



总第一零六期

2024年10月第5期

企业统一期刊号: TGD10-2024/10

集团标准刊号: TGC10810-2024

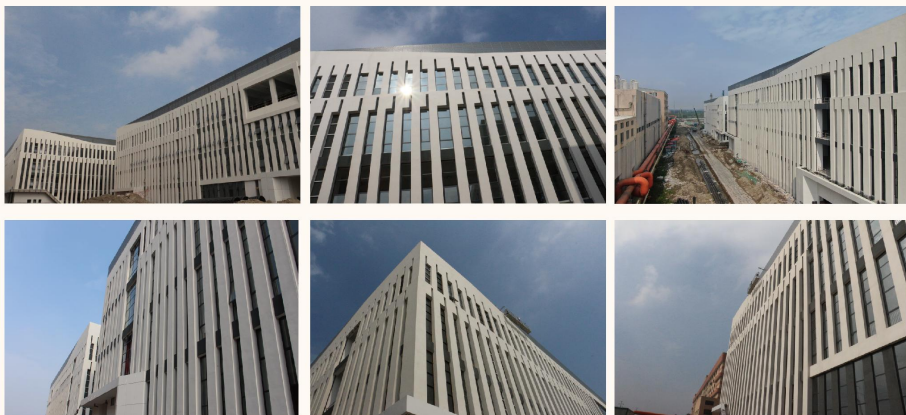


巧奪天工 勵精圖治



天工集团承建的轻纺智谷数字工业园区一期EPC总承包项目实景

轻纺智谷数字工业园区一期EPC项目掠影



在VUCA时代中笃定前行

在这个瞬息万变的时代，VUCA已成为我们无法回避的现实。Volatility（易变性）、Uncertainty（不确定性）、Complexity（复杂性）、Ambiguity（模糊性），如同汹涌的浪潮，不断冲击着企业的发展之舟，考验着我们的智慧与勇气。

VUCA时代的到来，深刻地改变了企业生存与发展的环境。市场的风云变幻，让曾经稳定的商业模式可能在瞬间崩塌；技术的日新月异，使得昨日的领先优势可能在今日就荡然无存；竞争的日益激烈，使企业时刻面临着被超越的压力。不确定性如影随形，我们难以预测未来的走向，每一个决策都像是在迷雾中摸索。复杂性更是让问题变得盘根错节，牵一发而动全身。模糊性则让我们对目标和方向的把握变得困难重重。

然而，我们不能因为VUCA时代的挑战而畏惧、退缩。相反，我们要以积极的心态拥抱变化，将其视为成长的机遇。在易变性中寻找稳定的支点，就如同在波涛汹涌的大海中找到坚固的灯塔。我们要不断审视企业的核心竞争力，确保其在变化中依然具有价值。同时，我们要建立灵活的应变机制，能够迅速调整战略和策略，以适应市场的变化。

在不确定性中确立明确的目标，是我们在VUCA时代前行的关键。虽然未来充满未知，但我们可以通过深入的市场调研、对行业趋势的敏锐洞察以及对客户需求的精准把握，来确定大致的方向。我们要学会在不确定性中制定阶段性的目标，不断调整和优化，以确保企业始终朝着正确的方向前进。

面对复杂性，我们需要培养系统思维和全局观念。不能只看到问题的局部，而要从整体上分析和解决问题。加强部门之间的协作与沟通，打破壁垒，形成合力。同时，我们要善于运用先进的管理工具和技术手段，来梳理复杂的业务流程，提高工作效率。

在模糊性中洞察潜在的趋势，则需要我们保持敏锐的洞察力和前瞻性的思维。不能被表面的现象所迷惑，而要深入分析背后的原因和规律。关注行业的新兴趋势和创新模式，勇于尝试和探索。通过不断地学习和创新，提升我们的认知水平和决策能力。

在VUCA时代，企业的成功不仅仅取决于产品和服务的质量，更取决于团队的协作与创新能力。我们要打造一支具有高度凝聚力和战斗力的团队，鼓励员工敢于突破传统思维，提出新的想法和解决方案。建立开放的沟通机制，让员工能够充分表达自己的观点和建议，共同为企业的发展出谋划策。

同时，我们也要坚守企业的核心价值观，保持对品质的执着追求和对客户的真诚承诺。在动荡的时代中，这些价值观将成为我们的定海神针，引领我们穿越迷雾，驶向成功的彼岸。无论外部环境如何变化，我们都不能忘记企业的初心和使命，始终以客户为中心，为客户提供优质的产品和服务。

VUCA时代虽然充满挑战，但也充满希望。每一个挑战都是成长的机遇，每一次变革都是进步的动力。让我们携手共进，以勇气和智慧迎接VUCA时代的挑战，在不确定性中创造属于我们的辉煌。我们要相信，只要我们坚定信念，勇往直前，就一定能够在这个充满变数的时代中闯出一片新天地，实现企业的可持续发展。



内部刊物 / 免费赠阅

总第106期

天工编辑委员会

主 任: 胡卡娜

副主任: 李天白

编 委: 胡卡娜 李天白 许子龙 周华军
刘 雯 徐梦瑶 周志英 徐银芝
於伟君 韩 炜 樊兴木 顾秋洪

责任编辑: 周华军

美术编辑: 刘 雯

主 办: 浙江天工建设集团有限公司

地 址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电 话: 0575-85654518

传 真: 0575-85654518

电子邮箱: zhejiangtg@163.com

网 址: www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

© 《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊, 未经许可, 不得转载。

© 房产是天工集团产业之一, 《天工》文章并非广告宣传之意, 提及内容当以相关部门审定文本为准。

© 《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有, 如需相关文章、图片, 须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

在VUCA时代中笃定前行

P06 公司亮点 Bright Sopts of the company

集团公司喜中台州温岭半导体产业项目

力争创建“滨海速度” 预计提前5个月竣工

一个三“靠”出身的安全员

P08 重石视点 Stone focus

杭绍临空示范区管委会常务副主任丁贵一行调研指导
天壹重石装配式建筑基地

P09 人物专栏 People column

炽热耕耘 绘就担当

匠心服务 感怀于行

P13 楼盘写真 Real estate photo

老城芯、地铁1站银泰! 名爵府“绍兴塔尖朋友圈”开放!

P16 酒店视觉 Hotel vision

人人讲安全 个个会应急|瓜渚湖天悦酒店
开展消防安全培训

P17 行业信息 Industry information

建筑产业资讯盘点

P18 企业文化 Corporate culture

党建引领 文化铸魂

(封面) 天工集团承建的轻纺智谷数字工业园区一期
EPC总承包项目实景

(封二) 轻纺智谷数字工业园区一期EPC项目掠

(封三) 天工开整· 闽悦实景掠影

CONTENTS 目录




Tian Gong GROUP
天工集团
建筑特级·设计甲级



天工集团官方微信

集团公司喜中台州温岭半导体产业项目

□ 文/黄亦超



在温岭经济开发区实业有限公司组织的新城开发区GY060507-1地块半导体孵化园建设项目（施工总承包）招标中，我公司凭借丰富的行业经验、卓越的技术方案和优秀的团队协作，在众多竞争对手中脱颖而出于2024年9月20日成功中标该项目！

本项目中标价9785万元，建设面积约3.4万㎡，工程包含1#车间、2#食堂及宿舍楼、3#甲类库、4#丙类库、5#10KV开关站、基坑围护、安装及室外附属工程等，主要用于开展MEMS IC等业务产品的研发、生产、销售，同时将一期产线整体迁入新建厂房。项目计划于今年三季度开工建设，并于2026年投产。

作为去年温岭重点招引的半导体产业项目，该项目不仅能弥补温岭新城开发区战略性新兴产业的不足，更能聚焦温岭高端汽配产业，在延链补链强链中打造优势产品，以产业高质量发展激活区域发展新动能。项目建成后，将

围绕自有车规级功率器件系列产品的开发和封测，全力推进当地半导体产业自主创新和转型升级的战略需求，为半导体产业高质量发展注入强劲动力的同时，助力温岭构建“两城两湖”发展新格局。

该项目的成功中标，不仅是对我公司综合实力的肯定，更是对我们团队的极大鼓舞。我们将以此为契机，进一步提升公司的市场竞争力和品牌影响力，为客户提供更加优质的产品和服务。我们相信，在公司领导的正确带领下，在全体员工的共同努力下，我们一定能够圆满完成项目任务，为公司的发展做出更大的贡献！

再次祝贺集团公司成功中标！让我们携手共进，共创美好未来！

天工集团轻纺智谷数字工业园区一期工程

力争创建“滨海速度” 预计提前5个月竣工

□ 文/陈家禧



位于绍兴市东北部、地处柯桥区滨海新区版块的天工集团承建的轻纺智谷数字工业园区一期工程EPC总承包项目，自2023年7月20日打桩以来，以其一往无前的拼搏精神，冲破难点、走入正点，可望创建“滨海速度”，预计于2024年11月提前5个月竣工验收，为项目划上一个亮丽的句号。

探寻项目建设的全过程，我们发现天工集团承建的轻纺智谷项目颇有可借鉴之处。

一是突抓项目进度。项目部为保障项目进度的计划落实，从项目伊始就排定周进度、月进度、季进度，并上墙公示，让所有人员明晰项目的进度情况；与此同时，每周召开班组例会，随时召开突击会议，对项目进度、质量、安全上出现的突发事进行查找原因、分析成因。在项目进度的具体实施中，针对薄弱环节加强督促，重点突破，发现问题，及时破解。

二是突出必要投入。为了加快工期进度，满足设备设施需要，项目部额外投入资金1000万元，购买施工所需的登高车、输送车、混凝土小泵车等；为了应对连续下雨的不良施工天气，项目部于今年6月的梅雨季节买来1000多平方米的防雨布，覆盖在外架上。这些资金投入，既保证了民工的安全生产事故发生，也大大促进了项目的建设进度。

三是突击重点环节。由于业主对项目的高认知、高标准、高要求，项目部不失时机，在今年7月中旬的粉刷阶段，集中精力、人力、物力，配合协同，每班出勤的施工人员多达70余人（4幢厂房近300来人），他们冒着高温，坚守岗位，经1个多月的协同作业，安装、防水、幕墙、油漆工等，终于啃下了结构复杂的天工集团轻纺智谷项目。

四是突破施工难度。针对这个工程体量大、工艺难度大的天工集团轻纺智谷项目，项目部的工程量大大增加，光是砖头、混凝土，就比一般厂房要多出三分之一；而业主对自身机械设备的投入也都建立在品牌之上，其中2幢厂房的8台电梯，每台价格67万元，载重量达10吨。而所有的机器设备选材都是要求高档，不管是幕墙、防火门、油漆甚至灯具全系品牌产品。因此也给安装工、操作工带来一定难度，迫使他们通过学习，提高工艺安装（操作）认知度。

对此，项目部现场负责人邹根友坦言：“只有与高端项目近距离接触，一个施工人员才会得到有效提升。比如像我，在这个项目中通过团队的力量，破解了一些难题、攻克了一些难点，使项目得以平稳而快速完成，这就是收获呀。”

预祝天工集团轻纺智谷项目如期实现它的愿望！



一个三“靠”出身的安全员

——小记天工集团轻纺智谷数字工业园区项目朱加光

□ 文/陈家楷

在柯桥滨海新区内的天工集团轻纺智谷数字工业园区建设一期工程EPC总承包项目上，有幸聆听安全员朱加光一席谈。

年过半百、中气十足，黝黑的脸色、笔挺的腰板，似乎是项目安全员的标配，加上他表露直白的性格，使得我们的交谈迅速切入正题。他归纳说：项目安全员必须依赖于、立足于三个“靠”字。

一是靠腿勤。“安全员虽然也是管理人员，也有自己的办公室，但是由于管理的对象在工地现场，因此注定了安全管理员不管风雨落雪，一定得坚守在自己的工地现场上。”尽管安全员的工作十分辛苦，许多时候一个月没能休息上一天，但这是由于项目工期紧、质量要求高、工作难度大所造成的。对此，朱加光总是早上5时进工地提前巡查方方面面的安全操作工作，几乎是马不停蹄的游走在4幢厂房内外，一直要走到晚上7时才拖着疲惫的身躯回家休息。开始有点不太习惯，慢慢地就练就了一功，一天之内走上4万步路是常见的事。有人见了很不理解：有这么多吗？要这么多吗？其实朱加光要的是实效，他的一些安全问题的发现，都是靠一步步走出来的，所以总是将安全隐患发现在萌芽状态之前。

二是靠眼尖。眼尖是建立在精通业务之上的，或建立在责任心之上，又或建立在人性化之上。朱加光20岁开始与工地打交道，至今已逾30年，做安全员也近20个年头，不仅熟悉了工地的操作情况，也逐渐爱上了这份工作。今年3月来到天工集团轻纺智谷项目工地，没几个月就遇上了罕见的高温天气，且又逢项目的粉刷阶段，民工大多是在大汗淋漓中干活，一不小心会中暑，尽管项目部备足了茶水和藿香正气水等，但还是给朱加光增添了一种精神压力。在管好现场安全生产的同时，他还时时刻刻观察着民工的身体状况。一个40多岁的重庆籍民工中暑后，朱加光立马叫上2名工友，一起送其至离工地最近的滨海



医院诊治，直到办理好医治手续后才离开。而面对天工集团轻纺智谷项目，由于它不同于一般的厂房：工程体量大、工艺难度大，工具设备多。为了适应项目特点，他的业务能力也在默默提升中，只有这样他才能发挥眼尖的作用。

三是靠嘴勤。在项目工地，操作工都来自五湖四海，由于文化水平、年龄体质、工艺技能的差落大，于是教育的管理难度也大。对此，朱加光早已习惯了，在教育上，他沉得住气，在一些调皮的操作工面前总是苦口婆心做说服解释工作，晓之以理，动之以情，迫使他们按规范操作。对一些屡教不改者，他就通知班组长秉公执法，予以强制整改甚至采取罚款。当然这是个别行为，他很喜欢与民工像亲兄弟般的握手、拍拍肩。特别在一些常识性的问题上，如带安全帽、系安全带等，朱加光总是以这为由头，趁机做他们的安全教育工作。他常说，民工能按规范操作，是对管理员的最大支持，也是对民工自己的最大荣幸。基于此，朱加光在天工集团轻纺智谷工地上尽心尽责，不敢有丝毫的疏忽大意。也正是这样，才换来了安全无事故这顶自我感觉良好的“桂冠”。

“不过尽管有点小确幸，但我还是感谢项目部的领导给了我工作上的支持。”说罢朱加光甜甜一笑。

杭绍临空示范区管委会常务副主任丁贵一行调研指导天壹重石装配式建筑基地

□ 文/徐银芝



9月21日上午，杭绍临空示范区管委会常务副主任、党工委副书记，区委常委丁贵率领调研团队，莅临天工集团旗下的绿色建筑构件工业化生产基地——浙江天壹重石建设科技有限公司进行实地调研考察。杭绍临空开发（区轨道交通）集团党委书记、董事长徐永祥以及杭绍临空示范区绍兴片区管委会规划建设局局长周建龙陪同调研。天工集团董事长胡柏成、总裁胡卡娜、天壹重石总经理胡卡尔等领导热情接待。

调研过程中，丁贵一行首先实地察看了天壹重石绿色建筑构件工业化生产基地。在详细听取了天壹重石近年来发展情况的介绍后，丁贵充分肯定了天壹重石自2019年投产以来所取得的成绩，对未来的发展寄予期望，对天壹重石目前在发展中所面临的问题也表示深切关注。丁贵同时还强调，在生产过程中，必须进一步贯彻落实大气污染防治行动的部署和要求，持续做好基地扬尘防治工作。这

不仅是对环境保护的责任担当，更是企业可持续发展的必要举措。

胡卡尔总经理对此郑重回应，表示后续天壹重石将矢志不渝地深入践行绿色发展理念，以极致的精细化管理全面融入环保工作的每一个环节。在新设备引进和工艺革新的征程中，始终将环保要求置于首位，稳步推进各项绿色生产措施的落地生根，持续发力绿色基地建设，坚定不移地推动数字化与绿色化协同发展。天壹重石必将以高度的责任感和使

命感，勇立潮头，为地区经济的蓬勃发展注入强劲动力，为环境保护事业铸就不可朽丰碑，奋力构筑企业高质量发展的璀璨新格局。



匠心服务，感怀于行

——瓜渚湖天悦酒店宾客服务经理解蒙

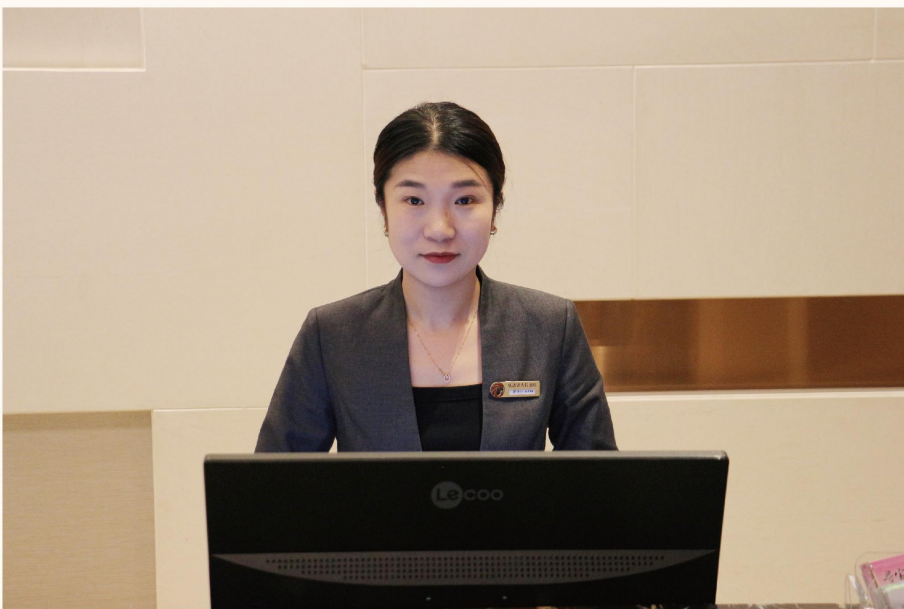
□ 文/午言

在竞争激烈的酒店行业中，天工·瓜渚湖天悦酒店宾客服务经理解蒙，以其卓越的服务品质和出色的工作能力，为酒店增添了绚丽的光彩。

2023年8月，解蒙加入了瓜渚湖天悦酒店，从那一刻起，她便开启了一段非凡的服务之旅。每一位宾客在踏入酒店大门的瞬间，仿佛都能感受到一股温暖的春风拂面而来，而这股春风正是来自解蒙的真诚与关怀。她总是以热情洋溢的笑容迎接每一位客人，无论是引导宾客办理入住手续，还是耐心解答宾客的各种疑问，她都做到了极致的耐心细致。她深知，宾客来到酒店，不仅仅是为了寻找一个住宿的地方，更是在寻求一种舒适、安心的体验。因此，她务必确保宾客的每一个需求都能得到满足，让宾客

在酒店中感受到家的温暖。

天悦酒店一直以“一家商旅途中的温度酒店”为追求，努力营造“喜出望外，悦在其中”的消费体验。解蒙深刻理解这一理念的内涵，并将其融入到日常工作的每一个细节中。她总能站在客人的角度去思考问题，迅速高效地满足客人的需求。当客人拖着疲惫的身躯来到酒店，解蒙会第一时间送上一杯热茶，让客人感受到无微不至的关怀。她还能敏锐地察觉客人可能需要的额外服务，比如及时为客人安排打扫房间，主动为客人提供矿泉水，细心地为客人指引停车扫码等。这些看似微不足道的举动，却能让客人在不经意间感受到酒店的贴心服务，从而对酒店留下深刻的印象。



对于客人的个性化需求，解蒙更是展现出了贴心、细致、周到的服务品质。她会在客人入住之前，仔细研究客人的喜好和房间禁忌。如果客人喜欢安静的环境，她会为客人安排远离电梯和喧闹区域的房间；如果客人对某种颜色有特别的偏好，她会尽量为客人安排相应颜色主题的房间。通过这些细致的准备，客人在入住时往往会感到惊喜和满意。同时，解蒙还密切关注客人的入住体验感，随时准备为客人提供所需的物品以及个性化服务。比如，当她发现客人在阅读书籍时，会主动为客人送上一盏护眼台灯；当客人需要办公时，她会及时为客人提供打印机等设备。这些贴心的服务举措，极大地提升了宾客的满意度。

在工作中，解蒙展现出了出色的沟通协调能力。无论是内部团队之间的协作，还是与宾客之间的沟通，她都能做到清晰、准确、高效。在与内部团队协作时，她善于倾听同事的意见和建议，充分发挥团队的优势，共同为宾客提供优质的服务。她会与前台、客房、餐饮等各个部门密切配合，确保宾客的需求能够得到及时的响应和满足。在与宾客沟通时，解蒙总是以真诚的态度倾听客人的诉求，理解客人的感受。她能够用简洁明了的语言向客人解释酒店的政策和服务，让客人感到放心和安心。这种出色的沟通协调能力和信任感和满意度。

面对客人的各种问题和需求，解蒙总能够迅速找到解决问题的办法。她善于运用各种资源和工具，如酒店管理系统、宾客信息数据库等，快速获取所需信息，为客人提供满意的解决方案。例如，当客人询问周边的旅游景点和美食推荐时，她通过酒店管理系统查询相关信息，并结合自己的经验，为客人提供详细的介绍和建议。同时，解蒙还非常注重从宾客的反馈中总结经验教训，不断优化服务流程，提升服务质量。她会认真阅读每一位客人的评价和建议，针对客人提出的问题进行深入分析，制定相应的改



进措施。通过这种不断反思和改进的方式，她的服务水平得到了持续提升。

解蒙深知持续学习和自我提升的重要性。她积极参加酒店组织的各种培训活动，不断学习新的服务理念和技能。在培训中，她认真听讲，积极参与讨论，将所学的知识运用到实际工作中。她还善于从日常工作中发现问题、分析问题、解决问题，不断积累经验和智慧。比如，当她遇到一位对酒店服务提出特殊要求的客人时，她会认真思考如何更好地满足客人的需求，并在以后的工作中不断完善自己的服务方式。通过这种持续学习和自我提升的方式，解蒙为宾客提供了更加优质的服务。

优秀的员工是酒店最宝贵的财富。解蒙的出色表现不仅赢得了宾客的赞誉和信赖，还增强了酒店的品牌形象和知名度。在宾客的口碑传播中，天悦酒店逐渐成为他们心中的首选住宿之地。当客人在社交媒体上分享自己在天悦酒店的美好体验时，解蒙的服务往往成为他们赞美的焦点。随着宾客满意度的提升和品牌形象的增强，越来越多的宾客选择天悦酒店作为他们的旅行目的地或商务活动场所，从而带动了酒店业绩的增长和市场的拓展。

我们相信，在未来的日子里，解蒙以匠心服务为宗旨，不断提升自己的服务水平，将为天悦酒店的发展贡献更多的力量。

老城芯、地铁1站银泰！名爵府“绍兴塔尖朋友圈”开放！

如何在不确定性的时代，拥抱确定性？最近杭州申花低密楼盘首开，中签率仅9%，社保拼到顶格；上海低密代表“九间堂”一别墅售出，单价超21万元/㎡！

楼市冷静期的两个“小奇迹”证明：城市核心+低密是硬通货，拥有穿越周期的神奇魔力。

在绍兴也有这样的传奇：老城芯墅区项目——天工·名爵府。



彼时名爵府亮相，恰逢绍兴“史上最严”新政：新房限购，二套房最低首付60%，暴击所有改善楼盘。

顶着空前严苛的政策，名爵府首开却爆火。绍兴高净值人群，呼朋唤友抱团抢购。

直到现在，名爵府业主依然非常惜售，偶有二手房流出，也能卖出溢价。在二手房大溃败的背景下，名爵府“楼市硬通货”的价值，愈发耀目。

彼时彼刻，恰如此时此刻。

如今名爵府又逆市而上，全新推出三期组团——「江山」。

绍兴老城芯，终于又迎来了纯粹的墅居生活。

1st

高端的宜居

是一切成熟，皆为我备

名爵府之前，低密or城熟，在绍兴是一道纠结的“单

选题”。

名爵府将纯粹墅居植入老城芯，才让“低密or城熟”，有了鱼和熊掌皆备的选项。

时光流转，名爵府三期「江山」最新登场，周边配套越发丰盛。

“绍兴城市中轴”——解放路与快速路环重要组成部分——大禹快速路，在名爵府门前织就“十字金轴”，奠定了这里枢纽级区位优势。

一旦大禹快速路西延杭绍台高速（在建中）完成，名爵府业主出了门就能上高速，便利度再上一个level。



名爵府也是绍兴少有享受地铁首发红利的楼盘——零距离地铁1号线凤凰山站。

地铁不仅能直达镜湖、柯桥，还可以换乘杭州地铁5号线，通达杭州全城；换乘1号线支线，未来直接到绍兴北站。

在绍兴，很难找到像名爵府这样，同时占有城市中轴、地铁、快速路，绍兴数十年发展的交通红利。

名爵府「江山」的底气还在于，城市级繁华商业近在咫尺。

自10年前开业，金帝银泰城始终站在绍兴繁盛的塔尖，是被cue到最多次的地标级配套。

名爵府业主的日常能有多精彩？

兴之所至，就到海底捞吃顿便餐、在Charles& Keith

淘个包包、去卢米埃影城看最新上映大片，最后在永辉超市采购新鲜果蔬回家……

周边还有城南春晓（在建中）、金时代广场、风越里、国金大悦城、八佰伴等商街、综合体，全能地铁直达，随心而至。

2500年古城的烟火气与新时代都市的繁华璀璨，在这里，被调和得恰到好处。

此外，名爵府周边还有百年名院——绍兴第二医院，众多专家名医坐诊；同时，市立医院正在扩建提升，对标三甲医院，配套自动升级。

随着房地产回归居住，醇熟可享，正成为高端宜居的最大权重。

就像作词人方文山说的：“拥有选择权的人生才是幸福的。”

名爵府「江山」，从交通、商业再到生活方式，一切都有更多选择权，让它登顶绍兴墅居梦想的塔尖！

2nd

比城芯低密更难得的 是城芯山水低密

对低密而言，最难得的是，浸润着城芯烟火气，还栖身于自然山水间。

名爵府，是风毛麟角的例外。

背靠凤凰山的葱茏蓊翳，前有大环南河与坡塘江两水环绕，水域最宽处超百米，倚山伴水、玉带环腰，天赋绝佳。

比近享水景更高级的，是一线水景。

最新入市的名爵府「江山」，位于江河交汇的“黄金角”上，与水面一线之间。地块条件之出色，放眼绍兴，少有项目能出其右。

未来在名爵府「江山」的落地窗前，一片流动的河畔风景映照其上：河水潺潺、白鹭纷飞，朝霞如锦、落日余辉；打开窗，风从河上来，轻徐温润，不带尘埃……

如果说名爵府自然禀赋卓绝，园区宛如公园；不到100米处，家门口的公园——名人广场草木葱茏、曲径通幽，也是业主晨练散步的好去处。

名爵府一直被业主赞为“养人”，研究表明：只需每天到公园待上20分钟，就能让人感到放松、状态更好，这被

称为“公园20分钟效应”。

内外双公园，万物勃发的能量磁场，自然会让人心情舒畅、状态满格。



如此珍贵的地块之上，名爵府「江山」在产品上带来更大的惊喜：

容积率仅1.05，规划20幢排屋+1幢6层洋房，排屋建面约182-232㎡，洋房建面约147-162㎡。

这指数有多爆表？和同板块的其他项目相比：

城南A项目，合院边有15幢洋房，洋房最小建面仅约101㎡起；

城南B项目，排屋旁立着12幢洋房，洋房最小建面也只有约109㎡起。

洋房数量越少，低密的纯粹性越高；户型起步面积越大，圈层越高端统一。

所以你能理解，很多人看到名爵府「江山」后，惊喜交加的心情。

更重要是，这样天赋的项目，未来很难再有。

看看今年绍兴城区的推地计划，城芯地段、低容积率、山水资源，仿佛是一个“不可能三角”，再设有一宗地块能做到三者兼得。

3rd

更懂绍兴人的天工 更具确定性的江山

当我们走进名爵府，恍若一步踏在了法国枫丹白露宫前。建筑形制、工艺细节深谙法式精髓，使得名爵府像一幅古典主义油画，典雅庄重，浪漫洋溢。

项目地势被整体抬高，凸显了园林立体感，拾级而上，营造出满满归家仪式感。

沿路前行，姹紫嫣红的花团簇拥法式水池，喷泉水珠溅落，光影折射水面，在阳光下闪耀美好光泽。

端庄的中轴对称型制，精致的三段式立面，还有法式廊柱与宝瓶栏杆、拱形门与老虎窗……法式建筑的典雅，历久弥新。

为何交付十余年，名爵府依然令人惊艳？

原因很简单，它背后的投资商——天工集团，本身就是以建筑和房产为主业的绍兴知名老牌企业。不仅选地眼光独到，品质可靠更是一以贯之的筑造理念和“肌肉记忆”。

名爵府一二期超越时间的审美，历经岁月考验的品质，成为名爵府「江山」，高品质的证言。

对待这个收官组团，天工寄予厚望，一直在思考：如何让名爵府「江山」“青出于蓝而胜于蓝”？



名爵府·江山效果图

所以你可以看到，名爵府「江山」延续了经典的法式三段式立面，在建筑的底部基座、立面线条上，运用石材，高级细腻的质感，不彰自显。

名爵府「江山」还不惜重金，选用高品质的三玻两腔玻璃，关上窗户，强烈紫外线与噪音，就被隔绝在外。

墅区寸土寸金，基本是紧密的兵阵式排布。

但名爵府「江山」深信“每个人都不是一座孤岛”，尤其是独门独院的墅类项目，邻里更需要交流链接。

为此，名爵府「江山」预留了充足空间，来营造邻里共欢的场景。

于是，阳光草坪从墅区“长”出来，还“种下”欧式景墙、景亭、花境，随手一拍，就是绝美大片。

就像美第奇家族，总会在波波里花园举办宴会。未来

名爵府「江山」的邻居们，可以在这举行仲夏夜的邻里音乐会，一起复刻莫奈笔下的花园绮梦。

疗愈花园在墅区“长”出来了，丛生紫薇、迷迭香等芳香植物环绕，置身其中，身心舒畅。

云帆赛场也在墅区“长”出来了，羽毛球场、篮球场、儿童活动区，将成为年轻业主们的活力主场。

一条健康绿道，将沿着江面和山麓，环绕名爵府蜿蜒生长。名爵府的跑将们，可以伴着粼粼波光、簌簌叶响，放开脚步，不仅锻炼身体，也是按摩心灵。

名爵府「江山」还采用了常见于高端住宅的设计——人车分流，为业主在园区里自由玩耍、出行，竖起了一道安全与健康的防护罩。

建筑与园林呈现后，物业的维护与运营，会更长久影响居住体验与房产价值。

而这，名爵府也已经交出了高分答卷。

名爵府由天工物业服务，发轫于绍兴，更懂绍兴人需求，物业服务才更细致入微。

而且本土企业更看重口碑与长线运营，在社区的维护和运营上，更加一丝不苟。

时间是最好的检验者。到现在，名爵府一期已交付十年有余，但走进项目，依然建筑整洁如新、园林茂盛整饬。

物业的周到服务与用心维护，是名爵府“冻龄”的秘密，也成为名爵府「江山」的底气所在。

段位越高者，“反脆弱”能力越强，因为他们更擅长在不确定时代，拥抱确定性。

品质可鉴的高维产品、繁华与山水兼备的城市占位、一马平川的通勤效率……所有房地产价值的支柱，名爵府「江山」都有高度确定性，而种种“确定性”的叠加，让名爵府具备了硬通货的潜质。

就连常常需要开盲盒的邻里圈层，名爵府也是毫无疑问的可靠。

已有400多户绍兴高净值家庭入住，拥有数量可观的企业主、企事业单位高层、高校教授等高知高收入人群，名爵府奠定了其纯粹的“绍兴塔尖朋友圈”。

而名爵府三期新品——「江山」重磅入市，即是这个“绍兴塔尖朋友圈”开放的臻稀席位！

人人讲安全 个个会应急 瓜渚湖天悦酒店开展消防安全培训

□ 文/周华军

风险意识要有，安全意识要树，安全无小事，责任重于山。9月13日，天工集团旗下瓜渚湖天悦酒店为切实提升全体员工的消防安全意识及逃生自救能力，开展消防安全培训与疏散逃生演练活动。

下午2点半，酒店客房14楼发生火情，酒店警报响起。消防演练正式开始。负责疏散的员工组织人员敲开14楼每一间客房，第一时间告知住户，手持毛巾、捂住口鼻，组织客人弯腰、沿着安全通道迅速撤离火场至安全地带。灭火小组迅速赶到起火现场，有条不紊地进行灭火工作。

随后，酒店工程部经理对酒店各部门参与消防演练人员进行了安全消防培训，并在酒店一楼进行消防灭火器材实操培训，在培训过程中仔细讲解器材的正确使用方法，并让酒店各部门员工现场进行实操器材灭火训

练，亲身体验“零距离”灭火过程，提高实操实战水平。

通过此次疏散演练提高了酒店员工的安全防范意识和能力，使得每位员工掌握应急疏散和逃生技能的知识，酒店将持续强化消防预防工作，做到防微杜渐，确保为顾客与员工打造一个安全舒适的居住环境。



建筑产业资讯盘点

□ 文/牛言

在科技不断进步与环保理念日益深化的当下，建筑产业正呈现出诸多令人瞩目的新发展与新变化。

从技术创新方面来看，智能建造技术持续取得突破。在近期的首届国际智能建造产业博览会上，众多智能建造成果惊艳亮相。例如，仅重8.5吨的单元体病房吸引了众多目光，其采用嵌入式模块技术，由地面系统、墙面系统、天花系统三个主系统以及九个子系统构成，具有重量轻、品质高、绿色低碳等显著优势。这不仅代表着装配式建筑技术的进一步发展，更为医疗建筑的建设提供了新的思路与解决方案。还有国内首条建筑幕墙智能机加工无人化生产示范线，创新性地融合了机器人、工业物联网、图像识别等技术，可同时完成幕墙立柱和横梁铝型材加工，不仅能自动收集处理废料，还大幅提升了生产工效，综合成本显著降低。

新型材料的研发与应用也为建筑产业带来了新的机遇。中国科学院理化技术研究所的研究团队受沙蜃鸟巢构筑穴过程的启发，利用天然基粘结剂粘结沙粒、矿渣等各类固体颗粒，在低温高压条件下成功制备出力学性能优异的仿生低碳新型建筑材料。这种材料具有抗压强度高、抗老化性能和防水性能优异以及可循环利用等特点，在低碳建筑领域具有巨大应用潜力，为建筑行业的节能减排提供了新的方向。

数字化技术正助力建筑行业向智能化、绿色化和可持续化加速转型。中国建筑国际集团有限公司自主研发的“三核一智”工程大数据平台，覆盖经营、管理、预警等多个业务场景，整合各类业务数据，有效助力企业精准决策。其推出的C-Smart4.0工程管理平台，融合了物联网、云计算、人工智能等多项科技，为工地提供量身定制的智能解决方案。同时，该公司的可持续发展及碳中和云平台，能实时追踪项目全周期的碳排放数据，辅助制定相应对策，优化施工流程，有效减少碳足迹。

在政策支持方面，各地政府纷纷出台举措推动建筑产



业发展。四川省人民政府办公厅印发政策，对建筑业企业生产增长进行激励。在2024年10月1日至2025年3月31日期间，生产规模达到一定标准且同比增长达到相应比例的建筑业企业，省级财政将给予激励资金。镇江市人民政府印发的《关于促进建筑业高质量发展的实施意见》，自2024年11月1日起施行，提出了优化建筑产业结构、提升企业市场竞争能力、创新建筑建造方式、优化建筑行业营商环境、加大支持服务力度等5个部分16条举措。

从产业发展模式来看，装配式建筑产业蓬勃发展。以赣州为例，作为国家第二批装配式建筑范例城市、全省首批钢结构装配式住宅试点城市，该市通过举办相关活动，宣讲解读政策，交流前沿技术，开展案例分析，促进了装配式建筑相关技术交流与推广应用。目前全市现有装配式建筑生产基地6家，今年上半年新开工装配式建筑占同期新开工建筑面积的比例近50%，位列全省第一。

建筑产业的最新资讯展示出行业的蓬勃发展态势和无限潜力。技术创新、材料研发、数字化转型以及政策支持等多方面的积极因素相互作用，将推动建筑产业不断迈向更高质量、更高效、更绿色的发展道路。未来，建筑产业有望在城市建设、可持续发展等方面发挥更加重要的作用。

党建引领，文化铸魂

□ 文/牛言

在当今风云变幻、竞争激烈的市场环境中，企业如同在汹涌波涛中前行的巨轮，要想实现持续发展，就必须拥有坚实的核心力量。而党建工作与企业文化，恰似鸟之双翼、车之两轮，相辅相成、相得益彰，共同为企业的茁壮成长提供强大动力，成为企业在时代浪潮中破浪前行的关键支撑。

一、党建工作:为企业发展把舵定向

中国共产党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，坚持党的领导、加强党的建设，是企业的“根”和“魂”。在企业的发展历程中，党建工作始终发挥着至关重要的引领作用，确保企业始终沿着正确的方向稳步前行。

（一）思想政治教育：筑牢信仰之基

通过开展深入而广泛的思想政治教育，党建工作引导企业员工树立正确的世界观、人生观和价值观。在当今社会，各种思潮相互激荡，人们面临着众多的选择和诱惑。而党建工作以马克思主义为指导，以党的先进理论为武装，为企业员工提供了坚实的思想根基和正确的价值导向。增强员工的责任感和使命感，使他们深刻认识到自己在企业发展中的重要角色，以及对社会、对国家的责任担当。党的先进理论如同一座明亮的灯塔，在市场经济的波涛汹涌中，为企业指引着前行的方向，让企业在复杂多变的环境中始终保持坚定的信念和清晰的目标。

（二）强化社会责任意识

企业不仅是经济主体，更是社会的重要组成部分。党建引领下，企业能够积极践行社会主义核心价值观，关注社会热点问题，主动承担社会责任。在扶贫攻坚工作中，许多企业党组织积极响应号召，充分发挥自身优势，通过产业扶贫、就业扶贫等多种方式，为贫困地区的群众带来了脱贫致富的希望。他们投入资金、技术和人才，帮助贫困地区发展特色产业，提高当地群众的收入水平。同时，企业还为贫困地区的群众提供就业机会，让他们通过自己的劳动实现脱贫。在抗击自然灾害等突发事件中，企业党组织更是迅速组织力量，捐款捐



物，为受灾地区提供援助。他们以实际行动诠释了企业的社会责任，展现了企业的担当精神。

（三）提升凝聚力和战斗力

党组织在企业中发挥着战斗堡垒作用，通过开展丰富多彩的党建活动，激发员工的工作热情和创造力。主题党日活动让党员和员工们在庄严的氛围中，回顾党的历史，传承红色基因，增强对党的忠诚和对企业的热爱。党员示范岗创建活动，则激励着党员干部以身作则，发挥先锋模范作用，带领员工攻坚克难，为企业的发展贡献智慧和力量。在困难面前，党组织能够凝聚人心，鼓舞士气，让员工们团结一心，共同应对挑战。无论是面对市场竞争的压力，还是遭遇经济危机的冲击，党组织始终是企业员工的坚强后盾，为企业的稳定发展提供了有力保障。

二、企业文化:企业发展的灵魂所在

优秀的企业文化能够塑造企业的品牌形象，提升企业的核心竞争力。企业文化是企业长期的发展过程中形成的价值观念、行为规范、企业精神等的总和，它反映了企业的独特性和发展理念。

（一）增强员工归属感和认同感

当员工认同企业的文化价值观时，他们会更加热爱自己的工作，积极为企业的发展贡献力量。企业通过营造良好的文化氛围，如开展团队建设活动、举办文化节等，增强员工之间的沟通与交流，促进员工之间的团结协作。在团队建设活动中，员工们通过共同参与各种挑战项目，增强了彼此之间的信任和合作精神。文化节则为员工们提供了一个展示自我才华的平台，让他们在丰富多彩的活动中感受到企业的文化魅力。同时，企业文化还能够为员工提供广阔的发展空间和平台，让员工在

企业中实现自我价值。企业通过建立完善的人才培养机制和晋升渠道,鼓励员工不断学习和进步,为员工的职业发展提供了有力支持。

(二) 提升企业品牌形象

一个具有独特文化魅力的企业,更容易吸引市场的关注和认可。企业通过传播自己的文化理念,树立良好的企业形象,提高企业的知名度和美誉度。例如,一些企业以“创新、品质、服务”为核心价值观,通过不断推出高品质的产品和优质的服务,赢得了消费者的信赖和好评。在市场竞争中,企业的品牌形象是其核心竞争力的重要组成部分。优秀的企业文化能够为企业品牌注入灵魂,使其在众多竞争对手中脱颖而出。企业通过广告宣传、公关活动等多种方式,将自己的文化理念传播给消费者,让消费者了解企业的价值观和发展理念,从而增强对企业的认同感和忠诚度。

三、党建与企业文化的深度融合

党建与企业文化的深度融合,能够产生强大的协同效应。党建工作为企业文化注入红色基因,使企业文化更具时代性和先进性。企业文化则为党建工作提供了丰富的载体和平台,使党建工作更加生动活泼、富有成效。

(一) 融合的具体方式

在融合过程中,企业可以将党建工作的要求融入企业文化建设的各个环节。例如,在企业价值观的塑造中,融入党的宗旨意识和为人民服务的理念。企业的价值观不仅要追求经济效益,更要关注社会效益,以满足人民群众的需求为出发点和落脚点。在企业精神的培育中,体现党的艰苦奋斗、勇于创新的精神。企业在发展过程中,会面临各种困难和挑战,只有发扬艰苦奋斗的精神,才能克服困难,实现可持续发展。同时,勇于创新也是企业发展的关键,只有不断创新,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。在企业行为规范的制定中,贯彻党的纪律要求和廉洁自律的原则。企业员工要遵守党的纪律,严格要求自己,做到廉洁自律,为企业的发展营造良好的风气。

(二) 党组织的引领作用

企业还可以充分发挥党组织的领导核心作用和党员的先锋模范作用,引领企业文化建设。党组织可以通过制定企业文化建设规划、指导企业文化活动的开展等方式,推动企业文化的不断发展。党组织要深入了解企业的发展战略和员工的需求,制定出符合企业实际情况的企业文化建

设规划。同时,党组织要加强对企业文化活动的指导,确保活动的方向正确、内容丰富、形式多样。党员干部可以以身作则,带头践行企业文化价值观,为员工树立榜样。党员干部要在工作中发挥先锋模范作用,勇于担当、敢于奉献,以自己的实际行动影响和带动身边的员工。

四、党建引领与文化铸魂的时代意义

在新时代,企业要充分认识到党建工作与企业文化的重要性,积极探索党建与企业文化融合的有效途径,不断提升企业的核心竞争力,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

(一) 推动经济发展

党建引领和文化铸魂能够促进企业的健康发展,为国家经济建设做出更大贡献。企业是经济发展的主体,只有企业不断发展壮大,国家的经济实力才能不断增强。通过党建工作的引领和企业文化的塑造,企业能够提高自身的管理水平和创新能力,不断推出优质的产品和服务,满足市场需求,推动经济的持续增长。

(二) 促进社会和谐

企业积极践行社会责任,关注社会热点问题,参与公益事业,能够为社会的和谐稳定贡献力量。党建引领下的企业,更加注重社会责任的履行,通过扶贫攻坚、环境保护、慈善捐赠等方式,回馈社会,促进社会的公平正义和谐发展。同时,优秀的企业文化也能够培养员工的社会责任感和奉献精神,让员工在工作之余积极参与社会公益活动,为社会做出自己的贡献。

(三) 传承红色基因

党建与企业文化的融合,能够让红色基因在企业中得到传承和发扬。党的历史和革命传统是宝贵的精神财富,通过党建文化活动的开展,让员工了解党的历史,传承红色基因,能够激发员工的爱国热情和奋斗精神。同时,红色基因也能够为企业文化注入新的活力,使企业文化更具时代性和先进性。

总之,党建引领,文化铸魂,是企业实现可持续发展的重要保障。在新时代,企业要紧紧围绕党的领导,以党建工作为引领,以企业文化为支撑,积极探索创新,不断提升自身的核心竞争力。让我们携手共进,以党建为引领,以文化为支撑,共筑企业发展新辉煌,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

天工开墅·阅悦实景掠影

