿景。

酒店总经理李太白为本次晚宴开场致辞。受新冠疫情影响，2022年酒店的经营工作一直很不容易，但酒店家人们也拼尽了全力，克服了重重考验，李总对家人们的辛勤付出表示肯定与感谢，希望大家在新的一年里继续发扬拼搏精神，勤奋务实，积极进取，勤勉敬业，为酒店发展再做新贡献！

在欢快的乐曲声和热烈的掌声中，荣获2022年酒店“服务标兵”、“先进工作者”等荣誉的获得者走上领奖

台，接受表彰。

会上，多才多艺的酒店家人们依次上台，为这场晚宴添光增彩，激动人心的抽奖环节以及丰富的奖品，每一轮都会引来阵阵的尖叫声、祝福声。

最后，集团总裁胡卡娜为酒店赋能。胡总首先对酒店在2022年的工作作出了肯定，2023年疫情已经放开，酒店将迎来新的契机，希望全体酒店人能团结协作，积极开展实际、实用、有效的工作，挖掘潜力，努力增加营业收入，同时也要做好内部管理，开源节流，全面提升工作效能，提高部门的管理水平和服务质量，让酒店在2023年更上一个台阶。



牢记廉洁自律三要诀

中国共产党始终代表中国最广大人民的根本利益，从来不代表任何利益集团、任何权势团体、任何特权阶层的利益。不私，而天下自公。习近平总书记在党的二十届一中全会上强调，“保持清正廉洁”“廉，重在自觉，贵在持久，难在彻底”。这要求广大领导干部永葆彻底的自我革命精神，牢记“自觉”“持久”“彻底”三要诀，守住廉洁自律这条为官从政的底线，确保我们党永远不变质、不变色、不变味。

廉，重在自觉。一个人的清正廉明，从根本上讲要靠自觉自律。不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，关键是不想腐。只要思想境界、党性修养提升了，就会因觉悟而不想腐。党内存在的一些突出问题，从根源上说都是思想上的问题。天下之难持者莫如心。初心不会自然保质保鲜，稍不注意就可能蒙尘褪色，久不滋养就会干涸枯萎。重点是从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力。坚持用“革命理想高于天”的信仰强基固本、凝心铸魂，从理想信念中获得辨别是非、廓清迷雾的政治慧眼，获得抵御侵蚀、防止蜕变的强大抗体。经常对照党章党规党纪、对照初心使命，看清一些事情该不该做、能不能干，守住拒腐防变的防线。用中华优秀传统文化正心明德，涵养富贵不能淫、贫贱不能移、威武不能屈的浩然正气，守住内心，怀德自重，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动。

廉，贵在持久。保持廉洁自律，最可贵的就是能够持之以恒地坚持下去。我们党面临的“四大考验”是长期的、复杂的，面临的“四种危险”是尖锐的、严峻的。党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。功成名就时做到居安思危、保持创业初期那种励精图治的精神状态不容易，执掌政权后做到节俭内敛、敬终如始不容易。保持廉洁自律不是一阵子的事，而是一辈子的事。千万不能在一片喝彩声、赞扬声中丧失革命精神和斗志，逐渐陷入安于现状、不思进取、贪图享乐的状态。当年毛泽东等老一辈革命家在延安，住窑洞、吃粗粮、穿布衣，用艰苦朴素、与百姓同甘共苦的



“延安作风”打败了国民党反动派生活奢靡、贪腐横行的“西安作风”，为我们作了良好的示范。一个政党也好，一个人也好，最难得的就是历经沧桑而初心不改、饱经风霜而本色依旧。重点是把党的光荣传统和优良作风传承好发扬好，始终保持“赶考”的清醒，保持对“腐蚀”“围猎”的警觉，时刻自重自省自警自励，慎独慎微慎始慎终，清清白白做人、干干净净做事，永葆清正廉洁的政治本色。

廉，难在彻底。保持廉洁自律，难就难在彻底。经过新时代十年的顽强努力，全面从严治党取得了有目共睹的成绩，得到人民群众充分肯定。同时，要清醒看到，党内一些深层次问题尚未根本解决，一些老问题反弹回潮的可能始终存在，稍有松懈就会死灰复燃，新的问题还在不断出现，彻底铲除腐败滋生土壤、实现海晏河清还任重道远，反腐败斗争一刻也不能停。始终保持清醒头脑，永远吹冲锋号，决不能有松松歇歇、疲沓厌战的情绪，更不能有降调变调的错误期待。抓早抓小、防微杜渐，坚持从小事小节上约束和规范自己，始终做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”。正视问题、改正问题，以“君子检身，常若有过”的态度来检视发现自身不足，做到知耻而后勇，立行立改，做到心有所戒、行有所止。

“成其身而天下成，治其身而天下治。”广大领导干部要继续发扬自我革命精神，增强政治自觉，在“自觉”“持久”“彻底”上下功夫，涵养清正廉洁的新风正气，以好作风、好形象奋进新时代，推动党和人民事业不断从胜利走向新的胜利。

防风险稳增长促改革 推动住房和城乡建设事业高质量发展



“要坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位”“提升新型城镇化建设质量”……中央经济工作会议对促进房地产业良性循环和健康发展的部署，为住房和城乡建设事业高质量发展作出重要部署。

住房和城乡建设是最大的国内消费市场，是稳增长扩内需、建设强大国内市场的重要领域。2022年，住房和城乡建设事业发展将面临怎样的形势？住房和城乡建设部将采取哪些具体举措来促进房地产业良性循环和健康发展？将如何引领城市建设转型升级，推动住房和城乡建设事业高质量发展？围绕上述问题，住房和城乡建设部部长王蒙徽接受新华社记者采访。

正视困难坚定信心 引领城市建设转型升级

明年我国经济发展面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，外部环境更趋复杂严峻和不确定，住房和城乡建设事业高质量发展也会面临困难和风险挑战。

“我们要客观认识住房和城乡建设事业高质量发展面临的困难和风险挑战。既要正视困难，又要坚定信心。”王蒙徽说，“我国经济稳中向好、长期向好的基本没有变，我国发展仍处于重要战略机遇期没有变，时与势在我们这边没有变。”

王蒙徽说，2022年，将坚持稳字当头、稳中求进，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力在“增信心、防风险、稳增长、促改革、强作风”上下功夫，努力推动住房和城乡建设事业高质量发展。

他指出，过去形成的“高负债、高杠杆、高周转”的房地产开发经营模式不可持续，“大量建设、大量消耗、大量排放”的城乡建设方式不可持续，既不适应高质量发展的要求，也积累了不少风险隐患。

王蒙徽说，过去40多年的高速度、大规模建设，粗放式的发展积累了许多风险隐患，如地下管线老化、底数不清等问题突出，城市内涝、燃气爆炸等灾害事故多发，迫切需要更新改造，推进基于数字化、网络化、智能化的新型城市基础设施建设。

“这是推动城市高质量发展的基础性工作，是整体提升城市建设水平和运行效率，引领城市建设转型升级的重要工作。”他表示，基于数字化、网络化、智能化的新型城市基础设施建设投资需求巨大，是新的经济增长点。住房和城乡建设部将全面推进城市信息模型（CIM）平台建设；实施智能化城市基础设施建设和更新改造；协同发展智慧城市与智能网联汽车；推进智慧社区建设；推动智能建造与建筑工业化协同发展。

王蒙徽说，去年以来，住房和城乡建设部在21个城市开展了综合试点，在一些城市做了专项试点，实施了一批“新城建”项目，效果很好，各地积极性也很高。明年，将进一步加大“新城建”的推进力度。此外，还将全面实施乡村建设行动，开展乡村建设评价，推动农房和村庄建设现代化。制定实施城乡建设碳达峰碳中和工作方案，推动形成绿色生产方式和生活方式。

坚持“房住不炒”定位 促进房地产业良性循环和健康发展的

房地产业规模大、链条长、涉及面广，对经济金融稳

定和风险防范具有重要的系统性影响。

“房地产长效机制实施以来，在各方面共同努力下，我国房地产市场运行总体平稳，坚持‘房子是用来住的、不是用来炒的’定位已成为社会共识。”王蒙徽指出。

他表示，将坚决落实中央经济工作会议部署，牢牢坚持“房子是用来住的、不是用来炒的”定位，不将房地产作为短期刺激经济的工具和手段，加强预期引导，因城施策促进房地产业良性循环和健康发展。

一是保持调控政策连续性稳定性。继续稳妥实施房地产长效机制，落实城市主体责任，强化省级政府监督指导责任，保障刚性住房需求，满足合理的改善性住房需求，努力做到稳地价、稳房价、稳预期。

二是增强调控政策协调性精准性。加强金融、土地、市场监管等调控政策的协同。加强部省市县联动，加强对城市调控工作“一对一”的指导监督。

三是坚决有力处置个别头部房地产企业房地产项目逾期交付风险。以“保交楼、保民生、保稳定”为首要目标，按照省市统筹的工作要求，以法治化市场化为原则，确保社会稳定、国家和群众利益不受损失。

四是持续整顿规范房地产市场秩序。完善市场监管机制，切实维护群众合法权益。

王蒙徽说，房地产市场的基本面没有变，住房需求依然旺盛。当前我国常住人口城镇化率63.9%，仍处于快速城镇化阶段，每年城镇新增就业人口1100万以上，带来大量新增住房需求。同时，2000年前建成的大量老旧住房面积小、质量差、配套不齐全，居民改善居住条件的需求比较旺盛。新冠肺炎疫情促使居民改善居住条件的要求更为迫切。

他强调，将推进住房供给侧结构性改革。针对新市民、青年人等群体住房需求，加大金融、土地、公共服务等政策支持力度，大力发展保障性租赁住房，因地制宜发展共有产权住房，加快发展长租房市场。

同时，针对城镇老旧小区居民的住房改善需求，创新金融支持方式，落实闲置土地利用、存量房屋用途调整等政策，加快形成推进城镇老旧小区改造的政策机制。针对老年人的适老化需求，加强顶层设计，在部分地区开展试点，探



探索建立完善发展适老化住房的体制机制和政策措施。

杜绝破坏性“建设”行为 推动实施城市更新行动

“‘运动式’、只顾‘显绩’的工作方式，往往会带来破坏性‘建设’。”王蒙徽说，城乡建设是一个系统工程，需要一代代人接续奋斗，必须悟透以人民为中心的发展思想，树立正确政绩观，坚持系统观念，尊重规律，敬畏历史、敬畏文化、敬畏生态。

王蒙徽强调，要坚持尊重规律、尊重实际、尊重群众。加强调查研究，戒除形式主义、官僚主义，坚决防止简单化、乱作为，坚决反对不担当、不作为。

他要求全国城乡建设工作者切实提高工作能力和水平。学习历史知识、厚植文化底蕴、强化生态观念，加强专业培训，不断提升政治素养、理论水平、专业能力、实践本领，成为住房和城乡建设的行家里手。

当前，我国城市发展进入城市更新的重要时期，城市开发建设从注重规模速度转为更加重视质量效益，从大规模增量建设转为存量提质改造和增量结构调整并重，原有体制机制和政策体系已不适应高质量发展的需要。

“我们将鼓励各地大胆实践，在总结各地实践的基础上，加快形成一整套与大规模存量提质改造相适应的城市开发建设体制机制，以及相应的金融、财税、土地等政策体系，推动实施城市更新行动，让群众在城市生活得更方便、更舒心、更美好。”王蒙徽说。

天工集团2022年度榜样天工人

